



无惧“烤”验 让保供“超长续航”

福建能源石化集团多措并举保障迎峰度夏

入夏以来,福建多地出现极端高温天气,持续时间和影响范围均位于历史前列,用电负荷连创新高,最高用电负荷为5336万千瓦,同比增长4.14%,电力保供保障面临重大压力。

作为省属主要能源国企,福建能源石化集团认真贯彻习近平总书记关于国家能源安全的重要论述,以深入开展安全生产治本攻坚三年行动为契机,积极履行国企能源安全保障职责。截至7月31日,集团控股投产的火电、风电、光伏等电力企业高峰时段满负荷运行,日均发电量约8035万千瓦时,全力保障能源电力供应。

强化组织领导,完善保障机制

凡事预则立,不预则废。入夏前,集团就召开了迎峰度夏保供专题会,成立领导小组和专项工作组,明确职责分工,借鉴往年夏季“四防”的经验,研判设备季节性缺陷,按照“全覆盖、无死角、无遗漏”的要求,细化各项管理措施、技术措施、安全措施。

权属各电力企业全面开展安全生产

风险排查和隐患整改落实,加强机组日常巡查和设备运行维护,提高燃煤、天然气储备保障水平,增强线路抗风险能力,坚决确保全司电力、热力保供。

为了确保电力供应的稳定性和高效性,在省发改委的统筹安排下,集团密切跟踪用电负荷和气温、来水情况变化,充分发挥集团风火煤气多类型机组产业优势,同国网调度、热负荷企业充分沟通,合理利用低谷时期开展设备定检维护工作,提高设备本质安全水平,有效保障在台风等特殊天气下的发电能力,权属企业风电设备利用率达97.67%。

保障燃料供应,优化生产调度

为满足电力生产需求,集团积极调配资源,加强一次能源有效保障,提高电煤中长期合同兑现率,优化电煤采购品质,合理安排天然气船期,确保充足的燃料供应,紧盯发电形势,优化采购计划,关注港口动态,强化调运管控。6月起,集团累计采购天然气2.2亿立方米,煤炭34批次116.75万吨,可用天数达到省发改委存煤

可用天数20天的要求。

此外,集团各电力企业加强厂网协同配合,通过对电力负荷的精准预测和实时监测,及时掌握电力供需变化情况,优化电力交易营销策略,加强机组参数监视,细化运行调整参数,提高机组“顶峰填谷”能力,6~7月累计发电量同比增长约7%。

晋江气电公司作为电网调峰的主力军,坚守“随调随启”承诺,面对抗台风防汛和迎峰度夏保供工作双重叠加任务,多次召开保电专题会,成功抵御了“格美”超强台风,保障了燃气机组及16台风机的安全稳定运行。7月25日台风“格美”登陆期间,省调度中心先后调启2台备用机组,4台机组满发有力填补起负荷缺口。

加强设备维护,确保安全稳定

设备的安全稳定运行是电力供应的基础。集团各电力企业制定了迎峰度夏专项设备检修定检维护计划,组织设备状态及管网隐患大排查大整治,分类建立问题清单,制定科学合理整改措施,“挂牌销号”推进整改闭环,堵住隐患漏洞,确保设

备在高负荷运行时的安全性和稳定性。

此外,集团还制定了详细的应急预案,加强应急物资和设备设施管理,统筹抓好人员、装备、物资预置,强化台风期间值班值守工作制度。集中精力按照安全生产工作要求,紧盯重点区域、薄弱环节,提前做好防范应对措施,全力以赴筑牢迎峰度夏“安全堤”,进一步提升应急救援协调联动和应急处突能力,保障能源供应的持续性和安全性。

维护能源安全不是短期任务,而是一场经年累月的持久战。集团大力推进电源项目建设,持续增强发电能力,加速推进木兰抽蓄、花山抽蓄、东田抽蓄调节性电源投资,加快东桥热电、古雷热电支撑性电源投资。截至目前,5个项目累计完成投资75.4亿元。

