

鸿山热电:强化监督 确保年度重点任务稳步推进

“现在是冲刺年度工作目标承上启下的关键时期,我们要明确监督重心,加强对年度重点工作落实情况的监督,助推公司年度目标顺利完成。”近日,鸿山热电公司纪委书记林志贤在纪检工作例会上要求。

近年来,鸿山热电公司纪委不断深化“知、督、促”工作机制,强化政治监督,紧紧围绕公司生产经营中心任务,以“211”监督工作法为抓手,重点聚焦年度重点工作的落实情况,全力保障公司高质量发展。

精准监督抓重点

近期,鸿山热电公司纪委一行深入生产一线,针对码头修复等重点项目开展专项监督。通过现场检查、查阅资料、座谈交流等方式,详细了解项目进展和面临的难点,督促各部门严格执行制度,确保风

险防控措施落到实处,杜绝形式主义、官僚主义等问题。监督过程中,林志贤还分别与燃料部和项目发展部的中层管理人员进行廉洁谈话,强调要深入学习贯彻党的二十大精神,加强党纪教育,正确行使权力,履行好工作职责,做廉洁自律的表率。

该公司纪委坚持靠前监督,全面梳理年度重点工作计划,密切跟进高新区延伸线建设、码头修复和扩建工程、液氨改尿素技术改造等项目进展情况。通过对周跟踪、周反馈机制的再监督,确保重点任务有序推进,做到责任不缺位,监督无遗漏。

下沉监督解难题

2024年,鸿山热电公司纪委聚焦生产经营管理中的关键环节,特别将合同管理选为“一企一题”专项监督课题。纪委成立了三个专项监督小组,明确分工,深入

各部门对合同管理进行详细检查,推动监督闭环。

在监督过程中,检查组发现部分经办人员对合同条款的掌握不够全面,存在执行程序不够严谨的风险。针对这一情况,各检查组与相关部门深入交流,抽查了近百份合同,包括燃煤采购、物资采购、工程服务和蒸汽供用合同。通过再监督再检查,公司纪检监察室深入挖掘合同管理中的潜在风腐问题,专项监督已取得阶段性成效。

正风肃纪树新风

鸿山热电公司纪委坚持正本清源,积极推进“监督+教育”相结合的工作模式,贯彻落实集团廉洁文化宣传教育的“五个一”活动,持续巩固“清风鸿电”廉洁文化品牌。公司纪委还组织中层管理人员参加石狮片区廉洁警示教育会,结合党员党

性教育培训,前往谷文昌廉洁主题馆开展“沉浸式”现场学习,进一步夯实党员干部的廉洁思想根基。

“各部门负责人要切实履行‘一岗双责’,严于律己,做出表率,带好队伍,把好廉洁风险防控的第一道关口。”林志贤在总经理办公会上对正风肃纪工作提出要求。此外,公司纪委通过三会一课、主题党日、部务会等形式,组织学习中央八项规定精神和酒驾醉驾典型案例,并通过微信平台发布廉洁提醒,力求将作风建设要求传递到每一名员工、落实到每一项工作中。(张静)



近期,龙安热电公司组织员工分五批次前往拓荣开展拓展培训活动,充分展示了员工奋力拼搏、团结向上的精神风貌。(涂瑞兴 摄)

图说新闻 TUSHUO

10月17日,福海创公司130余名职工齐聚古雷欢乐岛足球场,参加公司工会举办的“党建引领共筑力 快乐运动强体魄”职工趣味运动会。(柳颖颖 摄)



近日,福能贵电公司举办“赞礼新中国 建功新时代”第七届职工足球联赛。(蒙进 摄)



10月29日,花山抽蓄公司组织全体党员前往红色教育基地华安县仙都镇大地村“齐家馆”开展现场红色研学主题实践活动,聆听讲解员述说当地家族家风家训文化精华,进一步增强廉洁自律意识,锤炼过硬作风。(连益峰 于廷满 摄)

感情留人 待遇留人 事业留人

永安煤业公司池坪芦坑煤矿创新留人机制 确保采掘队伍稳定

今年1至10月,永安煤业公司池坪芦坑煤矿共有38名采掘工劳动合同到期。在采掘工数量不足的情况下,该矿从情感关怀、待遇提升和职业发展三个方面入手,积极采取措施留住合同到期的采掘工,取得了显著成效。截至10月底,38名采掘工中有36名续签了劳动合同,续签率达94.7%,创下近六年来的新高。这为矿井按序时进度完成原煤生产任务提供了重要的人力保障。

情感关怀留人 让采掘工感受到家的温暖
“矿里为我解决了女儿读书的问题,我非常感谢矿领导帮我这个忙。”采掘队掘一组职工魏新华激动地说。魏新华是贵州籍职工,今年初,他的妻子本打算与他一同来到矿山工作,但由于女儿的上学问题未解决,她不得不放弃这个计划。7月,该矿党总支副书记涂宣锋了解这一情况

后,积极与当地学校沟通,最终在9月成功帮助魏新华的女儿转学至槐南镇小学。这一举措不仅让魏新华的家人团聚,也增强了他对矿山的归属感。

该矿一贯重视采掘工的生活保障,努力解决他们工作和生活中的实际问题,让采掘工在矿山感受到企业的温暖。今年5月,采掘队采二组的班员张清吉因工班调整问题产生不满,矿领导得知后,迅速要求采掘队将其调回原班组,并规定采掘队调整班组成员需经过生产副矿长审批。此举不仅赢得了张清吉的理解和支持,也得到了其他采掘工的认可。

提升待遇留人 让采掘工干劲十足

“虽然今年在生产过程中施工难度比较大,但无论如何我们也不能减少采掘工的收入。”矿长吴雄猷对采掘工的工资待遇高度重视。今年由于煤层条件变差,开

采难度增加,为保证采掘工收入不受影响,矿里采取多种措施提高采煤单价。

4月份,采掘队采二组在施工时遇到溜煤困难的薄平煤层,导致工效低下,矿方随即提高了该班组的人工费。7月份,采一组开采的C14煤层因开采难度大导致产量低,矿方经论证后,将吨煤单价上调了22元,直接让每名采掘工的工资增加了1600元。此外,8至9月,掘二组在202采区施工过程遇到困难,矿方调整了下山施工难度系数,同样提高了班组的收入。

据统计,1至10月,该矿采掘工人均收入达10.22万元,同比增加0.46万元。在矿领导的关心下,采掘工的收入不仅没有减少,反而有所增长,进一步增强了采掘工的工作积极性。

职业发展留人 让采掘工看到未来希望

“当初来煤矿上班只是想挣钱,没想到

还能当上副班长,这个我是想都没想到。”掘七组副班长吴步赞开心地说。吴步赞于2022年5月加入采掘队,因表现出色,今年8月被提拔为副班长。

为补充采掘班队长队伍,提供职业发展机会,该矿继续推进采掘班长的培养计划。今年4月,矿方在采掘队中选拔了10名安全意识强、实操能力突出的采掘工进行培训。经过4个月的培养,这10名采掘工顺利通过了考核,3人已被提拔为副班长。

通过培养班长,矿方让采掘工看到了个人发展的空间,增强了他们的工作动力和归属感。只要肯努力,采掘工在矿山也能有一片广阔的前景。

(陈思洲)