

# 晋江气电公司 坚持“三靠前” 推动纪检监察工作再提质

“王经理,针对这次机组检修的监督保障服务,我们来做个回访,看看有没有哪里需要改进提升的?”近日,晋江气电公司纪检人员在该公司2号机组检修结束不久就马不停蹄开展回访,这也是该公司开展“服务+教育+释纪”工作“三靠前”模式的一个缩影。

## 靠前“监督服务”强保障

“我们要增强靠前服务意识,全力做好2号机组检修监督服务工作,营造风清气正、务实高效的检修环境。”该公司纪委书记吴书明早在两个多月前机组检修启动之初便反复叮嘱纪检监察部门,及时制定监督服务方案,确保工作机构、人员配备、监督服务、整改纠偏等与检修工作同步推进。

为此,该公司专门成立了工作组和监督小组,由纪委书记挂帅,围绕检修的计划执行、物资供应、后勤服务、技术指导、纪律作风等方面开展全过程监督服务。

“物资采购是否及时”“跨部门沟通协调是否顺畅”“技术部门是否牵头做好技术攻关”“作风纪律怎么样”……监督小组通过调阅资料、查看记录、现场随访等方式深入检修各环节开展监督,协调解决了多个检修过程存在的问题。

## 靠前“警示教育”治未病

“没想到采购人员因履职不尽责,导致采购价格远高于市场价,造成国有资产重大损失,也会被追究责任。”在该公司组织开展的违纪违法典型案例研讨会上,党员职工在学习了11个国企人员违纪违法案例后有感而发。

以每一次会议、培训、活动为契机,开展分级分类精准施教,用“同类事”教育“同类人”,让“警示教育”变成“心中敬畏”,是该公司长期坚持的一项硬举措。

“在公务活动用餐、单位食堂用餐管理中不履行或者不正确履行宣传教育、监督管理职责,导致餐饮浪费,造成严重不

良影响的,也会被处分。”在该公司6月初召开的月度例会上,该公司纪检人员在做端午节前廉洁提醒时,专门学习了《中国共产党纪律处分条例》新增条款。

“除了每年开展新工人入职廉洁教育培训外,公司还将警示教育纳入共青团工作,在团员活动中安排观看廉洁警示片。”该公司纪检人员表示,只有从严加强教育,才能帮助新员工扣好“第一粒扣子”,避免出现“前脚刚踏上仕途,后脚就走入歧途”的情况。

## 靠前“释规释纪”防风险

“大家有党规党纪等方面的疑惑,欢迎到纪检监察室交流探讨,对我们而言也是一种学习。”这是该公司纪检人员到各部门开展党纪宣贯和业务交流时最常说的话。

“文件规定培训期间130元/人天的伙食标准,如果1天仅用1餐是否也能按130元的标准开支?”“出差到外地培训,培训

结束后能多住1晚,第二天再返程吗?”……面对职工的咨询,该公司纪检人员耐心帮助解读文件条款:“130元/人天的伙食标准,应合理分配到一天三餐中,未发生的用餐应当相应核减。”“如培训是上午结束,无特殊情况,应及时返程。”

纪律条款把握不准,要多问“懂行”的,不能蛮干,这是该公司办公室负责人吴传强的“心得”。“我一直告诉部门人员,纪检监督是帮助我们排查和预防风险的。”吴传强表示,现在部门人员在工作中遇到疑惑,都会第一时间找纪检监察室咨询,切实解决了痛点难点问题,提高了职工的工作满意度。(白继兴)



