

# 鸿山热电公司 探索完善监督机制 提升基层监督质效

2023年,鸿山热电公司纪委聚焦监督主责主业,深化落实“知、督、促”工作机制,以落实“四个监督”为抓手,探索创新“211”监督工作法,强化智慧监督平台系统运用,为推动公司高质量发展保驾护航。

## 数据赋能,打造“二维”监督体系

近年来,该公司纪委依托智慧监督平台,持续探索信息化手段助力纪检监察工作高质量发展,构建“线上+线下”二维监督体系。

在线上,将监督平台与该公司办公系统、销售系统数据贯通,合同管理、供热管理等日常业务流程中的预警信息实时可见,为该公司纪委开展监督检查、明察暗访掌握了“第一手资料”,同时也为业务部门自我监督提供了数据支撑;在线下,该公司纪委实行监督检查全流程管理,制定重点工作政治监督、风险防控日常监督、重点领域专项监督工作计划。2023年,围

绕“5个项目+2项核心业务”,建立政治监督清单,深入南安东田抽蓄项目、热网支扩、液氨改尿素等生产现场开展过程监督,在迎峰度夏等重要时段开展保电保供措施落实情况监督,推动该公司重点工作、项目建设跑出“加速度”。

## 创新驱动,探索神经网络分析模型

该公司纪委聚焦主责主业,着眼于未病先防,与党委班子成员、中层管理人员和基层员工进行多层次探讨交流,广泛听取意见建议,结合企业实际,选取供热管理作为“一企一题”监督重点推进。

依托“大数据+人工智能”,该公司搭建了供热管理神经网络分析模型,对热用户信息、管损等历史数据进行分析建模,年初预测项目初始风险指数,结合各项监督检查问题线索和大数据预警信息分析,自动更新项目指数,公司供热管理“健康状态”一目了然,倒逼业务部门落实主体责任。

## 激发动能,深化“红黄牌”预警机制

该公司纪委围绕重点人重点事,修订完善“红黄牌”预警机制,对29项廉洁风险防控项目依据风险程度分为三级。通过专职纪检人员重点查、管理部门联动查、党风廉政监督员相互查等方式,开展监督检查40余次,监督大屏上直观展示各防控项目亮牌情况,提升了各部门廉洁风险防范意识,风险防控的“篱笆”越扎越紧。

如何实现从“要我防控”到“我要防控”的转变,该公司纪委抓住关键少数,对重点岗位与重点项目关联“亮牌”,与各部门“一把手”有针对性地咬耳扯袖,督促落实全面从严治党责任。开展“厚植廉洁文化、涵养鸿电清风”廉洁警示教育月、“清风伴检修·廉洁过双节”等主题活动,与女工委、团委开展廉洁共建,各党支部深入开展廉洁党课和廉洁主题活动,各部门将“以案说廉”教育融入部门日常工作,1200余人次接受廉洁教育,员工廉洁自律意识

不断增强。

“参考物资采购询价的方式开展零星工程委托,能够有效规避廉洁风险,让小额工程项目招标工作更加规范。”商务部采购人员表示。该公司纪委不断深化廉洁风险防控建设,聚焦群众身边的“微腐败”问题,围绕零星工程委托和设备备品返修开展“小微权力”专项监督,推动设备及备品返修费用列入预算、返修件验收及出入库管理等工作规范高效。

接下来,该公司纪委将聚焦公司生产经营中心工作,在运用“211”监督工作法上持续发力,做实做强基层监督,持续巩固风清气正的政治生态。

(张静)



1月11日,东南电化公司机电党支部组织党员到福州市特殊教育学校新校区开展“迎新年送温暖”主题党日,让这里的孩子们感受社会的关爱。图为特殊教育学校的校长向党员们介绍学校的历史和发展情况。(吴孚坪 摄)



近日,龙安热电公司设备管理党支部联合生产管理党支部开展扩建项目设备安装问题排查共建活动,各专业领域的党员带领相应班组成员开展排查,并做好问题的录入工作与问题质量的把关、筛选,共计排查问题190项,实现了互促共进双向提升。(廖涛 摄)

受寒冷天气影响,三明市血液库临床用血面临前所未有的压力。近日,福维公司党群党支部组织志愿者到永安献血屋参与无偿献血活动,用实际行动诠释爱心、责任和担当。(翁留云 摄)



