

精益管理 维保再创新纪录

福建水泥永安建福公司回转窑连续运转100天

本报讯 2023年12月23日20:48,福建水泥永安建福公司回转窑连续运转100天,就在这一刻,福建水泥自1958年建厂以来的新纪录诞生了!

2023年以来,永安建福公司上下一心,认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,按照“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”要求,把主题教育成果融入到生产经营实践,紧紧围绕年度四项工作重点,顶住外部市场压力,克服内部重重困难,坚持稳中求进,主动应变求变,准确把握先机,努力争先创优。

公司管理团队按照公司精益运营专班制订的回转窑连续安全运行100天的新目标,精心分解布置,层层压实责任。一线运行团队实干争效,熟料分厂、矿山

分厂、采购部、化验室等分厂部室紧密配合,维护设备安全运行,做好原燃材料保供,保证工艺质量稳定。

熟料分厂作为确保窑系统稳定运行的主战场,围绕“稳产、高产、优质、低耗”的管理要求,努力解决大窑技改后转速提升带来的新问题。在安全管理上,坚持严格执行安全生产制度,强化员工安全教育,落实安全责任。以安全生产标准化为抓手,严查现场安全隐患,并及时整改,积极做好各项专业检查工作。

在设备管理上,2023年9月份利用错峰停窑10天期间完成了系统消缺。对窑进行动态检测,加强设备的巡检和维护,将三级巡检列入关键事件考核。克服高温和严寒恶劣天气对大齿轮造成的磨损,增加轮带润滑的频次,加强巡检,增强设

备隐患的预见性和处理的及时性,为设备周期稳定运行保驾护航。10月份,在天津院调试专家的指导下进入窑系统的性能考核,当月熟料月产量和回转窑台时产量创历史新高。

在工艺管理上,加强原材料管理,对进厂原材料进行及时监控跟踪分析,并根据原材料状况及时调整配料方案。为确保稳定煅烧,严格按照分厂《喷煤管清理考核制度》实施,保持喷煤管端面干净。针对系统运行存在的问题,组织专业技术人员研讨,制定详细技改方案,优化系统工艺性能、优化操作结构、优化配比。各部门积极配合改善资源、调整配料,中控制统一操作理念,及时与化验室沟通,优化参数;各归口管理执行到位,责任到人,发现问题及时调整,形成闭环管理,为生产

稳定提供有效保障。

在人效提升上,电钳人员重新竞聘,辅工和外用工逐步清退,分厂加强对特种作业持证人员的考核要求,开展岗位技能练兵比武,不断提高岗位人员的操作及专业知识技能,鼓励员工发挥自己潜能,积极参与精益管理改善,对好的提案给予奖励,提高生产组织预见性,有效保证窑的稳定运行,为公司打造技术过硬的高素质团队起到良好的推动作用。

路虽远行则将至,事虽难做则必成。永安建福全体员工攻坚克难,率先取得了回转窑连续运转100天的历史性突破。“接下来的每一天,我们都在创造新纪录!”熟料分厂厂长徐大林自豪地说。

(香杰 刘朝霞)

简讯

福能期货 助力桐柏县乡村振兴工作

本报讯 近日,福能期货公司收到来自郑州商品交易所的感谢信,信中对该公司所做的帮扶工作给予了肯定及赞扬。2023年初,为支持河南省桐柏县巩固脱贫攻坚成果,在郑州商品交易所的牵头下,福能期货与桐柏县吴城镇人民政府签订《帮扶协议》,向吴城镇政府无偿提供公益性捐赠资金3万元作为乡村振兴帮扶资金,支持吴城镇王湾村产业道路升级改造。(付箫砚)

建材控股福清混凝土公司 圆满完成收款目标

本报讯 2023年12月29日,建材控股福清混凝土公司在年度回款工作中取得了重大突破。当日回款金额突破1000万,当月回款总额更是突破了2500万。这一成绩的取得,充分展示了福清混凝土公司在市场开拓、经营管理等方面的优秀能力和业绩成果。(黄兰珠)

