



党员突击聚合力 提质增效保安全

——记鸿山热电公司2023年度#1启备变定检

“#1启备变21G开关已送电,开关和刀闸机械位置正常,变压器本体声音正常。”“#1启备变21G开关位置信号正常,NCS系统各遥信、遥测信号正常,#1启备变测控及保护装置信号正常。”10月27日,随着一声“捷报”传来,至此,鸿山热电公司为期四天的#1启备变定检工作顺利完成。

启备变作为电厂重要备用电源,担任机组安全运行的最后防线。为安全高效地完成本次定检任务,该公司电气专业积极与省调沟通停电时间,提前部署相关修前准备工作,确保定检项目讨论、施工方案编写、网络进度图绘制、备品备件采购、备品材料制作等各项前期工作全面落实到位,提前编制《#1启备变停运检修期间具体安全、技术、组织措施布置技术命令》并由各值长组织学习,提前了解熟悉事故应急处理措施以及事故预想方案。

为尽量缩短退备时间,该公司设备维护部党支部成立了党员突击队,其中#1启备变共箱母线检查、变压器预防性试验、

高压套管取油样、测控装置改造更是列为重点攻关项目,由支部书记陈咨财重点把关监督。

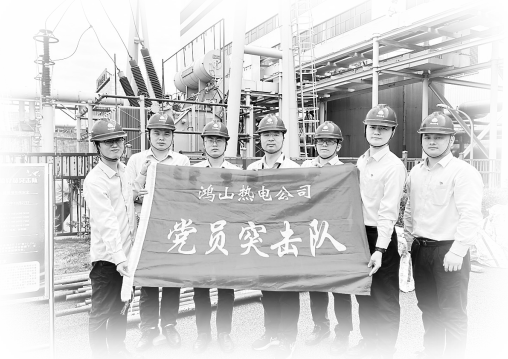
“大家抓紧点,最后一个6kV分支母线检查完就可以下去地面休息了。”点检员汪哲在离地10米的离相封母上吆喝着,阳光下,他的汗水早已湿透了衬衫。“作为党员突击队成员,我不上谁上,累了就找个安全的地方坐下歇歇。”汪哲乐呵地说。为了监督大家的精神状态,并对设备的检查、清扫、检修质量进行监督和验收,他每天在高空上作业超过6个小时。

点检员李义华是变压器本体定检的主要负责人,每一个环节都必须经过他的把关和验收,才能进入下一道工序。8个大项、65个小项,李义华对每一个项目都熟记于心,对每一个验收标准都了如指掌,每天对检修项目盘了又盘,生怕错过了项目。通过对变压器本体、21G开关、6kV备用进线开关的预防性试验,保证了启备变系统可靠,确保#1启备变后续的长周期稳定运行。

“遥信、遥测和遥控都单体调试过了,还需要和省调自动化处进行联对联调。”#1启备变定检项目中,测控装置改造是本次定检项目的重中之重。为了响应国家提出的设备国产化号召,结合电气设备寿命管理,公司逐步对所有站控层的测控装置进行改造,实现重要设备的板件、芯片、技术国产化和自主化,确保使用的装置技术透明、界面简单,方便后续的设备管理、维护和提升。“接完最后一根线芯就完工啦!”10月25日23时,点检员张渊明揉搓着通红的双眼不禁感叹。在#1启备变停电前,张渊明已经连续忙碌了半个月,从核对图纸、设计确认、柜体就位到电缆敷设接线、装置上电调试等,每个细微环节都付出了非常多的时间和精力,丝毫不敢马虎。当21G开关成功送电后,点检长叶晓津的脸上终于浮出一丝微笑,这可能就是作为电力一线人员最单纯的自豪。

本次#1启备变定检克服了时间紧、任务重等种种困难,保质保量地完成了年度定检工作,很好地诠释了党员突击队“特别能吃苦、特别能战斗”的优良传统。电气班组全体成员也通过一次次精诚协作,成就了这支不折不扣的“金牌”队伍。

