

以匠心筑精品 以实干创佳绩

——古田县医院迁建工程PPP项目建设纪实

2月5日上午,古田县迁建医院在一片喝彩和祝福声中揭牌开诊,开启新的篇章。

古田县迁建医院是由福建能源石化集团权属单位省城投公司、联美公司携手古田县医院、中城院共同投资建设的。这是一个企地共建、为民惠民的项目,也是“双向奔赴”、互利共赢的项目,更是履行社会责任,彰显国企担当的项目。

开工——在思想碰撞中初现雏形

古田县医院是一所具有130多年历史的百年老院,因规模较小,难以满足古田县及周边地区人民群众日益增长的医疗健康需求。为解决群众“看病难、就医难”等问题,城投公司牵头投资建设了古田县新医院。

古田县医院迁建工程PPP项目自2020年3月18日取得施工许可证以来,作业现场就掀起大干快上、你追我赶的建设热潮,仅用50天的时间就完成了土地清表工作,用时500多天9幢建筑面积约12万平方米的主体结构就全面封顶。

“加快概预算编制、不断优化设计方

案、反复推敲装修细节、多方对比选材料,我们始终站在病患和医护人员角度,精心打磨每一个细节,严格把好每一道工序。”时任城投公司古田县医院迁建工程PPP项目公司负责人苏发兴说。该项目严格落实“安全、高效、优质”的建设要求,全力以赴把项目建设成为政府放心、群众满意的精品工程、示范工程。

为确保医院的诊疗功能,优化患者的就诊体验,古田项目公司组织参建单位对二次装修、智能化和室外工程等设计方案进行多次研讨论证。据悉,为充分借鉴和吸收其他医院的成功经验,相关领导带领参建单位有关负责同志先后6次前往福州、三明、龙岩等地的新建医院参观交流、学习借鉴。

企盼——在汗水浇灌下结出硕果

受三年疫情影响,项目建设工期滞后。为将耽误的工期抢回,城投公司与古田县委县政府达成共识,双方成立了以分管领导为组长的工作专班,每周四雷打不动召开调度会,协调解决项目建设存在的困难和问题。

建设期间,项目得到了省市县及福建能源石化集团等各级领导的关心与支持,多次到项目现场调研指导。据统计,2023年度各级领导到项目现场调研指导50余次。

在项目建设提速攻坚的关键时期,建设现场处处呈现一派如火如荼的景象,参建单位20余家,专业工程及总包单位的作业班组有40多个,现场交叉施工作业,日作业人数达600多人。

参建单位的干部职工“舍小家,顾大家”,用实际行动诠释着使命与担当。项目施工高峰期,原项目公司负责人苏发兴常驻现场,无暇顾及家人;工程部经理刘志培日均通话记录100多条,因数月扎根工地,幼小的二宝与他生疏不愿接电话;综合办主任丘永贵直接把一家老小接到古田县,以项目为家。

落成——在众志成城中顺利交付

经历了一千五百多个日日夜夜,在股东单位的团结协作和紧密配合下,在20多家参建单位、上千名建设者的日夜奋战和辛勤付出下,古田县医院迁建工程PPP项目于2023年12月27日顺利通过竣工验收,于当月28日举行了竣工仪式。

新落成的古田县新医院整体布局科学合理、环境优雅温馨,门诊楼、医技楼、住院楼等楼幢相互连通,“倒T型”的医疗街宽敞明亮,使得患者就医更加通畅迅速。学术交流中心的多媒体学术报告厅大气简洁,气势恢宏,可容纳680多人在此开展活动。新医院内配置了机动车停车位800多个,非机动车停车位4000多个,同时联系了4条路线的公交车在此经停,有效解决了患者就医问诊和医护人员出行停车难问题。据了解,医院新区的室内空气质量良好,甲醛含量为0.017mg/m³,远远低于国家规定的标准。此外,项目建设布局中注重绿化美化香化工作,院区内绿化面积达3.9万多平方米,种植乔灌木苗木等40多种,为病患及医护人员创造了一个优美舒适的环境。

“艰难困苦,玉汝于成”。古田县迁建医院的落成,凝聚了无数建设者、参与者的辛勤与智慧,进一步彰显了“能化速度”和“能化品牌”!

