

# 立足岗位有担当 脚踏实地有梦想

——记能化集团先进生产(工作)者钟妹



图为钟妹在日常工作中

在烧碱中控时,常能见到一道靓丽的“风景”,她身姿高挑、眉眼如画,一支笔、一个笔记本、一本岗位操作书,就能盯着电脑工作界面待上一天。她就是集团2023年度先进生产(工作)者——钟妹。

2019年7月,钟妹正式入职东南电化公司,成为了一名一线倒班人,现任烧碱车间中控电解操作岗。她的生活里没有白天和黑夜之分,在过去的许多个黑夜里,当大多数人已经进入梦乡时,她却在夜色里迈着步子坚定地奔向工作岗位,风雨无阻。

安全生产的“保卫者”

在2023年三期项目建设期间,钟妹主动投身三期电解装置的联动工作,协同仪表设备人员一起完成100多台仪表阀门和传感器的校对和回路测试工作,协助现场人员开展电解槽物料的联动工作,并对规范开车操作的过程提出自己的建议,为三期项目一次开车成功积极贡献力量。

钟妹不断提升自我,她明白自己输入的每一个数字和每一次鼠标的点击代表着怎样的责任,所以她时刻告诫自己,决不能出一丝纰漏。在岗期间,她时刻留意生产界面,前后对比关键参数变化,从而练就了一双“火眼金睛”,能敏锐察觉生产中的不合理之处,及时报告班长进行调整,确保生产平稳运行,做好公司生产

的稳定运行的“保卫者”。

好学不倦的“打工人”

“知足知不足,有为又无为”是钟妹的座右铭。她常说:“学海无涯,尽管来公司有五年多,也算是老‘打工人’啦。但是要学习的地方还有很多,不足之处还请大家多多指教!”为此,她经常请教有经验的老师傅们,记录他们多年的操作经验,本子上密密麻麻的笔记,全是她的“制胜法宝”。同时她也毫不藏私,多次分享岗位技能知识和自己总结的操作经验,帮助班组成员,带动班组一起进步成长。

钟妹勤勉努力,用心学习各个岗位知识,参与各项装置设备的技能培训,对于操作上的疑点难点,她总是刨根问底,不放过任何一个关键点。正是这样严谨认真的学习态度和爱岗敬业的工作热情,让她迅速从新人里脱颖而出成长为班组里的中流砥柱,获得“年度优秀班员”“班组优秀员工”等荣誉。

热爱生活的小姑娘

工作中的钟妹是一丝不苟的“女精英”,但在生活中,她开朗活泼爱笑,是一个热爱生活的漂亮小姑娘。在业余时间,她积极参与公司组织的各项活动,既能在

知识竞赛中看到她自信落笔的样子,也能在厨王争霸赛中看到她卖力挥舞铲子的靓丽身影。

“生活总要不断地尝试和挑战嘛。”钟妹这样说。在生产一线工作的五年里,她始终保持着青年人积极向上的热情,像一台小型发动机一样,吸引着身边的人和她一同前进,拥抱生活,不负青春。

“岁月不负努力,时光不弃奋斗”,钟妹一直践行着这句话。她相信,一分耕耘,一分收获。如今,她已经成为岗位上独当一面的标杆,从曾经的“徒弟”进阶为了如今“师傅”的角色,不断为公司培养出优秀的后备力量,在平凡的岗位上贡献自己全部的光和热。2024年公司三期烧碱二阶段项目建设已经拉开序幕,她将继续在东南电化公司宏伟新蓝图上勾勒出属于自己的靓丽一笔。(郭婷艳 摄影报道)

创先争优展风采

## 我们的“好大哥”

话语不多、声音不高、微笑总挂在脸上,热情细心、和蔼可亲、办事踏实可靠,任何人见了他都觉得亲切,同事们私下称其为晋南热电的“好大哥”。同时,工作中的他又是一位特别严肃严格、一丝不苟的部门领导。他就是晋南热电公司生产技术部副经理李建武。

作为一个80后部门副经理,李建武在生产和工程管理上充满活力和创新思维,讲究求真务实,严肃认真,勇于承担革新先锋的角色。他一步步从生产一线岗位走过,对机组设备和系统的安全状况,对实际运行和检修质量、生产工艺和技术改造,有着“与生俱来”的关注和热情。

晋南热电公司投入生产运行以来,为了在节能降耗减碳,强化精益管理有作为、有提升,李建武下功夫用了一年多的时间,对生产运行摸清能耗“家底”。通过开展能源体系管理认证、计量管理、能耗在线监测等工作,掌握生产各项能耗情况。进一步深挖节能潜力,和大家共同努力积极推动各项节能举措,仅一次风管道消振及节能研发项目,投入运行后每年可节约约360万kWh的厂用电量,降低厂用电率1.26%。

为了完成省生态环境厅组织的2022年度重点排放单位碳排放核查,李建武主动协助部门领导组织专业技术骨干,对照标准,及时跟踪,全面推动,确保晋南热电顺利完成首次生态环境部门组织的重点排放单位碳排放核查工作,为今后的履约工作打下良好基础。同时,他协同生产各部门和专业,把握地方政府主导集中创建“节水型企业”的契机,狠抓科学管控、技术创新,2022年晋南热电公司获得晋江市“节水型企业”称号。此外,他还积极带头组织开展生产及技术管理体系建设,强化“顶层设计”,扎稳“四梁八柱”,规范完善生产及技术管理制度,推动生产管理体系制度化、表格化、信息化。

