

华夏设计院

以情融廉促共识 廉洁文化入人心

日前,华夏设计院纪委以“清风扬正气,廉韵润初心”为主题的党风廉政建设月“五个一”活动圆满落幕。作为年度廉洁文化建设“五廉工程”的重要组成部分,福建省党风廉政教育馆的参观活动产生了显著的震慑效果。走出教育馆时,参与者们的喧哗声已被一种无形的肃穆氛围所替代,沉静的气氛让人深思。

近年来,该公司纪委在深化廉洁文化建设“五廉工程”方面不断探索,注重情感融入,打造深厚的清廉情怀。活动实施过程中,将党纪学习教育与经常性的纪律教育相结合,注重纵向协同互动和横向部门联动,以润物无声的方式强化“廉洁链”,补足“思想链”,进一步将情感认同、自我认同和价值观认同统一到倡廉兴企的目

标中,为实现“要我廉”到“我要廉”的思想基础奠定了坚实基础。

9月26日,漳州市古雷化工园区在建监理项目迎来了一群特殊的访客——“送廉”小分队。公司党委委员、纪委书记郑卿率队走访现场,与监理人员进行亲切交流。现场监理人员陈亦然在接过《树廉洁家风,建美好家园》宣传册时,耳边响起清廉倡议的声音,不禁静下心来认真聆听。他表示:“这是第一次在项目地听到这样的‘枕边风’宣传,内容实在,发人深省,希望这样的活动能多一些。”

在公司本部,随着“廉洁微宣讲进支部、进部门”项目的推出,团委书记申更强与女工主任朱怡丹忙得不可开交,面对越来越多的“宣讲订单”,他们感到义务宣

讲的数量捉襟见肘。经过讨论,团队决定尝试“拼单”宣讲模式,聚集资源、分享宣讲人员,从而提升活动的参与度与效果。随着交流的深入,关于完善宣讲形式、增强宣讲吸引力和感染力的意见汇聚,为活动注入了新活力。

在积极推进“线下”倡廉活动的同时,华夏设计院纪委也在“线上”推动廉洁文化阵地建设。该公司纪委通过借鉴和吸收先进经验,不断完善“每周廉语”“华夏清风”等电视和微信栏目,推出“温故知新”微信周栏目,持续解读党纪党规和公司规章制度,使员工更深刻地领会其中内涵与要求,增强纪律意识,规范行为,更好地为公司发展贡献力量。

截至目前,该公司纪委围绕廉洁文化

建设的“五廉工程”,已开展了纪委书记送“廉”上门、廉洁微宣讲进部门、进支部等活动30余次,制作“温故知新”微信栏目9期,发放《让清明,更“清明”》廉洁卡片、“两节”廉洁提醒倡议书、《树廉洁家风,建美好家园》廉洁宣传册等近200份。通过多形式、多渠道的举措,切实推进公司廉洁文化建设,营造风清气正的良好氛围。

(王峰)



近日,福化环保漳州福化水务公司党支部与古雷新港城第十三社区开展“结对共建送温暖,走访慰问话家常”社区共建活动。该公司党员带着慰问品到社区退伍老兵、残疾孤寡等居民家中进行慰问,送上企业的关爱。(林耿光 摄)

图说新闻 TUSHUO

10月11日,福能总医院组织医疗专家团队在福州国光社区开展“九九重阳,敬老孝亲,健康相伴,温暖医心”义诊活动,为老年人提供免费的医疗服务、健康咨询及健康指导。(陈恩 林懿达 摄)



第十三社区与漳州福化水务党支部共建活动

福建煤电公司龙潭煤矿

点亮民生“希望灯” 照亮职工“幸福路”

党的二十届三中全会提出:“在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务。”福建煤电公司龙潭煤矿在落实这一任务时,通过持续改善职工的工作、安全和生活环境,照亮了职工的“幸福路”。

改善工作环境

“这条路是煤车必经之路,过去坑洼不平,煤车经过时即使很小心,也会有落地煤,这些落地煤在运输过程中容易造成煤尘污染。”龙潭煤矿环保管理员李龙浩指着干净整洁的煤台和工业广场道路向笔者介绍说,“我们坚持尽力而为,投入13.01万元对道路进行铺整,重新浇筑水泥石。现在煤车通行更加安全、低碳且环保。”

今年,尽管煤炭市场面临量减价跌的压力,龙潭煤矿依旧投入了大量人力物力,致力于改善职工的工作环境,完善公共服务设施。矿区投入1.3万元在水泵房新建了卫生间,改善了水泵房工作人员的工作条件;投入4.19万元,将井口办公楼会议室吊顶更新为消防防

