

# “党员工匠”破难题 创新提效显成果

## 福能贵电公司打造“党员工匠”品牌赋能公司高质量发展

福能贵电坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕电厂生产经营中的难点、弱项,以“技术创新、降本增效”为目标,打造“党员工匠”品牌,将党建与生产经营深度融合,该党建品牌荣获集团2021~2022年度“党建工作创新奖”。

### 铸“匠心”,唱好逐梦“进行曲”

福能贵电通过党课、主题党日引导“促学”、讨论研究交流“互学”、工匠打造分享“领学”的学习模式,利用班前班后会、工间讨论、宣传展板等形式灵活组织党员职工学习。支部书记、委员以身作则,“党员工匠”发挥“头雁”作用,将学习习近平新时代中国特色社会主义思想、安全生产重要知识和公司生产经营及专业业务知识的心得进行分享,打造党建与业务学习共同抓的格局,推动全体干部在学思践悟中锤炼党性、开阔眼界、提升业务水平,为铸“匠心”唱好逐梦“进行曲”打造强硬思想内核。

### 育“匠人”,铺好成才“长赛道”

8月16日,福能贵电公司党委书记、董事长李秉正在公司仿真机技能竞赛上对参赛者提出殷切希望:“我们运行检修人员就要学习‘工匠’精神,以精心的培训练就精湛的本领,以精心的操作完成精美的工作,鼓励‘工匠’们以饱满的热情和富足的能量投入工作中,营造良好的工作氛围,心怀‘匠人’梦想,不断突破自己。”

该公司围绕生产经营中心,结合车间生产任务重、质量要求高、时间要求紧的特点,以人才强企为主线,岗位技能提升为重点,由支部业务熟练、经验丰富的党员定期组织开展员工业务知识培训、导师带徒、员工岗位技能竞赛等活动,将“学、用、练、赛、促”有机结合,为育“匠人”铺好成才“长赛道”。2023年以来,该公司“导师带徒”结对16对,开展技能竞赛11赛项,相关培训参与人数达830余人次,有效提升员工工作热情和技能水平,为公司可

持续发展打下坚实基础。

### 展“成果”,架好发展“登云梯”

该公司“党员工匠”品牌围绕技术创新、专项课题、设备治理三个方面成立了党员领航攻关小组,创新方法、钻研技术,解决生产难题,改善不良指标,最终实现提升目标,为公司架好高质量发展“登云梯”。

在技术创新方面,围绕技术革新、节能减排等关键主题,该公司成立“党员创新工作室”和党员领航技术创新小组,由党员牵头开展的技术创新系列攻关活动成效显著。2021年~2022年获得国家发明专利3项,实用新型专利21项,其中2项发明专利和11项实用新型专利获得能化集团奖励,获评电力行业技术监督创新成果等专项奖23项,有效提高企业核心竞争力。

在专项课题方面,成立了5个专题攻关小组,针对影响设备运维成本较大的关

键指标,通过精益管理SDA/SGA“八步法”方式深入开展专项攻关,降低了制粉系统运维费用和年度运维物资费用,减少了设备缺陷发生量,提高了空预器堵塞周期,降低了阀门内漏率,折算节约运维成本约1000万元,实现了降本、提质和增效。

在设备治理方面,针对燃煤成本居高不下的问题,该公司成立党员领航设备治理技术攻关小组,深挖设备优化技术潜能,完成2台炉4台磨煤机节能衬板改造等关键技术改造,更好地满足配煤掺烧的要求,2023年入炉热值达到3731大卡,同比降低63大卡,大幅节约燃料采购成本,提高了机组安全性和运行经济性。

接下来,福能贵电公司将持续推进“党员工匠”创新提效工作机制,发扬党员工匠精神,钻研技术难题,解决生产难题,为集团和公司高质量发展贡献力量。

(张朝贵)



11月2日,永安市委文明办、燕南街道办事处、龙岭社区到永安煤业公司开展主题教育、文明创建共建活动,促进社会党建共建和文明创建水平双提升。(黄艺欣 摄)