未来,集团将持续关注能源电力负荷预警,不断提升能源供应保供能力,增强高峰时段顶峰能力,做实做细工作预案,为福建省经济社会的高质量发展提供强有力的能源支撑。(张志亮)



近日,为确保迎峰度夏时期安全生产运行,石狮热电厂员工以时刻紧绷的“安全弦”、全力以赴的“战备状态”奋力守护机组安全稳定运行。(张权 摄)

集团本部公开选拔一般管理岗位人员

本报讯 近日,福建能源石化集团本部一般管理岗位竞争上岗顺利落下帷幕,来自集团权属各单位的16名管理人员通过公开选拔方式成功竞争上岗。

自去年10月以来,集团已成功举办了两批次的集团中层副职岗位竞争上岗,得到了集团广大干部职工的热情参与和好评。

为进一步健全完善集团本部选人用人机制,不断提高人员素质,优化人员结构,集团人力资源部结合集团内控体系建设和本部机构调整情况,提早谋划,认真梳理,经集团党委研究同意后,在集团范围内对部分集团本部一般管理岗位实行竞争上岗。

经资格审核,最终从近80位报名人中确定了46位符合条件的同志参加此次竞聘。

竞聘采用先笔试后面试的方式进行。笔试环节,既考察综合素质又关注专业素养;面试环节,参加竞聘人选演讲陈述、对题作答。

公开竞争上岗,既是集团深化国企改革的重要举措,也是集团建设高素质专业化队伍的重要途径。通过公开竞聘,释放出集团呼唤更多优秀干部脱颖而出的强烈信号,推动建立更加公平公开公正的选人用人机制,为“想干事、会干事、干成事”的年轻干部提供一个公平公正、积极向上、良性有序的竞争平台。

参加竞聘的同志纷纷表示,这次竞聘考核内容十分全面,而且跟岗位紧密结合。不论结果如何都将以平常心对待,继续保持谦虚谨慎、积极向上的工作态度,踏踏实实干好本职工作,尽心尽责立足岗位建功,为集团取得高质量发展新业绩作出贡献。(人力部)

集团专题部署推进“稳经营提效益”三年专项行动

本报讯 8月7日,福建能源石化集团召开专题会议,部署推进“稳经营提效益”三年专项行动工作。集团党委副书记、总经理吴礼源出席会议并讲话,集团领导刘强、朱玉武、陈文阶、王贵长参加会议。

会议指出,“稳经营提效益”三年专项行动是稳固集团经营大盘、推进集团行稳致远的重要抓手,是当前集团一项重要工作任务。自行动部署以来,集团上下高度重视,积极应对外部变化带来的不利影响,采取有力措施,持续降本增效、提质创效,取得了阶段性的成果。

针对下一步工作,吴礼源强调,要切实提高认识,树牢责任主体意识。必须清醒认识到企业生产经营状况事关集团改革发展大局,强化企业“一把手”责任落实,坚持树牢“一盘棋”发展理念。要突出问题导向和效果导向,有的放矢抓攻坚。充分发挥主观能动性,聚焦关键领域、核心问题,精准识别、重点突破,集中优势力量和资源高效执行,切实提升企业经营质量与效益。要创新激励机制,着力变革创业绩。层层传导压力,激励争先创优,营造全员过“紧日子”的奋斗氛围,促使人人深度参与企业创效攻

坚,持续激发发展潜能。要坚持效益优先,突出关键指标考核。全面融合“稳经营提效益”三年专项行动任务与企业“一企一策”绩效考核指标,切实发挥绩效考核“指挥棒”作用。要强化调度督导,凝心聚力求突破。集团有关部门要发挥关键作用,俯下身子下沉企业,强化常态化的调度、督促、服务与协调工作,以务实作风和创新思维,共同促进企业经营提质增效。

集团本部相关部门、有关权属企业主要负责人及相关人员参加了会议。

(游曼玲)