

# 问计问需于民 汇聚智慧力量

## 永安煤业公司“四下基层”见行见效

“今天的这场座谈会真正开到我们的心坎里了,永安煤业和天湖山能源公司原本在党建考核、奖惩运用等方面均有一套完整的体系,整合重组后如何实现相互融合、扬长避短,正是当前大家最关心的焦点。”近日,在永安煤业公司举行的2024年党建暨党风廉政建设座谈会上,天湖山管理处党委书记江青山感慨地说。

新年伊始,永安煤业公司党委委员、纪委书记罗兆胜率公司党工部和纪检监察室相关人员深入广元、永安、上京及天湖山四个矿区召开座谈会,向各基层单位党组织负责人和党务政工人员征集新一年的党建和党风廉政建设工作思路、意见建议,以及基层党组织全面从严治党主体责任落实情况 and 党建工作考核评价办法修订意见等。其间,既鼓励基层人员畅所欲言,又针对基层提出的意见和问题逐一安排职能部门进行回复、解答。这是该公

司通过“四下基层”,问计问需于民的生动写照。

“基层是最大的课堂,群众是最好的老师。我们要坚持深入基层和职工群众一起想、一起谋、一起干,全面汇聚智慧力量,推动公司平稳健康发展。”永安煤业公司党委书记、董事长康春福在部署深化运用“四下基层”工作制度走好新时代党的群众路线工作时,强调要把“四下基层”作为了解民情、科学决策的重要环节,坚持开门纳谏,抓好调查研究,并以此为契机加快推进企业整合重组后的制度融合、管理融合、文化融合。

该公司党委积极拓宽“四下基层”的方式方法,党委班子成员在宣传党的路线、方针、政策下基层,调查研究下基层,信访接待下基层及现场办公下基层的基础上,充分利用安全检查、谈心对话活动、项目挂帅、挂钩联系基层党支部、座谈会

等丰富多样的形式,直插一线、直奔问题,听实话、查实情、出实招、办实事,真正做到带着问题去,带着思路回。

近日,永安煤业公司根据新修订的技术工人技能等级鉴定及聘任管理办法,顺利完成整合重组后的首次技术工人技能等级鉴定及聘任,通过统一鉴定、统一评定,全司共有409名各专业技术工人获得聘任。新的鉴定及聘任办法,采取聘用具备资质的第三方机构开展技能等级鉴定,确保鉴定结果更加公平公正,同时实行能上能下、择优聘任的方式,全面公开鉴定、聘任过程,获得广大职工的认可和好评。

“技术工人技能等级鉴定及聘任与普通职工的福利待遇息息相关,公司领导班子里格外重视,专题开展调研,新的鉴定及聘任办法既体现了民情民意,又有效地调动了职工的竞争意识,促进企业生产经营

更好开展,是真正意义上的‘双赢’。”人力资源部经理郑标祥说,“事关职工无小事,下一步,公司还将在广泛征集职工意见建议的基础上对员工薪酬、员工奖惩办法等制度进行更具科学性、人性化的修订。”

“公司根据职工意见,及时投入资金为仙亭煤矿柯坑生活区安装净水器设备一套,有效改善该生活区居民的饮用水质量。”仙亭煤矿党政办主任薛文勇为永安煤业公司在新年办的第一件实事好事点赞。

问计于民方知虚实,问需于民方知冷暖。永安煤业公司以“四下基层”推动“我为群众办实事”实践活动持续走深走实,聚焦职工群众急难愁盼问题,用心用力用情把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到职工群众心窝里,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。(林芸)



“三八”妇女节来临之际,福建煤电公司坎市发运站开展妇女法治宣传教育,增强妇女法治观念和依法维权意识。宣传活动结束后,现场还开展了剪纸活动。(林玉梅 摄)



建材控股永定混凝土公司组织全体女职工到龙岩永定龙湖紫金尘外开展“三月女人花最美伊人节”户外踏青活动。(邱秀荣 摄)

