

实干争春展“拳脚” 多点发力赢佳绩

联美公司全力冲刺首季“开门红”

实干争春早,奋进正当时。伴随着春天的脚步,联美公司开足马力忙施工、赶进度,努力开拓市场,推进开发节奏,铆足干劲冲刺首季“开门红”。

“快”字当头,施工一线掀起大干热潮

近日,在德化许厝第二项目施工现场,机器的运转声、铿锵的施工声交织在一起,谱写出建筑企业独特的生产乐章。身着反光服的施工人员在楼栋之间穿梭巡查,各司其职,有序组织生产,确保各工序正常衔接。

“春节期间,我们组织值班人员轮流坚守在施工一线,高效完成现场检修和安防任务,保证复工时设备正常运转、材料正常供应。节后,我们迅速制定了今年的重点工作和施工目标,通过优化工艺流程、提高设备利用率、组织流水施工等措施,保障了生产效率,努力冲刺首季‘开门红’!”该项目经理路伟杰兴奋地说。

春节后,联美公司第一时间召开复工动员会、党建工作会、职代会工代会暨

2024年工作会,以“开局就是决战”的干劲快部署,以“起跑就是冲刺”的拼劲强落实。“我们秉持‘开年就开工、开工就实干’,以‘拼’的思想意识、‘抢’的精神状态、‘实’的工作作风抓落实,早发力、快发力,抢时间、抢机遇。”联美公司董事长吴德雄说。截至3月25日,该公司完成施工产值超4亿元。

“质”造精品,技术人才引领质量提升

二月份,联美公司参建的古田县迁建医院在一片喝彩和祝福声中揭牌开诊。

“不断优化设计方案、反复推敲装修细节、严控施工选材用料,我们始终站在病患和医护人员角度,精心打磨每一个细节,严格把好每一道工序,把精品工程展现给大家!”古田县医院项目经理高羽欣喜又自豪地说。他介绍,新医院采用的均为绿色环保材料,检测的甲醛含量远低于国家标准,确保室内空气品质良好。此外,项目建设中特别注重景观绿化的施工细节,院区内绿化面积达3.9万㎡,种植乔

灌木苗木40余种,为病患及医护人员创造了一个优美舒适的环境,该项目还获评三明市市级优质工程(瑞云杯)称号。

该公司聚焦客户需求,大力围绕产品质量和创效能力提升关键点,量化目标、量化举措,充分释放“智慧工地”、装配式安装和BIM等技术优势,持续增强创新能力,提升建筑市场竞争力。同时,加大产品开发力度和质量技术引领,将人才资源转化为产品竞争力,在近期举行的福建省工程建设优秀QC质量小组成果评比会上,该公司共获得QC小组成果二等奖3个、三等奖3个,为高质量发展提供技术支撑。

“燃”动营销,抢抓机遇推动项目销售

“同样毛坯价,何不买精装!”“福安美伦·清华园精装房来咯……”近日,该公司福安美伦·清华园项目营销中心,数十名中介经纪人同步开展线上直播与短视频拍摄,现场热闹非凡。

自新春开工以来,福安美伦·清华园

项目以开展“全渠道”营销为主线,通过线下深度拓客、线上新媒体推广、全民渠道营销等方面多措并举,在“国企精装房”推出的20天内,线上曝光量达100万,线下客户来访120组,成功认购精装房17套。

联美公司副总经理钟志洪表示:“我们立足本土地产市场行情,打出‘线上私域拓客+线下跑点营销’创新组合拳。先后通过‘春节打卡点’‘元宵送公仔’、线上脑力挑战等营销活动,结合案场人员周边外拓驻点、购物广场派单、村庄下乡扫街等方式,密集邀约新老客户到访洽谈,抢抓开春机遇,推动项目销售。”据悉,该公司南安美伦·鹭璟园项目一季度销售取证商业店铺495.18㎡,完成销售率100%,为项目“开门红”打下坚实基础。(阙文亮)

深化“三争”行动 奋战“开门红”

企业快报

集团举办 内控理论与实务培训

本报讯 3月21日上午,集团举办内控理论与实务培训。集团党委委员、副总经理刘强出席并讲话。

会议邀请内控咨询机构讲师作培训授课,结合典型企业内控管理案例,围绕内控基本理论及政策法规,阐述了内控在企业运营中的重要性及必要性,并介绍了集团内控体系的建设思路及运行机制。

刘强作培训总结讲话。他指出,建立健全内控体系是落实国企改革深化提升行动、完善中国特色现代企业制度的必然要求,也是确保改革成果得以巩固和拓展的关键举措。希望大家不断提高内控意识,从自身做起,从现在做起,将所学所悟转化为实际行动,将内控理念融入日常工作中,共同参与、推动集团内控体系落地落实。

