

顺昌炼石：“缝补”出效益

6月4日,顺昌炼石公司制成分厂工作人员在火车水泥罐装车时,发现下料口的伸缩篷布出现了破损。如果不及时修复,不仅会导致浪费成品水泥和环境污染,还可能影响生产效率和产品质量。面对这一情况,机修人员没有丝毫犹豫,他们迅速行动起来,利用自己的专业技能和经验,对伸缩篷布进行了精心的缝补。这一小小的举动背后蕴含着深刻的意义,与该公司当前正在进行的“稳经营、提效益”三年专项行动紧密相关。

这看似微不足道的行为,却为公司带来了多方面的好处。首先,通过缝补伸缩篷布,成功地减少了成品水泥的浪费。原本可能因为破损而流失的水泥能够及时止损,从而降低运营成本。其次,修复后的伸缩篷布能够再次发挥其功能,保障了生产的连续性和稳定性,提高了生产效率和产品质量。

这一事例不仅仅是一个简单的维修事件,更是全体员工在“稳经营、提效益”三年专项行动中的一个生动缩影。它提醒着我们,每一个小小的行动都可能对我们的企业产生重大的影响。无论是机修人员的缝补工作,还是其他岗位上的员工们的日常工作,都在为实现企业的可持续发展而努力。

在未来的工作中,我们将继续从小事做起,鼓励全体员工积极参与“稳经营、提效益”的行动中来。加强对员工的培训和教育,提高他们的专业技能和职业素养,让他们能够更好地为企业的发展贡献自己的力量。同时,我们将进一步完善企业的管理制度和激励机制,鼓励员工勇于创新,敢于尝试,为企业的发展提供更多的新思路和新方法。

(黄涛)

简讯

石化设计院和实华监理公司顺利通过QEO管理体系监督审核

本报讯6月3日至5日,方圆标志认证集团福建有限公司审核小组一行对石化设计院QEO三体系(质量、环境、职业健康安全)和实华监理公司质量管理体系运行情况进行为期3天的现场审核。审核组认为该公司QEO管理体系具有“领导重视程度高、员工参与度高、体系成熟度高、现场风险低”的特点。同时审核组肯定了该公司在信息化建设、科技创新方面做出的成绩,并对本次审核中需要改进的事项提出意见和建议。(陶祎琳)

福建省建筑材料质量检验公司通过CMA资质认定扩项评审

本报讯近期,新材公司权属福建省建筑材料质量检验有限责任公司资质认定扩项通过了福州市市场监督管理局资质认定评审专家组的现场审核,并于5月31日获得了福州市市场监督管理局批准的资质认定证书。(李鼎)

期货交易所在古雷石化园区开展一对一培训

本报讯5月29日至30日,由福能期货承办的“DCE·产业行—龙头企业一对一培训活动”在古雷石化园区圆满开展,大商所相关人员亲临指导。本次培训主要围绕期货交割及期货应用等相关内容,园区内石化企业近20人参加本次培训。(谢骆勋)

让“说教”变成“体验”

福能海峡体验式安全培训中心开展创新安全教育



图为职工正在运用安全知识一体机寻找模拟场景中的安全隐患

“以往的安全培训主要是以理论教育为主,辅以简单的实操培训,虽然成本低易开展,但却很难调动起员工学习的积极性和主动性,也不能让他们切身感受到安全生产的重要性。”为了有效提升安全培训的适用性、针对性和生动

性,福能海峡打造了体验式安全培训中心,将理论教学与体验式教学相结合,让安全教育“身临其境”。

安全培训中心是福能海峡公司打造的实地综合场所,面积约165平方米,开放VR事故场景、模拟多场景灭火、心肺复苏和创伤包扎等各类培训项目,通过VR、仿真、3D模拟训练器等场景演示,模拟容易出现安全问题的部位。体验式安全培训一方面能够让员工掌握必要的安全知识、技能,进一步强化安全意识。同时,相对以往“纸上谈兵”的形式,学员通过在模拟环境中的具体操作、行动、观察、体会等交互体验,会对安全知识、安全规范、规程及安全理念产生更深刻的感受和思考。

VR一体机可以带领体验人员到达虚拟事故现场,体验者以第一人称视角感受事故发生的全过程,体验事故发生在自己身上,带来视觉、听觉上的强大

震撼,触目惊心的事故仿佛身临其境。体验事故过程后,还需对事故进行分析,重点剖析违章行为和事故发生前存在的安全风险等,能够让每一位感受过的学员都记忆深刻且有所收获。

五花八门又科技感满满的安全培训让设备让人们既新奇又兴奋。6月5日下午,公司开展“安全宣传咨询日”活动,让职工亲身体验到火灾现场的紧张氛围,学会如何在火场中保持冷静、正确判断并采取自救措施。

一直以来,福能海峡主动抓安全教育培训的“牛鼻子”,下好公司安全保障“先手棋”,并以“安全生产月”为契机,创新活动形式,在提升企业安全培训质效的基础上,提高职工对安全生产工作的知晓度、参与率,营造全员参与、个个会应急的良好氛围,全力推动安全生产形势持续稳定。(张苗苗)

图片新闻



二季度以来,永安煤业公司池坪芦坑煤矿广大职工扎实抓好各项工作,奋力向上半年生产经营“双过半”目标冲刺。图为近日,该矿生产股技术员在井下通过技术牌板查看巷道施工断面是否符合设计要求。(陈思洲 摄)



为增强公司员工的消防安全意识,提高员工的消防应急疏散逃生自救能力,6月6日,建材控股龙岩混凝土公司组织开展了办公楼消防应急疏散逃生演练活动。(邱磊 摄)

思想隐患是最大的隐患

· 赖建新

安全生产,人是最大的因素。生产事故大多是由安全隐患导致的。安全隐患主要有三个方面,人的不安全行为、物的不安全状态和管理上的缺陷。其中,人的不安全行为又分成很多种,如侥幸心理、冒险作业、麻痹大意、安全意识薄弱等,都是思想上较常见的问题,而这些才是安全生产最大的隐患。

在日常工作中,有个别员工由于种种原因,上班思想不集中,或者浮躁,在工作过程中马虎大意、操作不当,从而引起事故的情况可以说屡见不鲜。因此,要求安全管理人员在管理过程中,不仅要加强对安全规章制度的培训,还要多关注员工的思想状况。通过早会、安全活

动会、走访员工等方式与员工谈心交流,关心员工的工作及家庭生活情况,及时了解员工所思所想,发现困难要及时解决,暂时解决不了的及时汇报并提供必要的帮助,解开员工思想上的疙瘩,才能真正做到高高兴兴上班去,平平安安回家来。

对于安全管理人员来说,思想上最常见的隐患就是见怪不怪、执行标准不严。俗话说“上面松一寸,下面松一尺”,安管人员不严,操作人员就会更松,安全质量得不到保障,安全就从无说起。“失之毫厘,谬以千里”,我们在作业中要做到执行标准一丝不苟、不打折扣,始终保持“差一点儿都不行”的思想。保持“安

全第一”的思想不动摇,保持“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的心态不放松,做好每一个细节,严把每一个环节,这样才能避免事故的发生,确保安全生产持续稳定。

如果安全管理仅止于墙上的标语、纸上的规程,那就是形式主义。只有让安全理念入脑入心,从而落实到行动中,消除掉思想上的隐患,才能从“要我安全”逐渐转变为“我要安全”。