(陈佳彬 摄影报道)



图为该公司设备维护部党支部成立党员突击队

护航矿区和谐安宁的“金牌管家”

——记福建煤电物业管理中心红炭山物业站站长卢筱明



图为卢筱明(右)入户走访看望离退休老同志

冬日的清晨寒风瑟瑟,吹在脸上冷飕飕的,但这丝毫不影响卢筱明忙碌的身影。她仔细巡查辖区的各个角落,时而记录巡查情况,时而打电话交代事项。

卢筱明是福建煤电物业管理中心红炭山物业站站长,负责煤电机关大院、西湖山、红一矿、机厂、美苑、小洋六大片区的物业管理。辖区点多面广、居民多、诉求多,卢筱明依托“四勤”(眼勤、嘴勤、手勤、脚勤)理念,把辖区的各项工作管理得井井有条,被民众喻为矿区“金牌管家”。

“物业工作看似是小事,但小事不小,办不好就成了大事。”这是卢筱明常挂嘴边的一句话。2019年5月,卢筱明开始接触物业工作。这是一项平淡、繁琐、又需极大细心的工作,不仅是家长里短,还得攻坚克难,敢啃“硬骨头”。日常管理、协调资源、解决问题这些都是基本功,辖区居民与租户有什么诉求,需要对接哪里,事情怎么解决、何时解决,这本“管理账”,时常在卢筱明脑子里盘算着。

“大礼不辞小让,细节决定成败。”卢筱明始终认为真诚热情是与居民进行良好沟通的法宝,细致周到的服务能拉近与居民的“心距离”。她把居民关心的“急难愁盼”事当成自己的事,打好亲情“服务牌”,听民情、解民忧、暖民心,及时掌握并满足居民的差异化需求。

2020年8月的一天中午,卢筱明接到辖区腿脚不便的老吴的电话,说家人不在

家,急需用药。卢筱明饭都顾不上吃,立马将口罩、消毒液、应急药品送到老人家里。此后,她又多次上门关心慰问老人,感动了老吴一家人。

用水用电问题关乎居民的切身利益,随着辖区水井水位下降,居民反映水压不稳定,水流忽大忽小,做饭洗刷都受影响。面对居民的烦心事,卢筱明主动作为,监督推动解决问题。经过实地走访、细致排查后,她第一时间组织人员对老化的供水管线进行更换,切断了周边老百姓私接的取水管线,既解决了辖区居民用水问题,又节省了抽水费用。为更好管理水资源,卢筱明制定了合理的抽水时间表,同时在泵房安装监控,实时监测水井水位情况,此项举措每年可为企业节省电费约2万余元。在用电方面,卢筱明强化辖区设备管理,对用电设备进行精益维护与保养。在一次安全巡查中发现,原机厂线无功补偿的投切方式很不合理,她立即组织人员进行优化改造,采取有效措施提高功

率因素,既保障了用电安全,也避免了罚款,实现降本增效。

卢筱明是个闲不住的人,她始终如始把安全工作作为物业站工作的重中之重,在无数个看似平凡的日子里,她都像陀螺一般奔走于安全管理现场,把土地房产、租赁场所、职工生活区、机关食堂、挡墙边坡等作为排查的重点对象,通过勤排查、细管理,及时消除不安全因素,有力保障矿区安全。此外,她还常态化开展用电用火防火等宣传教育,普及安全知识,增强居民的安全防范意识。

在卢筱明身上还有许许多多的“标签”,她热心、细心、踏实、可靠,每一个标签看似平凡,却都闪耀着光芒。卢筱明凭着对物业工作的满腔热爱,用自己的热情、才智和力量守护着矿区和谐安宁,得到了领导与居民的一致好评,连续多年被煤电公司授予“先进生产(工作)者”荣誉称号。

