

# 为“转”蓄势 为“升”赋能

## 联美公司国企改革深化提升行动开新局见成效

近年来,联美公司坚持把国企改革深化提升行动作为贯彻集团部署、发挥公司优势的“主引擎”,以提高企业核心竞争力和增强核心功能为重点,进一步推动公司产业布局优化和转型发展,提高企业党建引领、政策研究、科技创新能力,为“转”蓄势,为“升”赋能,推动国企改革深化提升行动起好步、见成效。1~6月份,公司累计完成营收9.7亿元,同比增长6.5%,利润完成序时预算的123.64%。

### “强”党建 政治保障引领改革新征程

该公司抓实党建赋能改革发展,将政治优势转化为治理效能,以“党建+”、书记“项目挂帅”、“党员示范岗”建设为抓手,启动“先锋·共筑联美路”党建品牌工程,充分发挥基层党组织政治功能和组织功能。围绕高质量发展这一中心任务,把党纪学习教育与深化拓展“深学争优、敢为

争先、实干争效”行动紧密结合,全面提升人才队伍建设水平,选优配强基层单位领导班子,构建起横向互通、纵向贯通的人才交流发展通道,以高质量队伍建设保障高质量党建,以高质量党建引领保障高质量发展。

### “精”机制 政策运用激发发展新活力

该公司认真研究房地产企业融资政策,紧密对接政府有关部门,上半年龙岩美伦·生态城、德化美伦·云启上城、福安美伦·清华园等6个项目均顺利进入房地产融资协调机制“白名单”。在良好的机制保障下,德化美伦·云启上城项目成功获得农行授信额度6亿元,利率2.5%,大幅降低融资成本。公司顺利获得华安资管公司7.2亿元、光大银行1亿元贷款并放款,极大缓解公司资金压力,为公司项目发展注入新鲜血液。

### “优”布局 生态宜居建设再添新成绩

该公司深入实施项目投资布局优化和结构调整,持续完善市场化经营机制。近年来,该公司深耕布局德化开发,从美伦·山景叠苑到美伦·云启上城,公司在德化县累计开发量达118.47万 $m^2$ ,获得“省标准化示范工地”“市级物业管理示范达标项目”“德化县新型创城样板小区”等多项殊荣,打开了“美伦地产”品牌的知名度。美伦·云启上城项目自去年12月沿河商业及车位劲销2.65亿元后,今年6月再续辉煌,实现商品房和安置房总签约面积4.1万 $m^2$ 、销售金额4.58亿元,车位去化283个、销售金额超8000万元的好成绩,为当地带来了社会和经济双重效益。

### “推”创新 科技赋能激活安全新引擎

立足企业所需、发展所向,该公司深化提升科技创新应用,为企业改革发展注入

新动力。公司多个项目成功应用“BIM+智慧工地管理系统”,通过“云计算、大数据、物联网、移动应用、智慧建造+建筑信息模型”等先进技术的综合应用,将软硬件信息化技术与施工过程相融合,对涉及的“人、机、料、法、环”五大生产要素进行实时、动态监测。管理人员可通过平台实现过程数字化、结果可视化、管理数据化,为现场施工安全管理提供数据支撑,保障项目安全履约。(潘建平 阙文亮)



## 战台风 保发电 风电人交出完美答卷

本报讯 7月24日至26日,第3号台风“格美”以最高17级的风力跨越台湾海峡,肆虐福建沿海。集团权属企业的风电场积极应对台风给安全稳定运行带来的严峻挑战,化危机为发电良机,确保风机在台风期间应发尽发,保障电力供应。

“风速波动非常大,马上把这几台风机切出,投入台风模式!”“风速下降到安全区间了,尝试逐台切入风机运行,注意查看各项参数有无异常。”台风期间,面对波动剧烈的风况,一条条指令从福能海峡公司集控中心有序发出,值班员有条不紊地远程控制风机的启停,确保风机稳定运行。

智慧海电中心采取加强值班力量,缩

短巡视间隔,做好事故预想等方式,密切监测风场实时风况变化,及时介入机组控制,最大限度减轻台风肆虐对机组造成的影响;陆上集控站维检人员深入现场巡回检查,组织设备特巡,防汛设备随时准备投入,确保输变电设备安全稳定运行。

“格美”跨越台海期间,风电场最大瞬时风速达到43米/秒,在福能海峡人的沉稳应对下,做到了“既保安全,又保电量”,圆满完成了电力保供任务。

福能新能源公司加强场站及风机设备的运行维护,统筹做好24小时主控值班安排,保障电网安全运行及电力可靠供应。

该公司漳州运维党支部组织对隆教、

省山升压站开展特巡,进行了潜水泵试验与调度、卫星电话试拨等;莆田集控运行中心党支部充分运用智慧风电系统,密切关注台风动态;维检中心党支部组织对重要输电线路等设备开展特巡特护;机关第一、第二党支部落实物资储备保障到位……各党支部服从党委统一指挥,结合实际,积极落实防范台风“格美”各项措施,最大限度减少台风影响,保障供电服务安全可靠,切实发挥党支部战斗堡垒作用,让党旗在防台风防汛一线高高飘扬。

