

# 打赢收官战 谋好开篇局

## 邵武煤业公司以实干实绩圆满完成全年目标任务

近日,羊角尾萤石矿提前实现年度生产目标,矿井投产运营首年,顺利完成年度生产任务和经营效益指标。截至目前,邵武煤业公司完成预算营业收入105%,完成预算利润总额130%。

近年来,该公司以扎实的攻坚举措全面贯彻落实“深学争优、敢为争先、实干争效”和提质增效和提速攻坚行动部署,企业生产效能和市场效益显著提升,以实干实绩打赢“收官战”,实现“全年红”。

### 科技赋能 打赢提质增效战

废石抛废率从23%提高到28%,原矿入选品位从31度提高到41度,精粉产出率从24%提高到30%,原矿产量完成年度计划123%,精粉产量完成年度计划120%……一系列数字突破的背后,是该公司对科技创新驱动优质产能释放的孜孜追求和不懈探索。

“根据公司‘科技强企’年度工作部署,我们持续深化科技攻关,研发费用投入同比增长227%,一系列科技创新成果相

继涌现,为矿井提质增效夯实基础。”产业部副经理刘宝谋介绍。今年来,该矿重点围绕绿色智能采选、资源综合利用开展技术攻关,在设备、工艺、技术等方面均有突破,智能化水平再次提升,其中3项发明专利为矿井年创效500万元。该矿还坚持“实用、管用、好用”原则,积极开展“小改小革”,5项实用新型专利的成果转换运用,及时有效破解了生产难题,提高了劳动效率。

### 达标创建 打赢和谐稳定战

近日,羊角尾萤石矿顺利通过绿色矿山现场验收。该矿顺应美丽中国发展时代诉求,高标准制定、执行绿色矿山建设标准,完善、增设环保设施设备,矿山实现污水零排放,其他各类排放均达到环保指标。

该矿还把安全生产标准化作为安全管理的重要抓手,扎实推进学习标准、掌握标准、执行标准,切实将各项“标准”精准滴灌到安全生产全过程。其间,组织开展安全检查78场次255人次,整改完成率100%,按时取得非煤矿山安全生产标准化

三级证书。

### 风险管控 打赢合规经营战

“我们全面梳理现有规章制度,今年共修订制度文件54份,合规管理体系更加完善。”纪检室主任陈玉鹏介绍。该公司对不健全、不适应的制度进行补充修订,特别针对销售、采购、采制化等关键环节,通过修订文件把漏洞补上,让制度更可行;通过改邀标为招标和谈判,压降采购成本;通过建立客户动态评估库、签订廉洁协议规范销售行为……该公司还对22个重点岗位、35个核心事项进行风险点排查,编制内控手册,有效化解潜在经营管理风险。

该公司云平台新上线了议题会上、项目投资、物资申购等16项审批流程,采购销售等重点领域关键流程也将陆续上线。今年来,该公司聚焦构建流程管控数字云平台,推动“制度流程化、流程表单化、表单信息化”,实现审批流程可管、可控、可追溯,为企业行稳致远筑牢“数治”

基石。

### 超前部署 谋好新年开篇局

连日来,羊角尾萤石矿提前开展生产接替工作,对采场进行管控,剖析采场状况,完成下水平延伸施工合同签订,并于日前开工,为平稳采掘接替奠定基础;临江浮选厂结合设备运转情况,提前设计技改方案,预计1月中旬完成改造,为匹配矿山产能,实现达产目标夯实根基。

在产业发展方面,该公司与南平武夷集团开展工作洽谈,梳理谋划明年省内萤石资源整合、萤石综合利用产业园建设等事宜;与省外萤石-氟化工企业开展调研洽谈,为加快推进并购工作做好准备。

(赵芯 苏荣斌 林水兵)



## 企业快报

### 福能股份荣登第十七届中国上市公司价值百强榜单

本报讯 近日,第十七届中国上市公司价值评选获奖名单揭晓,福能股份公司荣登“主板上市公司价值100强”榜单。这是继2016年上榜以来,福能股份第二次荣登价值百强榜单。

“中国上市公司价值评选”是由证券时报主办,针对中国资本市场上市公司价值发现的评选活动,现已成为国内主流财经媒体主办的上市公司领域极具影响力的评选之一。(郑怡)

### 福能南纺公司3项新产品通过省级新产品鉴定

本报讯 12月3日,福建省纺织工程学会组织的新产品鉴定会议于南纺公司顺利召开。十余位行业专家学者参加会议,就福能南纺公司和泉州师范学院联合承担的“福厦泉国家自主创新示范区协同创新平台专项—福建省非织造材料实验室创新平台协同创新项目”3个新产品进行了技术鉴定。

