

盘点民生账单 唱响服务“最强音”

永安煤业公司让职工共享企业发展红利

1月3日,3份不同岗位技师考核结果张贴于永安煤业公司公开栏,引得不少职工围观注目。根据文件精神,驾驶员前三名、钳工前六名和电工前十二名将聘任为技师,这是公司提升职工素质办好实事的一个真实写照,也是公司为他们送上的第一份新年礼物。

为增强职工归属感,拓宽职工晋升渠道,整合重组后,永安煤业结合实际制订了技术工人技能等级鉴定及聘任管理办法,组织符合条件的驾驶员、电工、钳工人员前往正规有资质的鉴定机构参加鉴定取证。通过理论知识测试、技能操作考核和日常表现相结合的评分办法,筛选技能好、表现优的技术人员。经过层层筛选,此次考核共有9人由高级工聘任为技师。

“这次顺利通过岗位技能鉴定,享受到晋升福利,让我对自己未来更有信心。”西洋筛选厂张小农不自觉地感慨。张小农是西洋筛选厂一名电工高级工,他通过自己的努力和付出取得优异成绩,在公司组织的岗位技能鉴定取证中顺利受聘为技师。

该公司注重人才培育工作,努力把好事办好,在抓技术工人技能等级工作的同时,也为一线和二线职工搭建学习平台,出资为部分一线和二线职工统一办理学历提升继续教育,提升职工文化水平,也满足企业安全生产需要,促使能力学历双提升。目前,已组织147名职工注册报名,参加网络教育学习,预计今年4月结业。

“要保持‘赞’的服务,努力把职工的‘问题账单’变成‘幸福清单’,让职工的幸

福更有质感。”1月1日,公司党委书记、董事长康春福在“四下基层”时重申。公司坚持以人民为中心发展理念,以党建引领凝聚服务合力,聚焦职工急难愁盼问题,从细节入手,解决职工的烦心事、困难事,把主题教育成果转化为职工办实事的实际行动,真正将温暖送到职工心坎上,不断提升“民生温度”。

“小姚,手续我都办好了,你只需电话预约就行。”该公司工会女工主任刘美兰细心地对新入职人员小姚交代着,并将手上的体检单递给她。该公司每年组织女职工开展两癌一筛妇科体检,为新入职女工也享受到妇科体检福利,刘美兰主动上门与女工确认体检医院、时间等事宜,逐一交代体检事项。该公司每年定期开展职工健康体检工作,今年来扩大骨干人

员体检范围,新增初级管理人员,并结合医院收费标准,适当提升体检人员的体检费标准,让职工筑牢健康防线,感受到来自公司的关怀和温暖。

职工有所呼,企业有所应。盘点永安煤业公司一年来的“民生账单”,一项项民生工程扎实推进,一件件民生实事落地见效。该公司制定并落实“我为群众办实事”项目清单80件,解决重点工程、光伏发电、关爱职工、生态环保等急难愁盼问题,用心用情唱响为职工群众服务“最强音”。

(黄艺欣)



近日,龙安热电公司第三党支部组织各运行值开展“党建+阀门牌整治”活动。此次活动有效排除阀门牌不全、名称不统一等问题,在推进安全生产标准化建设的同时,切实提升机组安全运行和风险控制能力。(王鹏雄 摄)



1月2日,福建电力职业技术学校的师生们到福能新能源公司尖峰风电场,与新能源公司风机专工、电气专工和集控运行人员组成的专家团队开展交流学习。(王志阳 摄)

图说新闻 TUSHUO



近日,福能海峡公司“职工之家”正式揭牌。“职工之家”配有健身房、乒乓球室、影音室、棋牌室、阅览室等6个文化体育娱乐场所,让每一位职工切实感受到工会“大家庭”的温暖。(张苗苗 摄)



为保障冬季供水稳定,近日,福建煤电公司坎市发运站对站区供水管道进行维护保养,全力做好冬季供水保障工作。图为机修人员正在更换生活区主管道。(陈凯迪 摄)

“双向积分”让培训效能再提升

晋江气电公司创新员工教育培训集中考评模式

人才培养是企业健康可持续发展的重要保障。2023年,为更好地规范员工教育培训管理,晋江气电公司将教育培训情况纳入公司计划管理及绩效考核管理体系中,并突破培训管理传统单向考评模式,创新开展双向积分集中考评。

“双向积分”考评将晋江气电员工教育培训管理“三有三要”要求细化为19项考评细则,制定26项正负评分标准。正积分针对“三有”设置,激励各部门超预期完成培训目标,使“培训管理有亮点、学用转化有成效、主动学习意识有提高”;负积分则针对基础管理要规范、培训监督要落实、培训工作要到位等“三

要”基本要求设置,督促各部门按规范完成培训管理“基本动作”,推进培训管理更全面规范,助力培训效能转化为人才成长动能。

“比如,我们设定的‘学习成果分享’项加1分,是为了鼓励员工在参加外部组织有关培训后,对学习内容进行充分消化吸收,最终以学习成果分享的方式开展延伸培训,进行知识‘反哺’,可以大大提高其自身学习效果,也帮助未参加外部培训的员工更多了解课程。这个考评模式可以通过数据分析全面评估部门的培训教育工作,包括培训管理、学习成果运用和员工自主学习能力提升等方面,体现了培训

管理有亮点、学用转化有成效、主动学习意识有提高的核心要求。”晋江气电公司人力资源部经理陈凉凉介绍。

在2023年底组织的首次考评中,晋江气电公司人力资源部牵头组织各部门培训师进行集中考评,综合运用交叉考评、详细查阅佐证材料等多种方法,确保考评公平、公正。

“按照双向积分考评正向积分指导,我们将部门培训学习积分融入绩效管理,构建了完备的奖惩机制,同时创新技术培训方式,通过现场移动课堂、检修实地教学等举措,这次考评成功拿下108分最高分!”发电部培训师张阳欣喜地说。

“考评过程中,我们发现公司在线培训平台‘气电云学’成了‘香饽饽’,共开展了19次在线课程学习与考试,在线学习人数和平均分都有了很大的提升,员工自主学习的热情越来越高。”人力部培训管理黄燕婷介绍。

“双向积分”考评新模式的成功开创,标志着晋江气电公司在培训管理方面又迈出了坚实的一步。接下来,公司将进一步优化提升培训双向积分集中考评机制,推动培训工作持续创新和发展,为公司员工提供更优质的教育培训服务,助力公司建强人才队伍。

(小黄)