

“留下来 这里有美好的未来”

福建煤电泉州分公司关注民生稳固发展

8月19日,福建煤电泉州分公司鸿山项目部首次承担外轮卸煤任务,当月卸煤量高达112.4万吨,创造了新的历史纪录。这一成绩的取得,不仅依靠公司管理层的战略部署,更得益于公司对员工民生问题的重视与解决。近日,公司总经理郑登栋详细介绍了他们实施的三大策略——关注民生、加强培训、保障薪酬,这些措施为企业的稳定发展奠定了坚实基础。

“郑总,我对当前环境适应性不佳,考虑重返煤矿岗位。”年初复工不久,新入职员工小曾表达了离职的意愿。郑登栋得知,小曾是客家人,因饮食习惯改变感到不适。公司众多员工转岗自矿山,面临生

活挑战,类似小曾的情况并不少见。

为了解决这一问题,郑登栋指导公司对员工食堂进行全面改进。该公司开展了员工食堂满意度调查,在食堂设置意见箱,征集员工的建议并及时作出调整。如今,员工食堂已经从原先单一的菜品转变为菜品多样、营养均衡的“暖心食堂”,员工对饮食的满意度显著提高。

除了饮食问题,员工的住宿与通勤也是公司关注的重点。今年,福建煤电泉州分公司已经陆续推出了30余项民生举措,配备了电动摩托车,极大地方便了员工的日常通勤。同时,公司对员工宿舍进行了升级改造,改善职工的生活条件。

这些措施不仅在物质层面提高了员工的生活质量,也有效增强了员工的归属感。许多员工表示,在公司对他们的生活需求如此关注的背景下,他们对工作更加安心、更加投入。

为了应对码头工作的高技术要求,该公司高度重视员工的培训工作。鸿山项目部的小何从矿井转岗而来,他坦言,正是公司的培训计划让他掌握了全新的操作技能,并逐渐适应了新的工作岗位。公司严格的月度、季度考核制度也确保了员工时刻保持高水平的操作能力。

除了培训,该公司在薪酬保障方面也做了大量工作。鸿山项目部副经理卢春林也表达了留下的意愿。经历两次分流

的他,珍惜此次机会,工作勤勉,经过一千多个日夜的锻炼,已从业务新手成长为行家里手。“在这里上班,工资收入稳定,年终都能够积攒下一些钱。”卢春林满意地表示,分公司业务稳定,工资有保障,让他能安心工作。“随着鸿山热电码头顺利通过国家级验收,煤炭采购渠道将进一步拓宽,卸煤量将持续上升,公司业务量将不断增长,分公司的前景充满希望。”卢春林满怀信心地说。

“留下来,这里有美好的未来。”福建煤电泉州分公司不仅解决了员工的后顾之忧,还为公司未来的持续发展打下了坚实基础。

(张文环)



10月9日—11日,花山抽蓄公司举办职工素质能力提升培训班。培训课程包括《学习贯彻党的二十大精神》《团队执行力与团队协作》《新闻写作摄影及视频剪辑》等。(益峰 廷满 德华 摄)



10月19日,福能(龙岩)医院党支部与龙岩市红炭山社区党总支联合开展了“锦山健康行 医社共护航”义诊活动,活动现场还为有需要的居民进行中医康复理疗。(元静 邱琳子 摄)

图说 TUSHUO

新闻

10月17日,福维公司纪检监察干部认真学习习近平总书记来闽考察时的重要讲话精神,大家表示要以强有力的政治监督推动党中央决策部署落地落实,持续加大监督执纪力度,廉洁奉公,为推动公司高质量转型发展提供坚强纪律保障。(翁留云 摄)



近日,建材控股厦门公司开展创作“水泥”工艺品活动。员工以混凝土或砂浆的实验室废料为制作材料,制作了笔筒、烟灰缸等水泥制品,充分展现了员工的动手动脑和创新能力,让员工更深入地了解水泥性能,增强了质量意识和品牌意识。(梁瑞和 摄)

晋南热电:“青”和力凝聚“新”动力

晋南热电公司不仅是一家投产不久的“新”公司,更是“青”年之家,随着青年员工队伍的不断壮大,他们在一线岗位上的作用也日益凸显。公司高度重视青年人才的成长成才,致力于为青年搭建展示才华的平台,促进青年员工在岗位上建功立业。团总支通过创建“青和力”品牌、推动“青年文明号”建设,将青年员工的发展与公司的整体进步紧密结合,实现了双向赋能。

搭建成长平台 助力青年技能提升

晋南热电公司团总支自成立以来,便积极推行“导师带徒”机制,每年在教师节期间举行签约仪式,正式启动传帮带计划,架起了经验丰富的老员工与新员工之间的桥梁。通过系统的计划、培养和奖励

措施,帮助青年员工尽快适应岗位并独当一面。同时,该公司各部门每年都会组织“岗位练兵”“技能比武”等竞赛活动,形成了“比学赶超”的良好氛围,进一步提升青年员工的专业技能。此外,公司还鼓励青年员工积极参与外部的竞赛与交流,许多青年员工在这些赛事中屡获佳绩,展现了公司青年团队的硬实力。

该公司团总支书记杜剑涛表示:“通过一系列的导师带徒、劳动竞赛、技术比武等实践活动,有效提升了青年员工在岗位上建功立业的能力。”

丰富团建活动 凝聚青年力量

为了丰富青年员工的业余生活,该公司团总支每年精心策划各类文体活动,曾多次与中小学教师、律师事务所等单位联

合开展联谊活动,帮助青年员工拓宽社交圈,增强归属感。此外,公司还在微信公众号上开设了“阅青春”特别栏目,每周定期为青年员工提供展示自我的平台,栏目内容涵盖了读论语金句、历史人物故事朗诵、文化经典传播等,深受青年员工的欢迎。

与此同时,该公司还通过“青年大学习”活动,帮助青年员工深入了解国家大事,增强使命感与责任感,鼓励他们在一岗一线岗位上脚踏实地、不断进步,助力青年思想健康成长。

青年立志服务公司 贡献卓越业绩

“青年兴,则公司兴;青年强,则公司强。”短短几年间,晋南热电公司的青年员工已在科技创新、专利发明、技术改造

等领域崭露头角,取得了显著的成果。每年在机组大、小修期间以及保障机组安全稳定运行的现场,青年员工始终冲锋在前,展现了不怕吃苦、敢于担当的精神风貌。

该公司团总支还组建了青年突击队,积极参与了疫情防控、安全生产、防台风防汛等应急任务,发挥了“急先锋”的作用。同时,公司青年志愿者团队也深入基层,开展学雷锋行动,助力厂区美化、清洁,为公司的社会责任履行贡献了青春力量。

晋南“青”活力,奋斗正当时,青春的梦想在晋南热电这片热土上生根发芽并茁壮成长,青年的力量正绽放着绚丽之花。

(林国新)