与会专家一致认为,“梯度过滤的超疏水针刺复合滤材”“高密度木浆复合水刺擦拭非织造材料”“定向导流干爽全棉水刺复合材料”等3项新产品,结构设计和性能优异,生产工艺成熟、制造装备先进、检测手段齐备,同意通过新产品鉴定,且3项新产品的技术水平均达到了国际先进水平。(吴淑彬)

### 福能贵电荣获“电力安全生产标准化一级企业”称号

本报讯 12月8日,福能贵电获得“电力安全生产标准化一级企业”荣誉称号。

11月中下旬,该公司邀请国内知名安全评审专家到福能贵电开展标准化达标现场评审工作。专家组从安全生产目标、组织机构和职责、安全生产投入、安全管理制度和生产设备设施等13个方面进行了评审,最终给出了92.4分的好成绩,顺利通过了电力安全生产标准化一级达标现场评审。(王华)



连日来,福建煤电公司认真开展党员领导干部与党外代表人士联谊交友座谈活动,该公司党委领导班子成员分片挂钩深入27名民主党派成员、党外少数民族职工、侨眷中开展谈话谈心活动。图为近日,该公司党委书记、董事长高海明(右)同民主党派中国民主建国会职工代表谢薇娜座谈。(秀龙 超帆 贵琼 摄)

## 晋江气电：“生聚理用”推进人才队伍建设

近年来,在人才培养建设中,晋江气电公司深入贯彻落实新时代人才工作要求,健全“生聚理用”人才发展机制,全力推动公司人才队伍建设。

### 生“才”有道 打造人才成长新生态

晋江气电公司从提升制度内在动力为出发点,在政策供给、资源配置、改革深化等方面,为公司战略人才建设提供重点支持,重点修订人力资源、员工薪酬、岗位选拔任用等管理办法,精准施策,提升新进员工薪酬水平,放宽优秀人才选拔条件,拓宽员工晋升通道等。

公司致力于用好社会政策资源,积极主动沟通协调,争取外部人才政策补助,近两年共获评福建省工科类青年人才1人,泉州市高层次人才3人,晋江市硕博人才1人,晋江市现代产业人才2人,晋江市优秀大学生引进人才32人,同时争取到稳岗补贴、一次性扩岗补贴以及人才个人相应补助近80万元。

### 聚“才”有力 创造人才聚拢虹吸力

2023年以来,晋江气电公司依托网络、新媒体等宣传阵地,开展内容丰富、形式多样的人才工作宣传活动,在行业内营造出重视人才、尊重人才、优待人才、服

务人才的浓厚氛围。其中策划拍摄的公司招生宣传视频《去有风的地方》,直观呈现公司的发展前景、工作环境及团队氛围,吸引了更多求职者的关注。

同时,该公司以企业战略为导向,深化外部人才引进改革,招才引智,为人才队伍注入新活力。并根据电力行业技术特点,提前研判锁定“电力类”目标高校,精准对接招揽人才,全年累计开展入校招聘宣讲17场,2023年度招聘应届毕业生共计20人,为公司注入新生力量。

### 理“才”有方 塑造人才孕育孵化室

该公司严抓存量人才的结构调整,创新开展技术人才考核工作,从技术攻关、技术专利、技术论文、技术标准编写、导师带徒情况等方面评价工作实绩,突出品德、能力、业绩导向,同时创新制订培训双向积分考评办法,避免“一把尺子量到底”。

该公司创新人才培养理念、培养体系和培养方式,着力组织编写具有晋江气电特色、适应技术人才培养需要的高质量实用培训教材,利用“气电云学”“手机随手学”等新方式,助力培养从“要我学”转变为“我要学”的学习理念。同时,积极加强

校企联合培养机制,制订出台“三优三有”年度培训计划方案,重点针对不同层次人员开展精准培训,完成内训师赋能培训班、班组长能力提升培训班、新员工军训拓展及中坚力量素质提升培训班的组织工作。

### 用“才”有效 营造人才发展大舞台

该公司坚持人才“一盘棋”调配,梳理公司岗位结构及缺岗情况,努力使不同专业特长、不同能力水平的人都公平享有成长、成才、成功的机会,促进人才合理流动。2023年共开展生产主要岗位选拔调配工作4批次,开展一般岗位竞聘及调整5批次,44人实现岗位层级调整。

该公司优化管理人员薪酬结构,适当提高低岗人员待遇,跟紧人才核心主旋律,坚持关注生产一线岗位,加强技术岗位梯队建设,薪酬体系主动向企业价值链中贡献大、工作强度大的生产一线和骨干人才倾斜。同时实行积分晋升机制,结合年度考评定档,通过积分晋档的方式,使员工除岗位晋升之外,增加薪级晋升通道,2023年通过积分调整人员共计38人。(刘红)