为应对好此次台风,三川风电公司主要领导驻扎在后郑风电场生产一线坐镇指挥,组织对石城和F区两个升压站开展防台风防汛特巡,拉网式排查升压站易涝

潜在风险点。在全面确保安全的前提下,该公司咬紧“应发尽发、颗粒归仓”的恒久目标不放松,根据风速情况及时调整风电机组状态,提高风资源利用率。当台风过境,三川风电公司经受住了超强台风的严峻考验,风机可利用率达98%以上,做到了于危机中化为发电良机。

晋江气电所属金井风电场全面巡视线路、变压器、升压站、保护装置等关键设施,及时对风机进行安全测试,确保风机在极端天气下仍能保持安全运行状态。7月26日全天,该风电场16台机组基本满发,实现无故障停机,成功利用“格美”带来的大风,创投产以来最高单日发电量。(陈攀全 曾武 郑启团 赖淦源 许春福)

## 贯彻党代会 启航新征程

为持续贯彻落实集团第一次党代会精神,推动集团“一二三四五”战略目标描绘的宏伟蓝图转化为集团高质量发展的实绩实效,现开设“贯彻党代会 启航新征程”专栏,讲述各企业贯彻落实集团发展战略的具体做法与愿景展望。

## 福建水泥:点燃五大引擎 驱动发展之路

福建水泥公司党委紧扣集团党代会提出的“一二三四五”发展战略,擘画国有企业党建高质量发展蓝图,从资源掌控、精准营销、精益运营、人效提升、费用管控等五个方面,厚植绿色能源底色,走好高端新材料高质量发展之路,积极推进集团党代会精神落实见效。

### 点燃资源掌控新引擎

矿山资源是企业可持续发展的命脉。福建水泥公司从长从远谋划,把对资源的获取作为高质量发展的首要任务。成立工作专班,积极做好企业周边资源的调研和普查,定期剖析资源掌控工作推进过程中存在的问题,研判解读国家、行业资源掌控相关政策,借助集团之力积极争取地方政府、主管部门的支持,发挥公司矿山专业委员会作用,逐一研讨给出解决方案。相继完成顺昌炼石洋姑山矿山安全生产许可证换证及矿山储量核实报告评审,推进永安建福曹岩分区生产性及深部资源勘探,顺利完成安砂建福粘土矿现场踏勘并通过设矿审批。

### 点燃精准营销新引擎

市场是企业存在的根本。福建水泥公司思变求变,在不破不立中打破思维定式,变革营销模式,以顺昌炼石基地为试点,实行产、供、销一体决策的销售模式,充分发挥基地周边资源优势,提升对市场的感知和快速反应能力。拓展直销业务,销售层级扁平化,优化直销发货流程,有序推进门店直销工作,稳固在供直供终端渠道。更是借助集团搭建的平台,推动集团内部业务协同发展,直接参与仙游木兰抽蓄、漳州华安抽蓄等集团项目投标,1~6月重点跟踪集团项目25个,公司直接或间接供货的集团工程10个,累计水泥供应量8.2万吨。在精准物流方面,进一步利用煤炭采购与水泥销售双向物资优势来降低物流成本,推动福州炼石熟料运输铁路运费下浮达40%~43%。

### 点燃精益运营新引擎

绿色发展是高质量发展的底色。福建水泥公司加快发展方式绿色转型,围绕“双碳”目标不停步。不断固化节能技

改成效,提高替代原燃料使用比例,实现水泥熟料标煤耗连续6个月下降,1~6月平均熟料标煤耗91.76kg/t;熟料综合能耗、水泥综合能耗均达到行业先进水平。同时,借助煤炭联合采购模式优化的谈判契机,统筹煤炭市场研判和生产刚性需求制定季度采购策略,全力降低煤炭采购成本。在混合材石膏、铜渣、包装袋上再发力,各类物资采购价格同比下降均超20%。强化采购需求管理,推进辅材配件“需、采、用”跟踪问责机制,组织集中评审大修辅材配件需求、复核大修配件领用环节和随机抽检产品质量,确保大修进度、质量和库存零增长。

### 点燃人效提升新引擎

福建水泥公司秉承“人才是第一资源”的理念,系统策划应届毕业生入职及培养方案,召开2024年度春季校招新员工入职见面会,寄语青春与奋斗,提高新员工工作效率及职场融入感。加大年轻干部交流轮岗力度,重视人才引进与培养,促进人员结构、素质及工作效率提升。以绩效考核导向牵引工作目标方

向,将生产、经营、人效等重点指标列入组织业绩合同,绩效考核向重点工作倾斜,动态调整人员核编数量,截至6月末,公司用工总人数累计减少77人。

### 点燃费用管控新引擎

福建水泥公司树牢“过紧日子”思想,坚持先算后用,按照能省则省、非必要不开支的原则,全面压降可控费用。严格考核、严格执行,从严控制一般性支出和非刚性支出。加强事前审批,做到有库存不新增,切实降低费用。严控外委费用,能自营决不外委。1~6月“三公”经费同比下降30.26%,可控管理费用比年度预算节约318万元。加快处置低效无效资产,压降备品备件库存,到6月底备件、辅材总库存较年初下降6.58%。

成绩来之不易,奋斗充满艰辛。福建水泥公司将主动把集团发展战略融入党的二十届三中全会作出的进一步全面深化改革、推进中国式现代化的重大决策部署中,统筹谋划推动各项工作齐头并进,主动“亮剑”,在竞争中冲浪,在创新中求生。(周俊军)