

3000+年均等效利用小时背后的“硬核”力量

——记2023年能化集团优秀班组福能新能源维检中心第四项目部



图为福能新能源维检中心第四项目部集体照

在中国,达到3000+年均等效利用小时数的陆上风电场已经是屈指可数,而位于福建省莆田市的大蚶山风电场,受季风和台湾海峡“狭管效应”的共同影响,风电场的年平均风速达到8m/s,2022年该风电场年等效利用小时数更是达到了4000小时以上。

风电场的年等效利用小时数更高,意

味着可观的发电量和经济效益。但对于一线运维人员而言,这似乎不是什么“好事”,因为其对于运维能力提出了更高要求。而福能新能源维检中心第四项目部以敢打敢拼、创先争优的作风,连续多年实现了风电场平均可利用小时3000+的骄人业绩,在福能新能源连续多年保持省内陆上风电龙头企业的功劳簿上画上了浓墨重彩的一笔。

责任到人让发电量受益

从3000+等效小时数就能看出,抢发电量是第四项目部的工作核心。第四项目部项目经理陈伟健在项目部创新实行风机包干制度,将项目部成员按老中新分

为4个工作小组,项目经理统筹将工作任务分解到各个工作小组。每个运检员必须无条件地配合小组长开展抢电量工作。其中任何一个环节出了问题,任何岗位人员出了问题,都将追究责任进行考核。这是该班组为确保不发生因运维人员的原因影响发电量目标而采取的一大有力举措。

预防性检修同样也是第四项目部的重头戏。该班组以工作小组为单位,根据风机不同工况,采取分组承包方式对所承包风机进行定期“体检”等手段,建立风机健康档案,及时利用贫风天气进行预防性消缺作业。

近年来,该班组始终坚持价值思维和效益导向,提出了一切工作都要围绕发电量指标做文章,责任到人、措施到位,自然成效凸显。

创新培训建“和谐家”班组

近年来,该班组不断提高班组文化建设水平,全面推行和谐家班组文化,致力打造安全温馨“家庭”型班组,促进班组和谐发展。陈伟健提出了“互帮互助、人人平安”和“温馨和谐、快乐至上”两大主题的班组长文化理念,并制定了安全班组、

温馨家庭为主要内容的创建标准,进一步健全完善了班组“家”文化理念体系,让“家”文化根植班员心中。

创新实施“两会一课”制,是该班组结合实际,抓好“和谐家”班组培训的一大法宝。一是开好事故分析会。搜集整理历年来该公司发生的事故案例,利用周安全会的时间,组织班员进行分析总结。二是开展学习经验交流会。各班员在学习培训后,进行座谈交流,把自己的学习经验与大家分享。三是开办专业理论课。要求班员根据岗位工作的特点,自拟课题,人人登台讲课,促进班员在家庭氛围中逐步提升专业理论知识。

作为公司学习型标杆班组,第四项目部在良好的培训机制下,先后培训出了风机专工、电气专工、安全专工等重要技术岗位人员,为该公司向火电、抽水蓄能等电力行业输送人员做出了积极贡献。

(林剑辉 摄影报道)

创先争优展风采

守护设备的“精英战队”

在煤电公司坎市发运站有这样一群人,在平凡的岗位上挥洒着拼搏的汗水,24小时随时待命,以精湛的技术行走在站区的每一个角落,与机电设备成为“最亲密的朋友”,虽然整个班组人员只有5人,但是丝毫不影响他们的工作质量。多年来,该班组一直秉承“杜绝干‘不安全活、低效活、浪费活、返工活和无效活’”的工作理念,为站区安全生产和后勤保障发挥了积极作用。

人人都是“活地图”

该站供水管道遍布站区各个区域,地势错综复杂,远至10公里以外的水源地,高至高山深处的高位池,管道大到一人合抱,小到手臂粗细,他们把这些管道比喻成站区的“主动脉”和“毛细血管”,是站区生活、生产不可或缺的“生命线”,而这些管道大概在什么地方,他们都了如指掌。“对站区水管的熟悉了解,是我们身为机修人员的必修课,每个人都必须做到将我们站的供水管路牢牢印在脑海里,这样,一旦哪里出现管道漏水,我们就能在第一时间找到。”机修班班长谢福顺说。

每个人都是“活地图”,这句话说起来容易,做到却很难。除了通过日常巡查、清疏、维养等工作外,10处大主水管,32处分水管口,200多公里的管道网,这些管道尺寸大小、铺设位置,机修人员必须熟记,把站区这些“主动脉”和“毛细血管”分布位置印在脑海,牢记于心。

2023年6月上旬,机修人员接二连三

收到站区职工反映生活、生产区用水严重紧缺的情况。他们便分组行动,对站区所有管道进行地毯式巡查。就在一无所获的时候,队长曾基才立马锁定高位水池,随后他们便跋山涉水赶到水源地,经机修人员现场查看,发现主管道因老化原因,导致管内水往地里渗透。他们现场开会研究,立即制定维修方案,经过72个小时的连续鏖战,站区用水紧张问题终于解决,为后勤服务提供了强有力的保障。