火材料,确保办公环境的消防安全;投入6.03万元,更换机修车间外运输线的彩钢瓦,提升地面运输作业的安全性。

改善安全环境

“主抽风机负压疑似出现通讯故障……”走进龙潭煤矿调度室,耳旁传来机器人女声的安全监控报警声。原来,这是该矿安全监控智能系统的测试。该系统具备安全监控、人员定位、水害防治、视频分析和质量管控等多重功能,能够及时发现井下潜在的安全隐患,保障井下作业人员的安全。

龙潭煤矿还不断强化安全管理职能,建立并完善了231条安全管理制度,组织37名安全管理人员进行培训,明确各级管理人员的安全职责。今年以来,矿区开展了27次安全监督和检查,及时发现并解决了3起安全隐患,确保事故防范到位。

“今年我们完成了矿井安全监控、人员定位系统的升级改造,还完成了主皮带保护系统、地面高压微雾系统的远程控制自动化等‘数智’工程。”该矿党

委书记杨华满怀欣喜地说,“这些新质生产力与安全管理职能有机结合,安全效果显著,得到了职工们的认可。”

改善生活环境

龙潭煤矿致力于解决职工的实际生活问题,改善职工的生活条件。今年,矿区发现原来埋在地下5米的供水管存在漏水问题,影响了职工的日常生活用水且维修成本高。为此,矿区投入18.6万元,重新安装了长达700米的6寸供水管网,彻底解决了矿区职工的生活用水问题。

此外,矿区还投入7.27万元对1—4号生活区住宅楼的排污系统进行改造,增加了便民停车场,扩大了生活区的绿化带,并对老旧住房进行检修。这一系列贴心的民心工程,大大提升了住矿职工的幸福感和归属感。

通过改善工作环境,提升安全保障、优化生活条件,龙潭煤矿用实际行动点亮了职工的“希望灯”,照亮了职工的“幸福路”。(朱德月)

自今年4月以来,晋南热电公司第四党支部、第五党支部以“党员身边无违章”为目标,积极落实“安全生产治本攻坚三年行动”要求,通过多项举措推动党建与安全生产深度融合,切实保障安全生产工作稳步开展。

安全教育全覆盖,营造浓厚氛围

该公司第四、第五党支部高度重视安全教育工作,组织全体党员深入学习新修订的《福建省安全生产条例》,由支部书记对条例中的重点条款进行详细解读,重点讲解安全生产法定权利和义务、安全培训的重要性等内容。通过常态化开展安全经验分享、安全生产大讨论等活动,提升党员的安全意识和风险辨识能力,做到及时发现隐患。党支部还积极组织安全宣传活动,累计开展班后安全教育活动15场次,覆盖人员112人。通过“短短十分钟,慢慢安全路”的教育理念,进一步增强了全体人员的安全生产意识,将安全理念深植于心。

任务精细化,党员带头冲锋在前

为充分发挥党建引领作用,第四、第五党支部设立了党员责任区,鼓励党员以主动参与的姿态,深入安全生产的各个环节,变“要我参加”为“我要参加”,从“被动干”转为“主动干”。支部还开展“党员带头”活动,党员们在隐患排查、隐患整改、安全生产监督及违法行为制止等方面主动作为。通过这一系列措施,累计发现问题隐患72项,其中重点隐患1项,及时制止“三违”行为3次,进一步强化现场管理,杜绝安全隐患,形成党员、支部、责任区三位一体的安全管理格局。

问题“零容忍”,靶向发力显成效

8月底,第四党支部党员杨永概在监盘中发现#3炉二次风机轴承水平振动异常,果断采取降负荷操作,并第一时间向值长汇报,安排巡检人员现场检查,及时联系设备部值班人员对设备进行检修,确保问题快速解决。杨永概表示:“安全生产容不得一丝马虎,我是党员,当然要冲锋在前,更要细心、用心、尽心干好工作。”

在运行班组中,像杨永概这样的党员不在少数,他们在工作中秉持“零容忍、零放过”的态度,毫不松懈地排查每一个潜在风险,充分发挥党员的先锋模范作用,营造出“党员带头、全员参与、确保安全”的良好氛围,确保安全生产更加稳固。

晋南热电公司第四、第五党支部党员带头“明身份”、争先“做模范”的精神风貌,营造“党员带头、全员参与、确保安全”的氛围,让安全生产不“秋乏”、更稳固。(陈嘉林)

晋南热电公司党支部持续推进「党员身边无违章」行动