



厚植人才沃土 培育发展之林

东南电化以“四位一体”的人才发展体系助力企业高质量发展

党的二十届三中全会指出,教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。东南电化公司始终坚持推进技术与人才并行的强企战略,以人才为根本,围绕“人才选拔、人才成长、人才培养、人才激励”构建“四位一体”的人才发展体系,全面推进和强化人才工作,不断把人才优势转化为企业高质量发展的动力。

栽好梧桐树 引得凤凰栖

近年来,东南电化公司迎来跨越式发展,随着产能的大幅增长,对人才的需求也日益迫切。

该公司持续建立并不断优化更加公平、透明的人才招聘及晋升机制。通过规范化的内部竞聘程序,每年组织班组长竞聘一次,根据部门需求不定期进行技术等岗位竞聘选拔,共选拔各类管理人员、技术人员74名。通过内招、外聘双翼齐展,既激发了内部员工潜力,又引入了外部新鲜活力。2023年以来,该公司通过多元化的外部招聘模式,新招员工130名,其中本

科以上人员占比86.9%,人员素质进一步提升,为企业持续高质量发展提供了坚实的人才保障。

同时,该公司着力塑造积极向上、富有活力的企业文化,进一步增强了员工的归属感和认同感,培养了团队的凝聚力和向心力。

搭好成长梯 筹得青云志

该公司逐步完善后备人才甄选、“H”型双序列发展通道搭建、人才梯队建设铁三角,形成人才盘点、晋升与发展、沟通与反馈、培养发展、人才选拔为一体的PD-CA循环,为员工提供了清晰的职业发展通道,使员工获得更多的发展机会和晋升空间,促进人才流动与优化配置,增强组织吸引力。

2021年,公司首次建立工程师技术序列通道,竞聘产生初级工程师7名。2022年新增技师技能序列,竞聘产生初级工程师、中级工、高级工总计69名。2023年着手搭建专员职能序列通道,竞聘产生助理

工程师、中级工、高级工、初级专员总计93名。

耘好育才土 栽培栋梁才

为促进人才队伍不断壮大,该公司今年将“以匠人之心培育人才森林,将人才作为第一资源,在管理提升年打造人才高地”作为核心理念,优化人才培养模式,为各类人才“靶向定制”成长方案,同时逐步完善培训课程体系、讲师体系、评估体系,稳步推进各类人才培养计划,全面提升人才自主培养质量。

分类实施,精准灌溉。新员工采用“721”培养法,通过师带徒、每周学习总结、每月专项汇报等方式快速掌握岗位技能,达到上岗要求。关键岗位逐步制定岗位继任者和后备人才甄选计划,通过岗位轮换、内部兼职、在职辅导、在职培训等举措,有效激活人员工作积极性和创造性。同时,挑选骨干人员参加外部专业培训,并根据中层管理人员工作需要,结合360考核普遍缺失项,制定培训计划。

构建体系,赋能成长。目前,该公司技能序列梳理出不同等级技师技能点,形成知识技能清单,为员工培训点亮引航之灯。内训体系优化,强化知识萃取传承。公司组织内训师大赛,选拔58名内训师,为员工成长提供有力支持。同时,强化外部培训内化工作,逐步搭建东南电化培训知识体系。

铸好激励炉 焕发活力源

该公司通过一系列薪酬优化举措,解决了固浮比不平衡、调薪僵化、薪酬与专业通道不通等问题,为企业人才战略的实施注入新的活力,有效激发内生动力。

此次薪酬优化兼顾外部竞争性与内部公平性,强化绩效导向原则,为员工个人能力付薪、为员工业绩贡献付薪,坚决打破“大锅饭”,坚决杜绝“躺赢”现象,不让奋斗者吃亏,与员工成长与发展紧密结合,支持企业战略资源和人力资源战略实现,从而提升企业竞争力,促进组织成长,最大程度发挥薪酬激励作用。(常蓉)



中秋节日期间,总有一群人坚守在自己的岗位上,奋力推进福建能源石化集团各项建设,牺牲小家团聚,守护大家团圆。

图为节日期间,福能贵电1号机A修重点项目汽轮机揭缸、转子检修仍有秩序进行中。(徐坚摄)

徐建平到福化古雷开展党委理论学习中心组巡听旁听

本报讯 9月13日下午,福建能源石化集团党委书记、董事长徐建平到福化古雷开展党委理论学习中心组巡听旁听。

徐建平充分肯定了福化古雷自实体化运营以来各方面工作所取得的成效,并对下一步工作提出明确要求:要坚持以改革精神做好各项工作。提高思想认识,明确职能定位,以体制机制改革、深化内控体系建设为抓手,提升平台公司专业化、体系化、集约化管理水平。要持续贯彻落实高质量发展。坚定发展信心,攻坚克难,站在集团产业发展战略的高度统筹好企业生产经营和项目建设,全力以赴完成既定的目标任务,通过落实全面预算,科学谋划好明年各企业重点工作。要持续推动新质生产力形成。凝聚全员发展共识,科学大胆谋划,坚持以绿色化、高端化、智能化为方向,加快新质生产力形成,推动石化产业向技术先进化、产品高端化升级。要坚持以人为本发展理念。优化选人用人机制,积极营造公开公平公正的用人环境,探索打通各类型企业人才成长通道,着力培养选拔优秀年轻干部,为产业发展提供坚强人才保障,并强化园区公共服务的协同,为干部职工提供更好的工作生活保障。要坚持加强党的领导。持续深化“红链满园”链上党建赋能行动,进一步厘清党建链和产业链关系,加强配套制度建设,明确组织设置和人员配备,压实责任链条,激发全园区链上党组织党建活力,推动党建链产业链融合发展,赋能高质量发展。

会后,徐建平对“红链满园”链上党建赋能行动进行专题调研,详细了解活动开展情况及下阶段工作计划,并从促进党建业务融合、深挖石化产业链特色、建立常态化长效化工作机制、丰富活动形式、加强宣传质效、确保取得实效等六个方面对下一步工作提出具体要求。(陈志杰)

集团召开党委(扩大)会议总结党纪学习教育工作

本报讯 9月18日下午,福建能源石化集团党委书记、董事长徐建平主持召开党委(扩大)会议,认真学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要指示精神,传达学习中央党的建设工作领导小组和省委常委会会议精神,总结集团党纪学习教育工作的成效和经验,对巩固深化党纪学习教育成果作出安排。

会议要求,集团各级党组织和全体党员要学习好、领会好习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,从坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个

维护”的政治高度,从全面从严治党的战略高度,以党性党风党纪一起抓的系统思维,抓好纪律建设,切实做到认真学纪、准确知纪、深刻明纪、自觉守纪。

会议指出,集团上下要总结好、运用好党纪学习教育的成效和经验,扎实做好“四个强化”,即:强化对标对表,在精心组织中扛牢政治责任;强化联学联动,在深学细悟中筑牢思想根基;强化严管严治,在监督执纪中涵养清风正气;强化融合融通,在靶向发力中推动提质增效。会议强调,要巩固好、拓展好党纪学

习教育的成果和机制,强化政治引领,铸牢绝对忠诚之魂;完善制度机制,确保学习常态长效;深化标本兼治,营造良好政治生态;激励担当作为,全力推动改革发展,巩固深化党纪学习教育成果,以严明的纪律推动集团各项工作实现新突破、再上新台阶,为建设可持续发展的世界一流能源化工企业提供坚强保障。

集团党委领导班子成员,集团本部各部室主要负责人参加会议。

(张悦心)