(陈剑秋 丘永贵)



现场直击



▲临近春节,建材控股龙岩混凝土公司员工秉承着“服务至上”的服务理念,坚守岗位。2月6日,该公司相关岗位人员前往“龙岩市疾控中心异地迁建项目”工地进行现场查勘,保障混凝土的正常供应。(邱磊 摄)



▶岁末寒冬,冷风萧瑟。龙安热电公司春节检修现场,一幅热火朝天的检修画卷正在徐徐展开,奋战在一线的热电人尽职尽责,正在努力打造精品检修工程。图为近日检修人员进行风机轴承检查。(涂瑞兴 摄)

福能新能源:打好“组合拳”,赋能企业高质量发展

2023年,福能新能源公司紧紧围绕高质量发展这一首要任务,不断深化智慧风场建设、深挖降本增效潜能、加强人才队伍建设,为“深学争优、敢为争先、实干争效”和“提质增效、提速攻坚”行动营造良好氛围。

聚焦“智慧风场”,让智能“跑”起来

该公司紧抓设备的精益运维管理,以“智慧风场”建设为抓手,通过谋划新方案、引入新技术、攻关新课题等措施,开启“智慧风场”项目建设征程。

“智慧风场”项目是以数字化为手段,全面分析新能源电厂生产全过程数据,利用大数据分析和人工智能技术实现设备状态智能监测和故障主动预警等功能,实现生产管理的集约化和智能化,提升风机运

维效率。”生产部高级专工陈忠岍介绍。

该公司目前拥有漳州和莆田两个集控中心,在此之前两个集控中心各个业务系统互不通信。现在通过引入“智慧风场”系统,可将公司所有风电场和光伏电站数据全部接入,在实现远程集中综合监控的同时,充分利用运维大数据进行智能分析,提出科学合理的运维计划和方案。同时,该系统还可对接风功率预测系统、故障录波系统、视频监控系统等业务模块,变被动运维为主动预防性运维,全面投用后,预计每年可减少发电量损失和备件投入达1000万元以上。

突出“深挖内潜”,让成本“降”下来

该公司深入开展对标一流企业价值创造行动,积极探索精细化管理办法,持续推进企业降本增效。

“早在2023年初,我们就积极与集团

财务公司沟通,利用公司良好的信用基础以及与外部银行成功降息的案例,达成降低存量贷款利率的协议。”财务部经理张文秀说,2023年可节约财务费用90多万元,合同期内可节约财务费用700多万元。

此外,该公司充分发挥劳模工作室和党员创新工作室“双平台”作用,持续强化运维人员技术攻关、技术创新能力,加快成果转化,积极推广优秀成果应用。其中,ABB变频器国产化替代改造项目,每年可节约置换备件费用和减少电量损失费用700多万元。截至目前,共完成技改项目15项。

着力“人才培养”,让技能“提”上来

该公司不断优化人才发展环境,积极探索各类人才培养方法,为高质量发展提供强有力的人才智力支撑。

“以赛代练”是该公司人才培养的重要手段,也是检验人才培养成效的重要载

体。通过常态化开展技术比武、技能竞赛,以赛促学、以赛促训,把生产一线的能人干将发掘出来,更多榜样标兵脱颖而出,涌现出了“福建省劳模”卢玮彬,“福建省数字工匠”朱有熙、陈俊平,“福建省金牌工匠”李丽平、陈加斌等技术大拿,激发了全体职工岗位练兵、岗位成才的积极性和主动性,为公司人才队伍建设注入强劲动力。

该公司还将劳模创新工作室作为培养技能人才的重要抓手,制定了《内训师管理办法》,2023年共评聘中级内训师19人,初级内训师6人,充分调动公司内部培训资源,定期开展“技术分享沙龙”“青年大讲堂”等活动,增强职工“一专多能”的综合素质。同时充分发挥技术“状元”、技术能手作用,安排专业技术经验丰富的“名师”“工匠”与青年职工结成师徒对子,相互学习,共同进步,实现“1+1>2”的效应。(鄢青梅)

2023 能化答卷