

福建煤电公司翠屏山煤矿 党建开出“花” 长出新“枝桠”

在福建煤电公司翠屏山煤矿这片充满活力的土地上,矿党委将党建工作与矿井管理、安全生产、技术创新和后勤服务等深度融合,不仅确保了矿区的安全生产,也极大地提升了职工的幸福感和归属感。

党建+安全管理,开出“安全花”

翠屏山煤矿始终将党建工作作为推动安全生产的重要抓手,创新安全管理模式,先后创建了“党员责任区”“党员示范岗”“党员先锋队”“党员服务队”等党员先锋工程。

安全督查先锋队积极发挥党员先锋模范作用,持续加大周末生产一线的安全巡查力度,特别是井下重点工作面的隐患跟踪,确保重点面有人盯守,安全措施每班落实,安全隐患及时消除。活动开展以来共巡查了33次,现场处理隐患46条。同时,督查队还积极联合一线职工开展安全吹哨人活动,发动身边职工群众共同参与发现和整治消灭安全隐患的行动。

安全培训服务队将培训课堂搬到井下,通过“手指口述”的方式为一线职工开展应知应会知识培训,并对班组成员岗位操作技能、作业规程、安全技术措施和应急自救等知识进行抽查,对答题正确的班员给予小礼品奖励。今年以来累计开展现场培训19场次,参训学员90余人,充分调动了一线工人的参与热情。

党建+技术创新,开出“智慧花”

翠屏山煤矿始终秉持“科学技术是第一生产力”的理念,成立党员技术攻关团队,鼓励引导职工群众参与技术创新,推动智能化、自动化技术在煤矿的应用,不断提高矿井的生产效率和安全生产水平。

空压机自动远程控制的应用便是该矿自动化技术的成果之一,它能够更好地根据需求调整空压机的运行台数和时间,调整供气压力,在非生产高峰期减少开机台数,将空压机供气压力调整到最低可行值。通过调整开机时间,每天可减少160立方供气量,节约用电约880千瓦时,每月可节约电费1万多元。若发生异常状况,

它还能自动将系统故障报警信息短信推送给相应的管理人员,以便第一时间安排人员处理故障,可谓“一机在手,掌控空压机所有”。

党建+人才培养,开出“成长花”

“今天,你晒学习笔记了吗?”这成了翠屏山煤矿技术员群体中流行的一句问候语。翠屏山煤矿结合煤电公司出台的《2024年煤矿“五科”技术人员技术核心素养提升实施方案》细化矿井人才培养计划,不断拓展“导师带徒”广度,提出“三人行,必有我师”的学习理念,引导技术人员向老队长学经验,向老同志学技术,向老领导学管理。党员代表负责查找整理学习资料,通过朋友圈、微信群晒笔记、晒心得的方式,形成了“比学赶超”的生动局面和浓厚的学习氛围。

矿井通过党建活动培养技术人员的职业素养和专业技能,为技术员提供成长和发展的平台,促进人才的全面发展。

党建+后勤服务,开出“幸福花”

“真的太感谢你们了,这么快就解决了

排水涵洞堵塞问题,让我们生活楼的住户都不再堵心了!”矿工家属张大婶激动地说。职工周转房8号楼前的下水道因近期接连下雨,又有杂物堵塞导致排水不畅。该矿后勤部门得知该情况后,当即联系了专业清掏人员对该处下水管道进行清淤疏通。经过几小时的努力,终于将管道彻底清理疏通完毕,并对破损的排水篦子进行更换,为该生活区的住户解决了一大难题。

后勤服务是提升员工幸福感的重要途径。该矿积极探索后勤管理方式,选出职工党员代表亮铭牌、亮身份,利用网格化管理收集职工问题,让职工合理诉求都能在第一时间得到解决。

该矿党员服务站还为员工提供日常生活咨询、困难帮扶等服务,让职工在遇到困难时都能够及时得到帮助,通过党建工作引领后勤服务创新,让每一位员工都能感受到企业的温暖和关怀。(罗源珍)



近期,联美公司德化许厝第二工程项目部与辖区派出所、社区共同开展反诈宣传进工地的活动,帮助现场工人安装注册“国家反诈”APP。图为民警为现场工人分发反电信网络诈骗宣传资料并答疑解惑。(陈应斌 摄)

近日,福建煤电公司箭竹坪煤矿组织青年志愿者深入开展反诈宣传活动。图为志愿者在机修车间向机电队职工宣传防范电信网络诈骗的知识。(赖建新简盛敏 摄)



近日,泉州配电网有限公司开展“全民反诈在行动”系列活动,切实增强职工群众的防骗意识和识骗能力,积极营造全民反电信网络诈骗的浓厚氛围。图为该公司与泉州丰泽派出所、东淮社区联合开展“反诈反诈”主题活动。(吴碧波 摄)

全民反诈

结合“全民反诈在行动”集中宣传月活动,京闽能源公司青年宣讲小分队开展法规法纪和网络安全进班组宣讲活动,筑牢员工防范电信网络诈骗的“防火墙”。(王馨 吴红丹 摄)



三川风电:创新普法轮值活动,强化普法宣传效果

“深入学习贯彻党的二十大精神,全面学习贯彻习近平法治思想”“修改海洋环境保护法,是持续改善海洋环境质量、建设美丽中国的迫切需要”……

三川风电公司每月一期的“普法大讲堂”又开讲啦!为进一步提升全体员工的法治素养,落实企业法治建设主体责任,该公司采用法律模块化的方式将法治宣传工作有效分配给各部门,自今年年初起创新性地启动了“普法轮值活动”。这一活动以部门为单位,通过讲课、微信公众号推广及知识问答等多种形式,将法律知识的种子播撒到每一位员工的心中。“普法轮值活动”的开展,打

破了以往普法宣传由综合办“单打独斗”的局面,提高了普法的针对性和实效性,扩大了普法覆盖面,实现了全员参与、部门联动的良好态势。

今年一月份以来,该公司已经开展了5堂普法大讲堂。各主讲部门精心准备授课内容,轮番上阵,以专业的法条解析与生动的案例相结合的方式,为员工带来了5场内容丰富、精彩绝伦的普法讲座。以组织学习习近平法治思想拉开序幕,从《海洋环境保护法》的守护蓝色家园到《知识产权法》的保护知识产权,从《保密法》的保守国家秘密到《民法典》的维护个人民事权益,每一场讲座都紧贴员工工作生

活实际,让晦涩难懂的法律条文变得通俗易懂。

为检验普法学习效果,课堂结束后普法轮值部门还开展了法律知识问答活动。通过趣味横生的题目设置,再次巩固了所学法律知识,又增强了活动的趣味性和参与感,这种方式将普法由静态变为动态,使法条内化于心,外化于行。员工们积极参与,踊跃答题,在思考和回答问题的同时,法治意识得到了显著提升。

经过半年的持续推广,该活动已在公司内部生根发芽,成效显著。普法讲堂后,员工们经常会在工作之余讨论讲座内容,分享学习心得,在日常工作与业务流

程中,也能够主动咨询法务或律师相关法律问题,比如合同审查、权益保护等,更加注重合规操作,遵守国家法律法规及公司规章制度等,公司法治文化氛围日益浓厚。

随着普法轮值活动的持续深入,该公司将继续探索更多元化的普法形式,创新普法形式与内容,让法治精神更加深入人心。同时,也将把法治建设与企业文化建设紧密结合,努力打造一支知法、守法、用法的高素质人才队伍,为企业持续高质量健康发展提供坚实的法治保障。(林颖)