人人都是“战斗者”

2023年8月中旬,开机班8#振动筛突然出现故障,造成生产运行告急。由于生产任务重,为不影响正常生产,机修班全体人员“上阵作战”,快速对振动筛进行抢修,一场“能源保供战”迅速拉开。

因振动筛使用年限较久且内部构造复杂,加上空间狭窄,设备运输、移动、对接都只能靠人工,给抢修工作增添了难度。“再难我们也要啃下这块‘硬骨头’,空间小的地方我们就一点点挪、设备不好拆我们就一点点撬,我们必须把维修任务按时完成,开机班组员正等着机器正常运行呢。”班长谢福顺说。他们白天晚上连轴转,紧盯生产现场,诠释着机修人的责任和担当,经过20多个小时的顽强拼搏,在克服重重困难后,终于顺利完成了此次抢修任务,为该站生产提供了有力保障。

人人都是“守护者”

一次维修得一次经验,日积月累的经验就变成了他们拿手的“看家本领”。在日常机器设备巡查中练就了一套“望、闻、问、切”的过硬技能,他们用自己的慧眼、聪耳、巧手,在机器设备缺陷早期及时发现并维修。哪里有报修,他们总是第一时间赶到现场,及时排除设备故障。

2023年6月下旬,他们对5号仓空气炮进行升级改造,有效解决了该站长期因仓口堵塞、滞留、粘壁等问题,同时降低了人工疏通安全隐患,进一步提高装车效率,发运工作得到高效运行。

(林玉梅 摄影报道)



图为该站机修人员正在对制样室设备进行日常巡检

抢赢一季度 冲刺“开门红”

为了进一步贯彻落实省委经济工作会议部署,推动集团在实现“十四五”规划目标任务的关键年开好局、起好步,集团下发通知,部署开展一季度“开门红”有关工作,力争确保一季度“开门红”“开门红”,为完成全年目标任务打下坚实基础。本报特别推出《抢赢一季度 冲刺“开门红”》互动栏目,欢迎大家结合所在公司的部署安排,分享对实现一季度“开门红”的决心和展望。

浩荡春风起,奋进脚步疾。新年伊始,永安煤业上下同心,同力共为,铆足干劲,“满弦”开工,奏响“热辣滚烫”的奋斗序曲。

“龙”盘虎踞守护安全。高度重视安全生产,牢固树立安全发展理念。各级管理人员认真履行安全责任,严格落实带班、值班、盯守等系列制度,严把现场关,时刻紧绷安全弦,切实做到不安全不生产。

“龙”马精神开好新局。抢开局就是抢开年。持续深化“三争”活动,发扬“拼抢”精神,认真贯彻落实集团公司关于“开门红”文件精神及公司一季度生产组织工作安排,结合实际制定一季度生产经营“开门红”具体措施,鼓舞全体员工全力以赴组织生产。

“龙”骧虎步彰显担当。新年送温暖、开工送平安、关心关爱职工……彰显国企担当,让职工共享企业红利,尽心尽力尽情解决职工合理诉求,营造“和”矿山文化氛围,形成强大工作合力,助推各项工作有力有序开展。

(永安煤业 黄艺欣)

营销推广服务好,投放处置抢先机。2024年融资租赁公司高度重视首季“开门红”工作,坚持服务集团和聚力不良处置两个工作重点,上下联动、同心同向,实施有力措施推动公司首季工作任务“开门红”。

一是强化服务意识和业务项目营销、推广,深入集团各权属企业挖掘企业的资金需求,加强业务产品的调研、开发,提升了业务投放能力和服务能力,1月份顺利完成融资性售后回租项目签约2亿元。

二是加大不良资产处置与资产盘活力度,一案一策。通过与兴业银行联合处置沙县侨丹项目的设备资产,并以溢价65万元成功拍卖,开启了不良资产处置的“开门红”。

三是提升管理效率,加强内控管理体系建设,强化绩效考核。抓好领导班子成员“四下基层”工作制度落实,促进公司业务投放和资产处理工作“开门红”。

(融资租赁 陈荣海)

首战要有决心,开局重在开头。伴随着新春佳节余温渐散,新的一年,古蕾化学以更加昂扬的姿态、务实的作风,冲刺新春“开门红”。古蕾化学制定《2024年一季度“开门红”实施方案》,着力做好第一季度生产经营安排,切实把全员思想和行动统一到一季度“开门红”工作部署上来。通过优化生产节奏、销售策略,加大园区内液酞产品上下游协同创效,降低物耗能耗,降低生产制造成本,精细化管理,加强降本增效工作落实,从严从细抓好安全生产各项措施落实,稳妥推进节后复工稳产,确保装置安全生产平稳有序推进,进一步实现公司产品产量和营收增长,为实现年度目标任务奠定坚实基础,以首季“开门红”,拼全年“满堂彩”。

(古蕾化学 杜永芳)