

创先争优展风采

踔厉奋发保安全 笃行不怠促发展

——记福海创公司QHSE部HSE团队

2022年,福海创公司HSE团队严格按照集团总体战略部署要求,以HSE管理体系规范运行为主线,在各部门(团队)的通力协作下,实现安全总体平稳可控,全年事故总数和非计划停车数连续三年下降,全年事故总数较上一年同比下降37.5%,消缺检修期间未发生任何事故,隐患整改率达100%;全年废水、废气等污染物均达标排放,固废规范处置,未发生环境污染事故(事件),全面助力福海创公司安全绿色发展。

夯实安全管理基础 推进标准化建设

HSE团队不断加强安全教育培训,强化承包商全过程安全监管,强化重大危险源管理,落实隐患排查整改,积极开展应急演练、组织开展安全警示月活动,不断夯实安全管理基础。全年共组织开展厂级HSE培训378次,累计培训5832人次,审核83家承包商资质;牵头组织各部门、团队开展安全监护人培训911人次;迎接或组织各类安全环保检查28次,排查隐患1376条;牵头组织开展各类应急演练78场次。在安全生产专项整治三年行动收官和“安全生产十五条硬措施”贯彻落实之年,牵头完成74项专项任务,51项任务列入HSE管理工作中常态化开展。同时,持续推进安全标准化达标创建,固体废物取得标准化三级证书,PX项目、PTA

项目安全标准化二级达标创建完成自评,具备二级达标评审条件,安全生产管理工作取得了阶段性成果。

构建安全管理体系 助力安全生产

HSE团队联动公司各部门通过物联网、云计算、数字地图等新一代信息技术,结合杜邦管理改善业务流程优化,建立安全管理数字化平台,完善作业许可、智能巡检等十大模块的数字化赋能,实现引导式巡检、电子作业票、隐患随手拍等功能,建立起管理和现场之间实时互动的桥梁,促进安全管理规范化、标准化。2022年,福海创数字化项目荣获“福建省国资委国企数字化转型应用标杆”的称号。

HSE团队牵头组织开展“双重预防机制模块”建设,有效完成风险识别、分级管控和隐患排查常态化管理,实现安全风险分级管控和隐患排查治理数字化管理,构建线上线下融合的信息化系统,并与省应急管理信息系统实现互联互通。使福海创成为福建省首家自建系统双重预防数据迁移至省应急平台单位,并获邀为漳州市应急系统和全市危化品企业进行双重预防建设经验分享。

HSE团队以提升全员安全意识为目标,全面推广“安全经验分享”,搭建制度建设和人员培养的安全管理体系框架,积极推行星级团队和标准化班组建设。同时

在体系运行过程中定期开展系统审核,检查评估落地效果,定期对阶段性工作进行回顾性总结,不断形成新的良好实践并持续推广,持续推进杜邦安全管理改善项目落地。通过借鉴国际安全管理先进经验,突破安全管理短板,落

实有感领导、直线责任、属地管理、全员参与的安全体系基础,全面提升安全管理水平,构建了以杜邦安全管理为核心的福海创安全管理体系。

履行环保主体责任 推进绿色发展

HSE团队积极践行“绿色石化、和谐发展”理念,以排污许可管理为核心,严格落实环保法规要求,不断推进环境治理项目建设,在漳州市生态环境局企业环境信用评价考核中,PX、PTA、码头各厂区均连续多年被评定为“环保诚信企业”。

HSE团队围绕废物处置降本增效,通过统筹安排各类危险废物集中处置、积极推动各团队实施技改技措、优化操作等措施,实现全年危险废物处置项目降本增效200余万元,超额完成全年目标。密切关注生态环境项目财政补贴相关政策,积极推动《重整装置四合一炉深度减排VOCs治理项目》顺利加入中央生态环境治理项目储备库,获得政府补贴。

为进一步提升公司安全、环保、职业健康管理水平,实现管理的程序化、规范化,HSE团队组织开展环境/职业健康安全管理体系专题培训,提高内审员独立审核能力,确保内外审工作的顺利进行。组织各厂区开展环境因素识别,危险源辨识、评价,编制发布环境、职业健康、安全管理体系综合管理手册和体系程序文件。组织开展体系内部审核工作,督促完成内审问题整改62项,为环境/职业健康安全体系建设奠定基础,助力福海创“绿色工厂”创建。

落实疫情防控措施 筑牢防疫屏障

HSE团队认真贯彻落实集团及属地疫情防控工作部署,组织各团队积极应对,不断优化疫情防控管理措施,累计完成公司职工和承包商人员3714人信息摸排,并落实人员分级健康管控机制,完成10次全员核酸检测25014人次。