(张萍 摄影报道)

“四下基层”我来评

近日,习近平总书记在反映福建宁德坚持践行“四下基层”促发展见实效的有关材料上作出重要批示。中央主题教育领导小组办公室要求把学习推广“四下基层”作为第二批主题教育重要抓手,督促引导广大党员干部弘扬优良传统、学习工作方法,带着信仰、带着使命、带着感情深入基层一线讲理论、抓调研、办实事、解民忧,切实把主题教育抓出高质量、好效果。本报特别推出《“四下基层”我来评》互动栏目,欢迎大家结合所在公司今年冲刺收官和明年工作谋划,畅谈对“四下基层”的见解。

邵武煤业公司学好用好“四下基层”这个实干兴邦“法宝”,积极推动“四下基层”落地见效。

聚焦科学决策,破解难题见实效。在深化“四下基层”中汲取群众智慧、凝聚群众力量,公司领导班子走出机关问计于民、问效于民,在主动“问话”“对话”中,科学谋划岁末年初“两保持、三确保”工作部署,以更高站位、更实举措、更强担当打赢“收官战”,实现“全年红”。

聚焦主责主业,调查研究见成效。聚焦生产经营和产业发展遇到的新问题再调研。公司领导深入现场,到省外萤石—氟化工企业调研洽谈,为加快推进并购工作做好准备;与合作企业开展工作洽谈,梳理谋划明年省内萤石资源整合等事宜,争取在发展成效上创造新业绩,开拓新局面。

聚焦民生实事,纾难解困见真效。厚植“为民”底色,增强职工幸福感、获得感、安全感。公司领导与职工坐在一起、聊在一起、想在一起,真诚倾听职工呼声、真实了解职工愿望、真情关心职工疾苦,常态化长效化开展“我为群众办实事”实践活动,用心用情做好帮扶救助和嘘寒问暖工作。

(邵武煤业 赵芯 林水兵)

近日,集团下发了“四下基层”的实施方案,旨在引导广大党员干部多深入基层一线,多了解和接触群众,增强工作实践能力,提高工作质量和效果。

首先,“四下基层”可以更好地贯彻党的信仰。基层一线是党的信仰和使命的检验场,也是广大党员干部发挥作用的主战场。通过深入基层一线,可以更好地感受到党的信仰和使命在实际工作中的价值和意义,增强党员干部的责任感和使命感。

其次,“四下基层”可以更好地总结谋划工作。通过深入基层一线,可以亲身体验到基层存在的挑战和问题,更好地对生产成本、重点工作推进、提质增效专项行动等各项目标任务完成情况进行梳理总结提升,更好地打好收官战,谋划新局面。

最后,“四下基层”可以更好地解民忧、办实事。基层一线是发现问题、解决问题的重要场所,通过深入基层一线,我们可以更好地了解民情民意,听取群众的意见和建议,努力办成群众期盼的实事,提升群众的获得感和幸福感。

(永安煤业 苏标平)

联美公司把“四下基层”作为开展主题教育的重要抓手,传承弘扬“四下基层”优良传统,深入践行“四下基层”工作方法,坚持问题导向,到项目施工一线把情况摸清、把症结找准,形成攻坚提质重点任务清单,一个个问题去突破,在发现问题、研究问题、解决问题中不断地推动高质量发展。

联美公司用好“一线工作法”,组织联美公司宣讲队用鲜活事例到项目一线展开此次主题教育巡讲,主动将主题教育与现场工作实践相融合。公司进一步推动例会汇报机制的改革。在原有的“月总结、周重点”的基础上,进一步衍生督办工作进度可视化机制,要求以现场图片、数据表格等形式,直观展现当月工作结果。公司总部职能部门“俯身弓腰”,把工作着力点主动放在项目一线,与项目一线共同破难题,帮助项目一线促提升,实现总部与项目的双向接力。

(联美公司 徐宗鹭)