联美公司获厦门市 2022年度普惠性稳岗返还

本报讯 2023年12月25日,联美公司获厦门市2022年度普惠性稳岗返还补贴金额143455.03元,这主要缘于该公司2022年度净裁员率为-3.5088%。联美公司作为国企坚持把“稳就业、促就业”摆在突出位置,多措并举稳定和扩大就业。(张乘立)

晋江气电公司完成办公区域 无线网络通讯提升工作

本报讯 为防范网络安全风险,加强网络安全管理,晋江气电公司于2023年12月中旬完成办公区域无线网络通讯提升工作。通过统一管理、内外网区分等有力措施让无线网络有限制使用,增强网络安全防护网。信息技术人员分楼层、分区域进行现场勘察,安装无线路由器,经过检测信号强弱和多次调试,最终完成约60个无线信号点的布置安装,实现办公区域无线网络全覆盖。(蔡诗雯 杨光耀)

图片新闻



▲ 福维公司积极实施青年成长计划,通过开展维纶全工序人才培养、师带徒、周末技能日、岗位技能竞赛等活动,不断提高青工技能水平,缓解一线用工紧张和队伍老龄化问题。图为2023年12月24日,福维公司机械厂焊工师傅梁保青为青工传授焊接技法,为青工苗子的成长“施肥”。(仇佳城 摄)

▶ 为持续抓好岁末年初矿井安全生产工作,守住安全底线,2024年元旦,福建煤电公司龙潭煤矿女工委开展“安全”进家活动,针对岗位工种人员进行安全知识宣讲,发放宣传材料,有效增强广大职工的安全生产意识。(陈思忠 叶芳芳 摄)



▲ 2023年12月27日,石化供销公司领导带队前往港燃库区开展安全生产综合大检查,对港燃库区岁末年初安全生产工作再进行再部署再强调再督导。(林文 刘圣晖 摄)



开局起步锣鼓响 搭箭拉弓蓄势发

永安煤业公司苏桥煤矿多管齐下奋战新年开局季

新年的第一天5:30,永安煤业公司苏桥煤矿女工委组织的元旦送温暖小队早早就排列在井口,等待着给坚守岗位即将下井的职工送上温馨的祝福和暖心的点心,这也拉开了该矿2024年的新征程。

“我矿已经购进坑木1420m³,顺利完成冬储的目标。”该矿供应负责人说。为切实保证新年开好局,该矿按照矿井年度安全生产作业计划安排,积极做好坑木的冬储、年终设备检修等工作,打牢矿井生产后勤保障基础,促进矿井生产计划顺利实施。另外,该矿充分利用2023年12月30日、31日两天的年终检修时间,对井下电瓶车、车皮等升井检修,对在用设备全部巡检,发现故障的及时检

修,确保开年的生产正常运转。

“一号早班所有大班长必须全部下井跟班盯守。”在该矿工作群中,矿里对新年第一天的工作作出了部署。据悉,为加强现场管理,提升现场生产安全管理水平,该矿结合矿井实际,对采掘队进行了机构改革,将原4支队伍分采、掘工种进行整合,合二为一,每个分队均设立大班长一名,此举既可进一步强化现场隐患整改促进安全管理,又充实了队伍管理力量达到垂直管理的目的。“设立大班长,目的就是为了更好地服务于现场,各项工作指令也能够更好地传达到现场,达到闭环的效果,促进矿井安全生产标准化工作的提升。”该矿矿长杨文杰介绍。

为进一步充实一线队伍,该矿改变以往节后招工补员的做法,提前进行招工部署,与节后招工抢劳力资源。通过关闭矿井抢夺劳力,积极动员队伍职工介绍亲友,给予优惠政策吸引,经过采取系列措施,该矿自2023年11月至12月底共招收10余名新工人,既充实了采掘一线队伍,也为年初的劳力组织提供强有力的保障,减轻节后复工招工的压力,同时还为生产的全面铺开做好了准备。

为抓好一季度生产组织,该矿提前部署各项工作,在安全、生产、后勤保障等工作上精心布置,全员行动蓄势待发,为实现新年第一季度开门红奋力冲刺。(郑震恺)