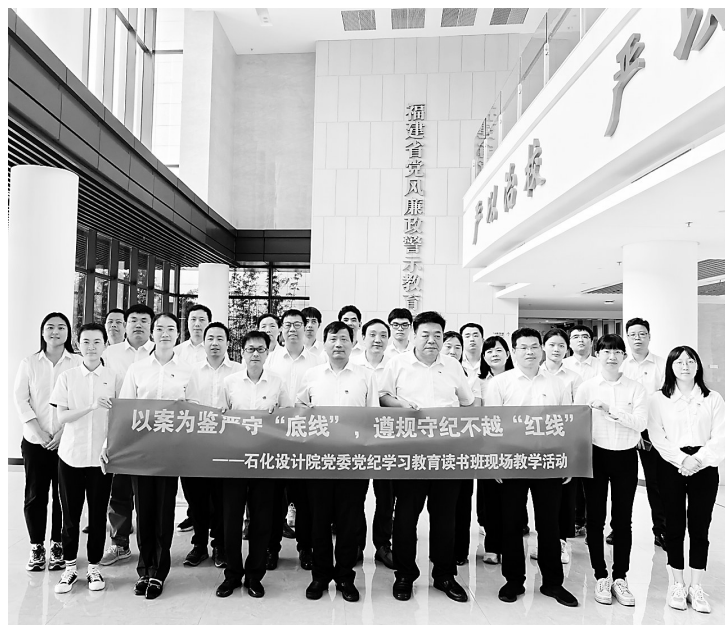
6月4日,东南电化公司举行首届内训师竞聘大赛,为公司选拔一批优秀的内训师,进一步推动公司内部培训工作深入开展。大赛分为技能组、管理组、技术组三个类别,共有31名技能人员、10名专员、18名工程师参与竞聘。(常蓉 摄)



6月7日,晋南热电公司以“筑梦现代化 奋斗兰台人”为主题开展2024年国际档案日系列宣传活动。在档案员的悉心指导下,该公司职工体验了文件装订整理的细致过程,感受档案工作的严谨与不易。(林欣 摄)

## 图说新闻 TUSHUO

近日,石狮热电公司团支部以“全面推进美丽中国建设”为主题,开展世界环境日青年宣传活动,以实际行动展现国企青年担当,以青春为公司高质量发展献力。(张权 摄)



6月6日~7日,石化设计院党委举办党纪学习教育读书班,并以多种形式展开学习。图为6月6日,石化设计院党委组织党员干部、中层管理人员等前往福建省党风廉政警示教育馆开展廉政教育现场教学活动。(冀晓瑞 潘碧娟 摄)



## 福建水泥:谈话促履职 监督谋发展

“要强化学习领悟,思其义、悟其责,真正明白什么能干、什么不能干、怎么干,做到合规与效率并重,把更多精力投放到提质增效、解决难题上。”日前,福建水泥纪委书记对权属基地“一把手”及班子成员开展集体谈话,交流分享了对集团党委书记徐建平年初工作会主旨讲话提出的“合规与效率”及集团纪委“深化落实‘知、督、促’机制”的理解,并围绕“稳经营提效益”三年行动中可能遇到的合规与效率问题说深说透,在讨论互动中解放了思想,放下了包袱。顺昌炼石班子成员在谈话后表示:“我们是全司率

先开展地销模式的改革试点单位,会遇到先行先试的新问题,通过谈话,我们放下了思想顾虑,将切实扛起责任,在不触碰廉洁底线前提下,大胆创新,想干事干成事不出事。”

福建水泥纪委将与下级“一把手”谈话作为监督的重要抓手,结合贯彻集团党代会精神与纪委年度工作重点开展“点穴式”谈话。为提升谈话质量,该公司纪委根据工作实际从谈话对象、谈话内容、谈话目的上进行优化,围绕谈什么、怎么谈做足功课,按照“一单位一方案一提纲”的思路,结合日常监督、专项

检查、巡察整改等方面掌握的情况,梳理落实全面从严治党主体责任、贯彻民主集中制等方面的问题,对谈话对象与谈话内容“精准画像”,量身定制个性化谈话方案,直击要害。在与一基地厂班子成员谈话中,对巡察移交问题开展复盘剖析,让基地厂“一把手”以现在想法反思当初做法谈感受、谈教训,对参会人员进一步“零距离”警示教育,在守规矩、知敬畏上达成共识,进一步提升工作人员的规范履职能力。

谈话不是“一谈了之”,谈话与监督相结合,谈在要处,督在实处,方能产生相得

益彰的效果。利用数字建模监督为“稳经营提效益”添砖加瓦,是该公司纪委对监督方式的有益探索与尝试。“各基地汽运袋装水泥出库袋重控制差异较大,如果能实现内部对标效果,预计能为公司增加近80万元效益。”谈话谈出干劲,监督督出效益,两手齐抓,共同助力公司政治生态向上向好,共促公司高质量发展。

截至目前,该公司纪委负责人带领相关人员与每个基地“一把手”深入交流,达成共识,推动职能部门强化监管与考核,已实现日跟踪分析管理、指标持续优化的目标。(林红)