在国务院“新十条”政策更新前,公司未发生疫情感染事件。国家政策调整后,



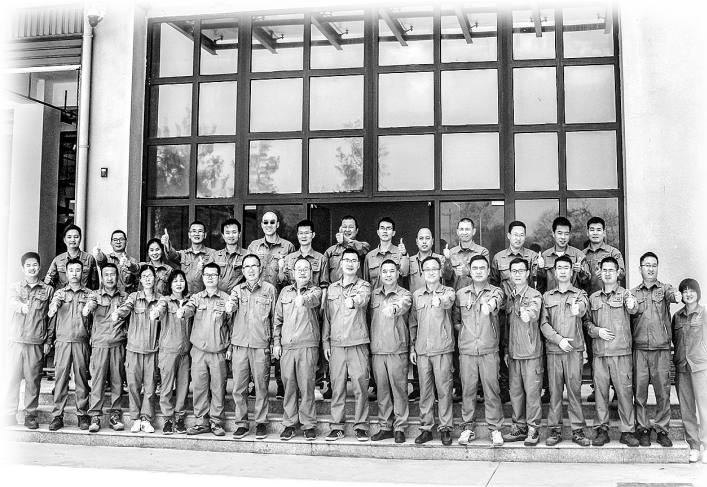
图为HSE团队学习相关典型环保违法案例



图为HSE团队安全工程师开展承包商作业安全现场检查及教育

HSE团队结合实际情况,通过OA、微信群及时发布新冠防治全流程、个人防护指南、阳性人员转阴后注意事项等文件加强宣导,通过强化个人防护、优化人员管控、落实疫情防控物资储备等措施,避免发生聚集性疫情,保证了公司在疫情期间的稳定运行。

栉风沐雨秉初心,砥砺奋进谱华章。2023年,HSE团队继续深入贯彻落实集团、公司的总体战略部署,健全完善安全管理体系,全面落实安全生产主体责任,深入推进安全标准化建设,持续推动杜邦安全管理改善项目落地和巩固提升,积极推进“工业互联网+危化安全生产”提升项目建设,完成环境/职业健康安全体系认证,全面系统提升管理水平及安全文化,为公司生产经营稳步发展提供有力的安全保障。(许阳 摄影报道)



图为福海创QHSE部HSE团队

绿色转型我先行

近日,习近平总书记主持召开中央全面深化改革委员会第三次会议强调,建设美丽中国是全面建设社会主义现代化国家的重要目标,要锚定2035年美丽中国目标基本实现,持续深入推进污染防治攻坚战,加快发展方式绿色转型,推动实现生态环境根本好转。本报特别推出《绿色转型我先行》互动栏目,欢迎大家结合所在公司的具体举措,分享对平衡经济效益和生态环境的思考。

建设美丽中国是全面建设社会主义现代化国家的重要目标,福能海峡作为能化集团绿色能源发展道路上的重要力量,将认真落实习近平总书记在中央全面深化改革委员会第三次会议上的重要讲话精神,持续深入推进污染防治攻坚战,推动实现生态环境根本好转。

一要推广清洁能源和优化风电技术。加强新能源技术的研究,推广清洁能源的应用,通过改进风机设计和运行管理,提高风电发电效率,同时提升风电场的运营和维护水平,降低运营成本和风险,促进可持续发展。

二要加强环保管理和绿色生产。加强环保管理和监测,建立环保责任制,并提高企业对环境污染和生态破坏的认识,从而以更加绿色的方式生产,减少环境污染和生态破坏。

三要加强宣传和培训。加大绿色行业宣传力度,提高公众对风电的认知和理解;加强人才培养,培训专业技术人才,提升整体技术水平。

行者方致远,绿色路正长。为了实现平衡经济效益和生态环境之间的绿色转型,我们将坚持在“提质增效”“提速攻坚”两个专项行动下不断升级、创新和实践,努力为实现美丽中国建设的目标作出新的贡献。(福能海峡 陈佳妍)

面对如何解决邵武煤业公司浦城羊角尾矿山选矿台冲洗块矿所产生的污水泥浆环保问题,公司组织技术骨干围绕选矿台泥浆污水处理回收项目攻坚克难,使绿色矿山转型建设再迈新台阶。

公司始终秉持“绿水青山就是金山银山”的理念,党委副书记、总经理王忠献在选矿台检查工作时多次强调:“我们要不断提高环境保护意识,资源节约意识,精细筹谋矿山绿色改革,做绿色转型的先行者。”其中矿山选矿台污水处理回收项目取得突出成效,自主研发创建了萤石分选、泥浆污水处理、回收一体化装置。据悉改造前,矿山每洗选1吨矿石,产生泥浆污水量较多,经简单沉淀处理后污水呈泥浆色排放。经化验,每吨污水泥浆中含有30%干基混合物,其中萤石粉浆占12%。该项目今年10月份自主研发改造完成,现今不仅实现1吨泥浆可压榨回收干基萤石粉0.03吨,每吨泥浆可创收利润80元,同时污水经过沙水分离、沉淀、重力压榨排泥等处理程序后,净化成为了净水,真正实现污水零排放,泥浆污水变绿为宝。

(邵武煤业 张丽 曾国疆)

面对当前激烈的市场竞争环境和政策变动,“活下去”是中小企业的“当务之急”。但往往经济发展操之过急容易忽略对环境的保护,以牺牲环境为代价的发展方式是不可取的。我认为需要正确认识经济发展与生态环境保护的关系,应当在发展过程中建立经济发展与生态环境保护螺旋式的上升关系,即在发展中保护,在保护中发展。

生态环境问题归根结底是发展方式和生活方式问题。作为国有企业中的一名职工,我们要从改变自身生活方式做起。一要做绿色低碳的宣传者,深入学习贯彻习近平总书记关于生态文明建设的重要论述,发挥宣传岗位的作用,结合企业实际开展学习宣传,把好的经验与建议推广给身边人,以点带面,营造节能低碳环保的良好氛围。二要做节能低碳生活的实践者,树立节能降耗观念,从节约一张纸、一滴水、一度电、一方气、一滴油做起,提倡无纸化办公,多乘坐公共交通,减少尾气排放,自觉进行垃圾分类回收等,以身作则,养成绿色低碳生活的良好习惯。

(华夏设计院 苏巧怡)