

三川风电公司连续满发时长创新高

“本轮强冷空气劲道十足,12月16日1时至18日5时公司58台风机连续满功率发电53个小时,期间发电量达2120万度,刷新了公司风机全容量投运以来连续满发时长的最高纪录。进入12月份以来,风机可用率持续保持在99%以上。”三川风电公司运行值长林耀中说。

“有人说,风电就是靠天吃饭的。其实这样的认识比较片面,需要天帮忙更需要人努力。海上风场,受出海窗口期影响,几十台庞然大物撒在海面上,管理起



来有难度。一旦风机故障的时候,有再大的风发电量也是零。近期风机零故障时长已超120小时,才能保障风机满发,这成绩与我们运维团队前阶段的攻坚克难密不可分。”该公司设备部负责人黄国演说。

三川风电公司运营国内首个大批量投运7兆瓦风机的风场,全场58台风机叶片变桨缸一共有1392根油管,如果出现“漏油”问题,还没有相关解决方案可借鉴,势必影响风机可利用率。借助深入开展“提质增效、提速攻坚”专项行动,该公司将克服“漏油”问题列为攻坚克难重点项目。“我们团队通过查阅资料、走访调研,选用了适应机舱运行环境的油管进行‘对症下药’,抢抓第三季度的贫风期集中开展了油管更换,解决了该类故障隐患。”风

机专工林雄介绍。

“漏油”隐患的解决是风机精益点检的一个缩影。近年来,三川风电公司抓住风机发电设备核心保障,深度开展年度维护,全员上下一条心,全员参与设备管理,依据运行数据,频发缺陷、重点部位等修订风机定维清单,紧盯二、三季度贫风期,开展全面“大护理”。特别是8月份抓住窗口期,四艘运维船只每天马力全开,护送上五六十位检修维护人员到海上风机十几组工作面同时作业,精细完成全部58台风机年度维护。

在夏秋两季贫风期,三川风电公司30多名设备管理人员与上海电气30多名专职维检员,人人似“拼命三郎”。他们头顶安全帽,身穿救生衣,肩上挂着工具袋,早

上天刚亮没多久就出发,中午在机舱上吃简单的干粮,归来已是万家灯火,这些都是常态。就这样,这群以90后和00后为主的团队,经过整个夏秋季节的辛勤劳作,完成了油管和58个F4空开、4446个电容、608块蓄电池的更换,有效地避免因各类故障引发风机停机造成发电量损失,风机可用率得以大幅度提高。

自项目投产以来,三川风电公司坚持以目标和问题为导向,持续加强队伍建设和设备管理工作,全力保障风机稳定可靠运行。今年11月风机可利用率高达98.8%,12月将达99%以上的新高度。下一步,公司将以打造风机7S管理为先导,朝着海上风电行业标杆的目标接续奋斗。

(郑启团 黄国演)

企业快报

华夏设计院再获七项计算机软件著作权

本报讯 日前,华夏设计院取得国家版权局下发的七项计算机软件著作权登记证书。软件著作权分别为《煤矿筛分智能一体化控制系统V1.0》《矿山DCS分布式集控系统V1.0》《电化学储能负荷率控制系统V1.0》《三维建筑智能控制系统V1.0》《三维建筑数据监测系统V1.0》《结构工程施工进度动态监控与预警系统V1.0》《井下排水物联网远程监测软件V1.0》。(陶舒琪)

福能新能源公司“智慧风场”建设正式启动

本报讯 日前,福能新能源公司“智慧风场”建设项目正式启动设备入场安装调试,预计12月底前首批3个风场数据接入智慧风场系统,来年将全面完成系统的安装、调试和正式投运。

智慧风场系统是一个综合生产经营和运维系统,全面投用后,预计年可减少发电量损失和备件投入达1000万元以上。(张栋仁)

12月13日,福能新能源公司新成立的卢玮彬劳模创新工作室揭牌。工作室成立后,将进一步发挥福建省劳动模范卢玮彬(右一)的示范引领作用,带动员工开展技术培训、科技创新和技术改造活动。(林晓东 摄)



为保证设备投入使用后安全、正常运行,联美第一分公司利用塔吊转场时机认真做好维护保养工作。图为近日,该公司员工正在对基础节点进行防锈处理。(潘志扬 摄)



汇聚攻坚再发力 决胜年底“满堂红”

永安煤业公司全力冲刺全年目标

连日来,永安煤业公司锚定年终目标,狠抓工作落实,上下一条心,拧成一股绳,向全年目标发起全面冲刺。

要善于“十个手指弹钢琴”

“要善于‘十个手指弹钢琴’,做到心中有‘谱’,统筹兼顾把年底各项工作落细落实。”在12月6日工作会上,该公司党委书记、董事长康春福强调。

会议吹响了打好收官战的冲锋号,该公司上下闻令而动,迅速行动,各单位对今年产量成本、重点工作推进、开展提质增效和提速攻坚专项行动等各项目标任务完成情况进行梳理,强化精细化管理和目标考核,层层分解任务,全面压实责任,全体职工以等不起的紧迫感、慢不得的危

机感、坐不住的责任感,勠力同心,主动作为,全力冲刺全年目标。

关键时刻不能“掉链子”

“现在是冲刺的时期,关键时刻不能‘掉链子’!”12月1日上午,水井坑煤矿机电队林超阳早早来到现场,和同事一起来检查机电设备是否正常运行,及时帮助解决生产作业中的后勤服务问题。

为加快重点工程进度,水井坑煤矿协调推进技术改造初步设计评审,根据公司《关于2023年重点生产项目计划及考核办法的通知》文件精神,将重点工程纳入考核,认真组织编制施工网络图,抽调掘进精干队伍施工,同时积极做好风、水、电供应、机电设备、空车周转等后勤保障

工作,有力有序推进采区开拓建设,促进矿井生产稳定发展。经过各部门通力合作,水井坑煤矿三采区轨道下山贯通工程于12月4日实现精准贯通。

用好考核“指挥棒”

“公司将各单位加强成本费用支出管理的情况,纳入年度评优考核的重要内容,与各单位领导班子年度评优挂钩考核。”近日,该公司财务部经理魏智雄介绍了提质增效专项行动的考核办法。

为进一步调动员工积极性,助推年底工作“满堂红”,各单位根据公司下达的9~12月提质增效指标,细化分解,考核到人,增强全员成本管控意识,真正把降本节支、挖潜增效落到实处,确保年度管理

绩效考核指标全面完成。该公司充分发挥安全考核这个“指挥棒”作用,在安全管理、责任落实、履职能力等方面加大考核力度,紧盯关键环节,注重现场管理,督促各级安全管理人员重心下移、勤跑现场、履职尽责,将各项安全措施不折不扣落实到位,巩固年终安全成果。

(黄艺欣)

