

铭“纪”于心 遵“纪”而行

邵武煤业公司扎实推动党纪学习教育走向深入学出成效

邵武煤业公司党委把党纪学习教育同贯彻落实省委和集团党委各项决策部署、同完成公司中心工作紧密结合,切实引导全体党员铭“纪”于心、遵“纪”而行,在以学正风、以学促干、以学惠民中凝聚起干事创业精气神,有力有效推动党纪学习教育成果转化为不断创造新业绩的强大合力。

学以正风,新风正气更充盈

党纪学习教育启动后,该公司科学制定学习方案、加强组织领导、抓好工作落实,通过购买教材原原本本学,领导班子上党课带头学,邀请市委党校专家辅导学,到廉洁教育基地现场沉浸式学,中心组、党小组每月集中研讨学等方式高标准推进。同时,在公司公众号开设“党纪学习教育”专栏,营造浓厚的学习氛围;通过学习强国、国资e学等平台,丰富学习方式,实现线上线下协同发力。

“通过学习,我搞清了党的纪律规矩,明白了什么能干、什么不能干,对我帮助很大。”该公司年轻党员李彬湖说。

经过一段时间学习教育,该公司党员深刻认识到党纪学习教育的重要性,从“要我学”向“我要学”转变,学习态度更端正,内容领悟更深刻,公司上下心齐气顺、劲足风正,向着党旗所指坚定前行。

学以促干,干事激情更昂扬

“纪律规矩是‘紧箍咒’也是‘护身符’,是鼓励广大党员干部担当作为的保障和底气。”该公司纪检室主任陈玉鹏介绍。

该公司把党纪学习与纪检监察、合规管理等工作有机结合,今年来,通过“1+X”专项督查、内部审计等方式指导帮助各职能部门和基层单位在资源获取、矿产品销售、招标采购、工程项目等方面优化、新增9项制度,同时排查、梳理各项制度执行偏差,及时督导跟踪问效。纪检监察室点题

监督“浦城矿业职工生活配套区”“矿山道路修缮”等新项目,持续盯牢“萤石精粉采制化”“物资采购”等关键环节;财资审计部协助羊角尾萤石矿做好二期工程采掘单价定价工作,对单价构成、税费等内容提出指导建议……

一系列严管厚爱的实践举措,进一步帮助、激励党员干部提升依规依纪依法履职水平,以更加严明的工作纪律,规范作为,敢为善为,为不断创造新业绩、开创工作新局面提供有力支持。

学以惠民,为民情怀更深厚

“好球!”“再来!”随着浦城矿业生活配套区正式投用,长期驻扎矿山的职工也拥有了更加丰富多彩的业余生活,傍晚时分,职工活动室总能听到这样的欢呼声。

今年来,该公司在浦城县城租赁建设浦城矿业生活配套区,提升基层职工生活品质;向闽运公司租用大巴,满足机关更

多职工上下班通勤需要;将邵武城区闲置资产盘活打造成职工健身房,满足职工节假日健身需求……这些都是该公司党员干部在党纪学习教育中,自觉对标群众纪律践行初心使命,站稳职工立场的生动写照。从最初的一日三餐优了、奖金收入多了、福利待遇高了等物质上更优渥,到如今工作上更便利、精神上更富足,该公司一点一滴、用心用情把每一件实事办得更好,办到职工群众心坎上。

接下来,该公司将不断从党纪学习教育中汲取一心为民的干事动力,推动高质量发展成果更多更公平地惠及全体职工,高标准打造“家业兴旺、家人幸福”的新邵煤。

(赵芯)

党纪学习教育专栏

简讯

集团与嘉庚创新实验室签订战略合作协议

本报讯 5月30日下午,集团与嘉庚创新实验室战略合作协议签约仪式在厦门举行。集团党委委员、副总经理周朝宝,嘉庚创新实验室荣誉研究员,厦门大学能源学院副院长(主持工作)、教授郑志锋等出席活动并见证签约。

嘉庚创新实验室于2019年9月由福建省政府批准设立,是福建首批四家省创新实验室之一。此次签约标志着集团与嘉庚创新实验室正式建立战略合作关系,双方将充分发挥优势,按照“强强联合、优势互补、研发协作、共同发展”的原则,聚焦科技创新和成果转化,共同推动我省氢能产业发展,并以氢能作为切入点围绕“绿色能源、高端材料”领域开展“产学研用金”合作。

(贾臻)