集团本部各部室主要负责人、内控工作联络员,各权属单位主要负责人、有关部门工作人员分别在主、分会场参加培训。

(林钊 郑俊逸)

集团开展“1+X”督查问题整改及相关规章制度宣贯培训

本报讯 3月22日上午,集团开展“1+X”专项督查问题整改及相关规章制度宣贯培训,进一步深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,举一反三抓好“1+X”专项督查发现问题的整改落实。

培训会上,集团办公室、人力资源部、资金财务部、工会工作部相关业务的负责人分别就“工会经费管理常见问题和制度解读、薪酬福利费管理问题分析及管理建议、差旅费等制度宣贯、行政管理相关规章制度宣贯及常见问题分析”等方面进行了针对性的讲解,并就近年来历次检查中发现问题进行了总结分析,对防止今后同类问题重复出现、严格落实制度规定有较好的推动作用。

此次培训,增强了各企业干部职工对中央八项规定精神的认识和理解,巩固深化了各级管理人员对集团相关规章制度的认识和把握,切实推动扬正气、强作风、守廉洁、促发展,进一步营造了风清气正的良好干事创业氛围。

宣贯培训以“现场+视频”的方式进行,集团本部各部室相关人员参加主会场授课及学习,权属各企业相关人员参加所在单位视频分会场学习。

(张悦心)



为进一步提升坑木的使用寿命,防止在潮湿或高温环境中腐烂或变质,减少更换和维护的成本,永安煤业公司苏桥煤矿积极做好坑木的防腐工作,达到降本增效目的。图为3月26日,该矿坑木场工作人员在搬运防腐坑木。

(郑震恺 摄)



自节后复工以来,福建煤电公司雁石发运站开展“修旧利废、降本增效我先行”活动。图为近日,该站机修人切割废旧铁皮,用于修补生产设备漏洞。

(朱德月 摄)



(上接一版)

四十年天翻地覆、沧海桑田,东南电化面临的内、外部矛盾时刻变化,不变的是东南人顺应时代潮流、积极开拓进取的精神。

1984年,老一辈二化人紧紧抓住时代红利,加快扩大自主经营权、落实按劳分配、承包经营责任等方面的国企改革步伐,走在了国企改革的第一线,企业经营效益突飞猛进。1986年,二化产值首次突破亿元大关。

20世纪90年代,二化人勇做福建省国企改革的“试验田”和“排头兵”。1994年11月,福二化被国务院选为福建省唯一一家现代企业制度试点单位,为闽企建立现代企业制度贡献了二化方案、二化智慧。

2010年,东南电化公司为了顺应福州市的城市发展需要,从福州市晋安区整厂搬迁至福清市江阴镇,新一代东南人开

始了艰苦卓绝的二次创业。

2020年3月,公司完成了同万华化学的资产重组,再次走在福建省属国企混改的最前沿。“十四五”时期,公司发挥传统优势,深耕做细氯碱产业,烧碱扩能项目接二连三,烧碱产能由12万吨/年逐步提升至72万吨/年,建成全省首套30万吨/年50%高浓碱生产装置,配套全省最大废酸浓缩装置。企业治理能力和治理体系现代化持续推进,管理水平持续提升,产品市场占有率不断扩大,企业整体面貌发生根本性变化,经营效益持续向好。

2024年2月28日,装载2万吨50%液碱的“黎明号”轮船缓缓驶离江阴港码头,成为福建省首艘50%液碱出口的船只。

面向未来,勇毅前行

2024年是“松绑放权”40周年,也是东南电化公司实现建设一流氯碱企业战略目标的关键一年。

“在新发展阶段,要如何贯彻新发展

理念,如何融入新发展格局,是我们眼下亟待回答的时代之问。东南人探索国有企业治理体系、治理能力现代化的实践不会停顿。加快培育新质生产力,推动企业高质量发展,既是员工所愿、股东所盼、社会所需,也是现实要求、时代要求、使命使然。”面对更为深刻、艰巨的国企改革命题,东南电化公司党委书记、董事长陈清忠说。

面向未来,东南电化公司在“两个一百年”历史交汇点上,肩负着加快融入新发展格局推进高质量发展的重大任务和全新挑战,迎来企业高质量发展的黄金期。新一代东南人将进一步贯彻落实习近平总书记2014年给30位福建企业家的回信精神,站在新的历史起点,担当新的历史使命,在建设一流氯碱企业的新征程上持续创机制、激活力、谋战略、开新局,以更加进取的姿态,为中国式现代化福建实践贡献力量。

(林万霖)