近日,福建煤业公司龙潭煤矿以开展新《安全生产法》宣传活动为契机,组织党员志愿者深入全矿开展“珍爱生命,拒绝酒驾”主题宣传活动。(林莉 叶芳芳 摄)



11月1日,联美公司德化片区分会组织职工前往德化县石牛山不老溪森林康养旅游度假区开展以“凝心聚力勇攀高峰”为主题的秋游活动。(林诗鑫 摄)



近日,由《中华胃肠内镜电子杂志》主办的“心得共享,佑镜真知”第八届得佑杯早期胃癌规范化诊疗病例征集项目福建省赛区比赛圆满落幕,福能总医院消化内科薛琳云护士(左一)荣获护理组三等奖。(陈艳婷 摄)

## 图说新闻 TUSHUO

# 仙亭煤矿：“党建+X”解好党建与中心工作深度融合方程式

永安煤业公司仙亭煤矿党总支以党建为引领,紧扣党建工作“强不强”和生产经营“好不好”两个关键,聚焦党建“赋能”,不断把党的组织优势转化为发展优势,以“党建+X”,解好党建与中心工作深度融合的方程式,使基层党支部迸发出新动能。

### 采掘支部“党建+先锋班组”激活驱动力

该矿党总支着力在“最活跃地带”筑牢党建堡垒,将采掘支部党员划分责任区,两个党员挂靠一个采掘班组,开展“党建+先锋班组”活动,把班组的安全效果、生产任务、工程质量等作为考核重点,将党建工作与安全生产责任制深度融合,每月评出一个安全效果好、生产任务完成好、工程质量等级优的“先锋班组”,并根

据当月采掘队结算的产量、进尺,按0.5元/吨和3.5元/米提取金额,奖励给“先锋班组”。“先锋班组”的班员每人当月可多得300~700元工资。获得荣誉的班组不仅工资上浮,还会得到风钻、电钻等物质奖励。

此举有效激活班组自主管理的“驱动力”,各班组热情高涨,主动参与安全生产管理,班员互帮互促、班组暗暗较劲,都想夺得“先锋班组”的称号。今年截至目前,已经评出16个先锋班组,拨发奖金8万多元。

### 机运支部“党建+后勤保障”压实责任链

机运支部也主动而为,根据机运队工作特点,在支部党员中开展“党建+后勤保障”,依托矿“勇创标杆 争当头雁”党员主题实践活动平台,把党员先锋作用定位

在安全生产、现场管理及岗位奉献上。将机房峒室及工作面的设备划分区块,安排党员包保,确保每台设备都有“主”。每月根据安全生产情况、设备维护情况、党员表现情况给党员评比打分,分数上墙公示,接受职工评议和监督,压实党员“责任链”,让党员亮身份、践承诺、作表率。“党员主动作表率,我们也能跟着看、跟着学、跟着干。”在职工眼里,党员的威信和影响力提高了。

支部书记赵惠秋说:“以前是给党员派任务,现在党员抢事做,党员的奉献精神 and 党性意识明显提高。”

### 机关支部“党建+和谐矿区”增强凝聚力

机关支部的选择则更有温度,他们把亮化、美化、绿化矿区作为重点,依托“我

爱仙亭 我爱我家”文明创建活动,开展“党建+和谐矿区”活动,全力打造职工温暖的“家”。每个节假日,安排好文化娱乐活动,营造浓厚的节日氛围;组织好春节返乡返岗人员安全回家、拼车返岗……哪儿有需要,哪儿就有党员的身影,矿党总支用“党建+”赋能,将党组织的温暖传递给每一位员工。

一个个争先的身影,一份份闪亮的答卷,仙亭矿党总支用实际行动解答好“党建+X”这道方程式。矿党总支书记吴高烟表示:“实践使我们认识到,围绕中心抓党建,工作越抓越有劲。以‘党建+X’模式融入中心工作,工作重心更明确,方案措施更具体,使支部和党员两个作用在实际工作中得到了有效发挥。”(李庆媛)