## 福能海峡彰显社会责任 救援落水人员

“报告经理,C17机位发现有落水人员……”在日前的一次紧急事件中,福能海峡公司运检人员池志达及时发现并援助了一名因船舶侧翻落水的快艇驾驶员。

1月13日上午9点,池志达在长乐海上风电场C区现场开展维检作业时,发现C17机位基础登机口平台有一人浑身湿透且发抖缩在角落。经询问得知,此人系凌晨2点遭遇船舶侧翻落水的快艇驾驶员。池志达迅速对落水人员进行安抚,并提供必要的食物、保暖等物资与通信帮助。他还详细记录了事故发生时间、地点、人员受伤等船只倾覆情况,以判断船只沉没是否会影响海底电缆运行与过往船只通行,进而影响风电场设备安全运行。

了解落水人员联系救援船只的动向后,池志达将现场情况迅速上报部门领导。部门随即启动应急预案,将现场情况上报至安健环部和公司领导,并联系海警中心、海事中心和海渔局开展紧急救助行动,妥善处置了此次突发事件。

此次突发事件中,福能海峡在接到事故报告后,迅速启动应急预案,协同各级部门配合,确保了救助工作的有序开展。运检人员池志达在海上作业过程中,对突发事件能够沉着冷静细致地处置,展现了良好的专业素养。此次热心救援行动,有力印证了福能海峡在应急管理方面自上而下的严谨作风,彰显了福能海峡在海上安全领域的高效应变能力和紧急情况下的应急处置水平。

(陈攀全)

## 联美公司:项目部有了“工友维权驿站”

“真的多亏了项目部的‘工友维权驿站’,我和工友才能要回两个月的工资。”回忆起不久前讨要欠薪的经历,贵州籍农民工张祖科感慨。

2023年7月,钢管工张祖科经老乡介绍,来到龙岩美伦生态城D地块二期项目务工。“我们一共5个人,来之前跟工头陈某某谈好了每天工资300元,可是干了两个月,一直没拿到工资。中间找过好几次工头,他却一直推脱。后来我们看隔壁宿舍工友都发钱了,真是急得很!”

看他们着急,有工友提醒他们,可以去项目部的“工友维权驿站”反映情况。“工友维权驿站”就设在项目部一楼,工作人员、项目部劳资专管员陈秀兰、吴洪杰等人耐心听取了工人诉求,一边安抚他

们的情绪,一边启动调查程序,联系相关人员,摸清具体情况。

“参建人员的基本情况我们都比较了解,当天我就联系上了他们口中的陈某。”吴洪杰回忆。原来,陈某是该项目外架施工单位的班组长,为加快施工进度,陈某未经项目部的允许,私自招揽张祖科等人前来务工,且未带领其经实名制通道进入工地施工,导致5人考勤情况未被记录。

“虽然没记录考勤,但我们确实每天都在工地干活。”张祖科现场出示了他们在务工期间拍摄的上下班照片。维权驿站工作人员结合视频监控和咨询工友,确认了5人用工情况实际存在。因此,项目部经与建设单位商议后,当天即责令外架分包单位尽快核实张祖科等人的考勤情况,

并在第二天下午就通过农民工工资专用账户,向他们发放了全部工资8.58万元。

2023年下半年以来,联美公司龙岩美伦生态城项目的创新举措——以项目为单位建立“工友维权驿站”,要求建设单位牵头负责,会同施工总承包单位及分包单位,成立专门组织机构,常态化协调处理与农民工工资支付相关的矛盾纠纷,实现欠薪问题的源头预防和前端化解。

美伦生态城C地块项目经理黄崇焕介绍,“工友维权驿站”成立半年来,已接待本项目农民工咨询45人次,协调解决农民工工资纠纷6起。

水电工肖正武告诉笔者,现在他们进场务工时,先到“工友维权驿站”,在这里签订用工协议,同时被告知“驿站”化解欠

薪的相关职能。等项目结束时,也要来这里办理相应手续离场。

“以项目为单位建立‘工友维权驿站’,就是希望在发生欠薪风险时,农民工可以就近找到一个表达诉求的机构,并且这个机构对农民工所在项目的情况十分了解,能在第一时间开展风险化解和问题处置,提升维权服务的便捷性和时效性。”生态城D地块二期项目经理张其镇说。

龙岩美伦房地产开发有限公司董事长刘长威介绍,组织参建各方建立“工友维权驿站”的做法,在联美公司尚属首次。目前,联美公司10多个在建工程项目都陆续建立了“工友维权驿站”。

(阙文亮)