东桥热电二期项目社稳评估专题通过专家评审

本报讯 5月29日,东桥热电公司二期项目社稳评估专题顺利通过专家评审。

东桥热电二期项目核准时间紧,任务重,该公司以等不起的紧迫感、慢不得的危机感和“起跑就是冲刺”的姿态,迅速全面展开各项工作,一日内就完成了社稳专题技术规范书编制及立项工作,一周内完成了社稳专题分析、评估单位委托工作。同时密切配合报告编制单位,积极协调县发改局、管委会、村镇政府等部门,顺利完成对6个村、8个政府部门、9个周边企业等分析调查问卷115份,评估补充调查问卷55份,部门参与调查表30份等工作。

(竭伟明)

龙安热电通过“福建省创新型中小企业”认定

本报讯 近日,福建省工业和信息化厅发布了《关于公布188家企业为创新型中小企业的通知》,龙安热电公司荣获“福建省创新型中小企业”荣誉称号。这是继获得国家高新企业证书之后,该公司再度斩获的一项重要荣誉。

这两项荣誉的取得,不仅是对该公司创新能力和技术实力的肯定,更是对该公司持续创新、不断进取的鞭策。(黄建林)



5月30日晚,福化古雷“海思大讲堂”正式启用。“海思大讲堂”的设立标志着集团在古雷地区高质量人才培养的重要进展,更是加强人才队伍建设的关键举措。

集团党委书记、董事长徐建平亲自到场为职工们讲授第一堂课,古雷园区11个集团权属企业共计520余人齐聚一堂,共同开启了第一场智慧之旅。

(文/揭丹 图/陈志杰 杨杰)

新材华安公司:打好“特色牌” 走稳“务实路”

本报讯 今年来,新材华安公司以党纪学习教育为抓手,积极践行省委“三争”行动部署及集团第一次党代会精神,把严格纪律约束和激励担当作为有机统一起来,把开展党纪学习教育与基建扫尾、系统消缺、稳量提质等中心工作结合起来,用攻坚克难、推动发展的实际成效交出“新答卷”。

“普砂指标不稳定,出现串料未达合同要求”“下料溜管、导料槽要根据料流冲击位置进行改造”……面对生产线系统存在的大小诸多消缺项,该公司领导一方面督促总包单位限期整改落实,一方面组织技术人员深入探索筛网孔径间的配合及筛网材质对打造高端骨料的适用性。

工程人员扛起使命,主动担当,每天在现场作业时间不少于10小时。他们前后耗时3个多月,换了近1000片筛网,终于攻克筛分设备调整、筛网规格选定

及圆锥破碎控制等技术难点,所生产的骨料颗粒级配及粒径规格满足了重点客户需求,打造出“差异化”高端骨料产品。

该公司将重点客户的需求作为工作的出发点和落脚点,不断创新思路、完善机制,制定了原矿含泥量考核措施,矿山在爆破后及时清理面层风化岩,精选原矿,严格把控供矿质量,努力实现量、质同步提升。

“在打造特色产品这条路上,我们要排除万难、毫不动摇地走下去。”该公司总经理林朝传坚定地说。

3-5月受极端天气影响,特殊时段生产时,重要点位需派专人盯守,现有配置人员明显不足,尤其是熟练工较为紧缺。

“如发生破洞漏料,没有人看住,不要一分钟,物料埋到皮带尾轮,皮带就撕裂了,更换皮带随便都要停机一星期。”该公司副总经理夏新国介绍。

针对人员不足问题,该公司推行“一

岗多职、一专多能”的用工模式,确保了生产线的正常安全运行。

近两个月均连续降雨,原矿产品水分高、含泥量大,只要开机投料,生产线便从除土筛一路堵到成品库。经历了多次集体大清料、加班加点查缺补漏后,项目团队掌握了生产线的难点、堵点和关键点。积极“走出去”借鉴同行业成熟经验,向设备厂家专家请教,解决困扰生产线正常生产难题。同时,因地制宜制定了晴天多备矿、爆堆采用篷布遮盖、选择合适点搭建雨棚堆存物料等措施,采取晴天多生产、雨天调节生产等办法,确保雨天不断供及物料入机水分不超标,有效保障了生产线产能的发挥。

下一步,该公司将扎实推进党纪学习教育,紧紧围绕“提质、稳价、增量”总要求,凝心聚力、团结拼搏,推动年度目标任务落地见效,努力打造“三绿工程”,推进区域绿色建材供应基地建设。(袁道霞)