2月28日,东南电化公司特邀集团专家委员会委员、中国摄影家协会会员、省摄影家协会能源分会会长王福平开展通讯员手机新闻摄影培训。(林萌 摄)



### 图说新闻

TUSHUO

今年3月5日是第61个“学雷锋纪念日”。配售电公司与泉州丰泽区委办、东淮社区等单位联合举办“传承雷锋精神 弘扬时代新风”主题活动,志愿者们在文明宣讲、政策咨询、创卫实践及健康义诊等志愿服务中,共同绘就为民服务“同心圆”。(吴碧波 苏燕团 摄)



# 打好监督组合拳 “廉”味不能停

## 福化环保公司严守节点纠治“四风”

新春佳节才落下帷幕,十五的元宵又接连登场,少不了亲朋满座,好友欢聚。为更好地守护每位职工,福化环保公司纪委在节日期间打出监督检查“组合拳”,以积极的姿态应对“四风”隐患,让新年的“廉”味更足。

### 善出“直拳”,练好监督检查“基本功”

“请按清单所列内容,整理一下2023年以来各项管理类费用的明细账、财务报销凭证。”1月,福化环保公司纪委抽调各党支部业务骨干组成综合检查小组,对权属单位开展明察暗访。检查小组兵分两路,一队从差旅、办公、业务接待、外派培训等各项管理类费用入手,埋头翻查凭证资料;另一队则与部分职工进行单独访谈,从公司廉洁教育的开展、纪检工作的落实、廉洁文化的宣传等方面,认真倾听职工的心声。“平时工作上与纪检监察室

直接联系的较少,但参加的警示教育可不少,经过这次面对面的交流之后,我好像对纪检工作有点了解了。”接受访谈后的职工表示。

### 勤出“稳拳”,吹响廉洁提醒“警示哨”

“希望公司微信公众号上不仅有文章,还有短视频、漫画等形式多样的文化内容。”对此,福化环保公司纪委虚心采纳职工的建议,通过微信公众号、OA办公系统等线上平台,推送《公务用车途中顺路捎带,可行吗?》《发小的‘厚礼’》等“接地气”的短视频、漫画,以及“每月一更”的警示案例,让职工在多元的文化形式中,充分感受廉洁文化的魅力,促进其自觉筑牢拒腐防变的思想防线。

在线下,则利用月度办公会,组织职工集中学习宣贯违纪违法典型案例,集中观看党规党纪教育短视频。同时,在召开

2024年工作会暨安全生产工作会和党建工作暨党风廉政建设工作会议上,公司纪委书记再次向全体职工传达集团纪委《关于做好2024年元旦春节期间正风肃纪工作的通知》要求,并进行节前廉洁集体谈话。

### 勇出“新拳”,激发纪检队伍“新活力”

2月,福化环保公司纪委在召开党风廉政建设和反腐败工作会前,组织公司全体中层管理人员签订《廉洁从业承诺书》。这既是组织的严肃提醒,也是来自组织的真切关爱,给每位党员领导干部打了一次廉洁教育“预防针”,督促党员领导干部增强廉洁自律意识,在诱惑面前自觉管住手脚,在干事创业面前大胆放开手脚。

为了更好地解答“纪检监察是做什么的”这一问题,2024年,福化环保公司纪委创建“环保清风行”这一纪检监察工作品

牌。下一步,将围绕廉洁文化建设、制度建设、监督检查和问题整改等方面,开展品牌的创建和宣传工作,促进提高公司纪检监察工作的影响力,为持续巩固公司良好的企业氛围和政治生态起到积极的作用。

按照传统的习俗,元宵节之后,新年就算正式结束了,但“廉”味却不能消散。福化环保公司纪委将坚持把加强新时代廉洁文化建设作为一项重点工作持续推进,不断构建“线上+线上”的廉洁文化传播矩阵,充分发挥廉洁文化教化育人、激励浸润的作用,让廉洁文化更接地气、聚人气、有生气。(林婧莹)

