

# 福能新能源：“选育用”培养高素质人才队伍

“我来自山西大同，刚加入福能新能源时，公司‘开发清洁能源，奉献美丽蓝天’的使命深深吸引了我。我希望能在未来为公司贡献自己的微薄之力！”这是2024年应届毕业生赵新宇在入职时对未来满怀期待的表白。

近年来，福能新能源通过实施“选育用”人才战略，精准选拔、系统培育、科学使用人才，成功打造了一支技能精湛、作风过硬的高素质人才队伍。这一举措不仅为企业的可持续发展提供了强劲动力，也为行业树立了人才管理的标杆。

## 选贤任能，答好选才“基础题”

福能新能源公司始终秉持“人才是第一资源”的理念，把建设高素质人才队伍作为企业发展的基础工程。公司坚持高校“纳新”和基层“推优”双管齐下，拓宽了

选人用人渠道，夯实了企业的人才基础。

一方面，公司通过校园宣讲、现场招聘会等形式，不断引进优质高校毕业生和高技能人才，精准吸引符合企业发展需要的新人。与求职者面对面交流，确保了人才引进工作的精准性和有效性。

另一方面，公司严格执行选人用人制度，规范干部选拔任用程序。在人才发展体制上狠下功夫，既注重选人的专业技能，也看重其政治素养、道德品行和责任担当等综合素质。近年来，通过竞争上岗、民主推荐、胜任度考核等方式，公司优选了40名年轻的技术管理人才，进一步壮大了人才队伍。

## 多维培养，攻关育才“重点题”

福能新能源公司在人才培养上，构建了从运检员到技术专工的“H”型成长通

道，实行技能等级考核和晋升制度，确保每位员工都有清晰的职业发展路径。

公司大力开展干部素质提升培训和轮岗交流，通过举办“新能源大讲堂”和各类仿真系统的多样化培训，帮助员工拓宽视野，提升综合能力。与此同时，公司还营造了“关心人才、爱护人才、成就人才”的良好氛围，为员工成长提供全方位的支持。

在这样的氛围下，越来越多的技能人才插上了创新的翅膀，在各自岗位上发光发热。公司员工卢玮彬就是其中一员，他从运检员一步步成长为维检中心风机专工，展现了公司人才培养机制的成功。

## 人尽其才，书写用才“根本题”

福能新能源公司不仅注重培养人才，更加注重用好人才。公司将“以赛促干”

作为检验人才培养效果的重要方式，通过各种竞赛，选拔出一批优秀人才。竞赛中的佼佼者迅速将所学知识和技能转化为实际生产力，推动了企业的生产效率和技术水平的提升。

同时，公司注重挖掘员工的专长和优势，通过科学合理的岗位配置和激励机制，确保每个人都能在适合自己的岗位上施展才华，最大限度地实现自身价值。

在“选育用”人才战略的推动下，福能新能源公司涌现出一大批作风过硬、技能精湛的技术能手和管理骨干。随着人才队伍的不断壮大，公司设备管理水平稳步提升，科技创新能力持续增强，风电机组利用小时数在行业中名列前茅，取得了显著成绩。

(林喻涵)

## 企业快报

### 中国化学工程集团延彦东一行到海辰化学公司调研

本报讯 9月12日，中央企业专职外部董事党委书记、中国国新党委副书记延彦东率调研组到海辰化学公司调研，中国化学工程集团、天辰公司等参加，福建能源石化集团副总经理朱玉武及海辰化学公司董事长陈上燕陪同。

调研组对集团的全产业链布局给予高度评价，并提出真诚合作、打造精品工程、提高风险防范意识等三点建议。延彦东对目前工作表示支持，他强调，企业发展需明确核心竞争力，并慎重考虑投资风险，希望双方合作取得更好成果。

(陈婧)

### 东南电化公司烧碱三期项目二阶段顺利中交

本报讯 9月10日，东南电化公司烧碱三期项目二阶段中交仪式在中国化学工程第十三建设有限公司举行，建设、施工及监理单位共同签署了工程中间交接证书，标志着项目顺利中交。

面对工期紧、难度大等挑战，建设团队发扬拼搏精神，克服困难，圆满完成公用及辅助设施建设。此次中交为项目10月试生产计划提供了有力保障，也为公司实现中国一流氯碱企业的目标奠定了坚实基础。(谢周渝)



9月10日，福海创公司股东方农银金融资产投资有限公司董事长许多一行到福海创调研。许多表示，未来将继续发挥股东的优势，为福海创提供更多的资源支持和战略指导，实现共赢。

(朱俊平 郑杰鹏 摄)



福维公司维纶厂紧紧围绕降本增效目标任务，通过维修改造、“五小”创新、修旧利废、工艺优化等措施，着力稳运行、提质量、降成本，确保公司年度经营目标任务的完成。图为近日，该厂员工正在对维纶干燥机圆网进行技术升级改造。

(卓先链 林冰 摄)

## 福能海峡公司

# 抢先机 早布局 推动风电场智能化升级

党的二十届三中全会闭幕后，国家密集出台了“深化能源管理体制变革，建设全国统一电力市场”“加快规划建设新型能源体系，完善新能源消纳和调控政策措施”等一系列政策文件。这些政策为新能源产业带来了全新的发展机遇和挑战。福能海峡公司作为新能源行业的积极参与者，迅速响应国家号召，贯彻落实集团“一二三四五”战略目标，通过引入信息技术和人工智能技术，不断提升风电场发电计划申报的准确性，积极应对新型电力系统和电力市场化交易的变化，做好充分准备。

## 精准预测，应对市场挑战

随着电力市场化交易的深化，以及新能源消纳和调控政策的不断完善，新能源发电企业对发电量预测的准确性提出了

更高的要求。准确预测不仅能够降低偏差考核风险，还可以有效控制市场参与成本。福能海峡深刻意识到这一点，将提高风功率预测系统的精准性视为提升市场竞争力的关键。公司通过加强与风功率预测系统集成商的合作，持续优化预测模型，提升预测精度，确保发电计划与市场需求精准匹配，以适应电力市场的激烈竞争。

## 创新驱动，破解行业难题

面对深远海风电场风资源丰富但小气候特征突出的挑战，福能海峡勇于担当，积极作为。公司通过加强对现有风电场风力相关数据的监控和分析，并结合对同类风电企业的调研，深入总结了不同风电场风资源的差异点。面对风资源不稳定与生产管理精细化的双重压力，福能海

峡始终坚持质量导向，经过广泛调研和多方协调，尝试引入基于季节特性和大算力支持的风功率预测提升方法。通过优化输入变量和强化关键参数，公司成功锁定了对预测结果影响最大的关键因素，构建了全场数据模型，从而大幅提升了风功率预测的准确性。

## 智慧发展，迈入全新格局

随着新型电力系统的逐步构建和电力交易市场的日益复杂，新能源发电企业面临前所未有的挑战与机遇。福能海峡始终秉承创新驱动的发展理念，致力于打造高质量的“标杆智慧风场”。公司将持续投入研发资源，深化对超短期风功率预测技术的研究，提升预测系统的实时性和准确性。同时，福能海峡还在积极探索智能化运维、大数据分析等前沿技术在风电

场管理中的应用，加快推动风电场智能化、数字化转型。

展望未来，福能海峡将持续推动风功率预测系统的技术革新，进一步增强在新能源发电领域的核心竞争力，为更好地参与新能源电力市场交易做好充分准备。公司将坚定不移地贯彻落实国家能源政策，助力构建新型能源体系，为实现绿色低碳发展贡献更多力量。

(林雪真 陈攀全)