科技创新是第一生产力。李建武坚持深入一线生产,针对运行和设备中的具体问题,用创新激发科研活力。作为公司技术研发中心“主力军”之一,他始终扑下身子,敢闯敢干、真抓实干,持之以恒搞革新,联合一帮技术人才在科技创新上下大功夫,开展科创工作以来,累计获得实用新型授权19项,申报实用新型专利32项、发明专利3项。同时在近两年的省总工会五小创新大赛中也取得优异成绩:“实现汽轮发电机组孤网运行的控制方法”“一种高回收率节水型除盐水处理系统”获得2022年度二等奖和三等奖,“一种锅炉启动节能优化技术”获得2023年度三等奖。在部门和研发中心兄弟们的共同努力下,“锅炉启动过程节能环保工艺研究”“一次风管道消振及节能研发项目”“110kV出线#1杆塔污闪预防研究及应用”等项目圆满完工并通过验收,既有力保障了生产安全,又取得了良好的经济效益。

生活上,李建武不仅仅是本部门的“好大哥”,对部门里的年轻同事从来没有一点架子,对他们的需求和建议,他都会记在心上,及时转达到相关部门予以协调解决。

“好大哥”李建武,正是靠一片敬业与热忱、创新与奋进,赢得员工的信任,取得了一系列生产管理上的成就,并获得了2023年度集团及公司先进生产(工作)者称号。(林欣 摄影报道)



图为李建武在日常工作中

## 抢赢一季度 冲刺“开门红”

为了进一步贯彻落实省委经济工作会议部署,推动集团在实现“十四五”规划目标任务的关键年开好局、起好步,集团下发通知,部署开展一季度“开门红”有关工作,力争确保一季度“开门红”“开门红”,为完成全年目标任务打下坚实基础。本报特别推出《抢赢一季度 冲刺“开门红”》互动栏目,欢迎大家结合所在公司的部署安排,分享对实现一季度“开门红”的决心和展望。

龙年伊始,“赢”响开门红。为进一步贯彻落实省委经济工作会议部署,助力能化集团在实现“十四五”规划目标任务的关键年开好局、起好步,联美公司全体职工以“龙马精神”,用“龙腾虎跃”“鱼跃龙门”的干劲闯劲投入各项工作中。

在第一季度中,联美公司运用“2+1”联动深耕战略紧紧围绕以下三个方面开展重点工作:一是实施“一盘一策”策略部署,采取不同的营销手段和销售策略,加快存货去化,加速资金回笼;二是抢抓施工黄金期,加快现有施工项目建设进度,同时抓好工程质量和成本管控,提高施工管理水平,增强企业的竞争力和生命力;三是面向新生代主流客群,调整产品结构,推出适合房源,对齐产品“颗粒度”。

接下来,联美公司将以“快”的速度全面发力,以“拼”的劲头合力冲刺,以必胜的决心,全力以赴打好第一季度“开门红”攻坚战。(联美公司 徐宗鹭)

今年是集团实现“十四五”规划目标任务的关键年,永安煤业公司为实现一季度“开门红”“开门红”和完成全年目标任务作了精心部署。

首先,加强安全生产管理。煤矿安全是至关重要的,要增强安全防范意识,严格执行安全规定和操作规程,加强设备维护和检修,保障员工和矿井的安全。

其次,优化生产组织管理。抢抓复工复产相关工作,优化采掘接续计划,制定生产组织考核措施,激发生产活力,确保安全生产过程顺畅高效,实现重点工程尽快投产,从细节入手努力在降本增效,提高生产效率和品质上下功夫。

最后,抓好煤炭营销推广。及时掌握市场动态,针对煤炭市场需求的变化,制定灵活的市场营销策略,加强与客户的沟通和合作,开拓新的销售渠道,提升煤炭产品的竞争力。(永安煤业 苏标平)

新年复工伊始,邵武煤业公司以“开局即冲刺”的姿态、事不避难的勇气、舍我其谁的担当迅速展开各项工作,为开局顺利、全年精彩夯实根基。

汇聚合力强信心。公司党委迅速召开“收心会”,全体职工满格聚能,在思想上归位、状态上落位、行动上到位;全面传达贯彻集团党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议精神,全企上下快速形成开局抢跑、奋战“开门红”的浓厚氛围。

安全生产增效益。浦城矿业扎实开展安全培训、召开安全风险研判会、组织安全大检查等春节后复工复产各项工作,防患“隐”风险。正月初九,临江浮选厂已全面投入生产,该厂春节前已完成设备检修工作,浮选跑尾、精品品质等指标再次突破,提质“高”效益。

创新经营塑优势。邵武煤业在“抢占市场”和“品牌创建”上下功夫,组织有关人员到浙江、江西、福建等地萤石矿上下游企业交流调研,挖潜开发新业务市场;向广大职工发出品牌名称“征集令”,借智借力培育精粉品牌,推动产品销售向品牌营销转变。(邵武煤业 赵蕊 孙涛)