

党旗领航向 党员勇争先

邵武煤业公司做优做实党建品牌引领企业转型发展

从全面退出煤炭生产到转型发展萤石氟新材料全产业链,从跨越式发展的“赶路人”到地区非煤矿山同台竞技的“领跑者”……“十三五”到“十四五”期间,邵武煤业公司坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,推进党建与产业转型、项目建设、生产经营等工作相融相促,从长期实践和成功经验里总结提炼出以“党委举旗定向、支部插旗攻坚、党员扛旗争先”为主要内容的“旗帜领航转型路”特色党建品牌,获得了集团党建工作创新奖。

党委举旗定向,擘画“转型图”

在国家淘汰化解煤炭落后产能大趋势下,该公司党委审时度势,稳妥推进关闭坑和人员安置事宜,于2017年结束了持续60年的煤炭生产,成为集团首个全面退出煤炭生产的原煤企业,为转型发展轻装上阵争取先机。

即使在最艰难的变局时刻,该公司党委也始终保持着应对变局的勇气和定力,坚定带领全体职工二次创业,从八闽大地

到大江南北,不等不靠调研找寻转型之路。历经13个项目推倒重来后,该公司科学谋定了萤石采选的转型方向。

“立足南平,走出福建,构建以萤石资源开发、采选、整合为主,以萤石-氟新材料为引领的上下游全产业链,打造福建一流萤石采选企业。”该公司“十四五”规划举旗定向、明晰路径,一幅具有前瞻性、全局性的“转型图”跃然纸上。“向着职工群众的期盼前行,为企业谋发展,为职工谋幸福”,公司党委以实际行动赋予了党建品牌价值内涵。

支部插旗攻坚,铺陈“施工图”

2020年12月,该公司转型发展首个项目——浦城羊角尾萤石矿正式落地建设,一系列重点工程、重点工作蓄势待发。

项目建设过程中,该公司创新开展“党建+项目建设”,使党建与基建相融相促。公司党委前置浦城矿业支部建设工作,完善支部体系、配齐党务力量、明确职能职责,实现支部班子与项目建设班子同步组建,支部管理与项目管理同步推进,

为项目建设保驾护航。

项目批复开工建设以来,浦城矿业支部按照公司党委要求将“支部建在项目上”,围绕四方协调、施工管理、工期进度、安全质量、和谐稳定等工作完善“党建+”工作模式,签订党员承诺,明确党员责任,划分责任区间,强化责任考核,充分发挥支部在项目建设过程的保障作用,切实把制度体制优势转化为建设效能。历经15个月插旗攻坚、斩关夺隘,该矿克服疫情、洪水等影响,超速度完成新掘巷道4700米,扩刷巷道2300米,清理巷道2100米,矿山提前竣工投产。

党员扛旗争先,智绘“创效图”

今年是羊角尾矿投产运营首年,该公司全面贯彻落实省委“深学争优、敢为争先、实干争效”行动和集团党委“双提”行动,找准发力点,将主题教育成果转化为推动矿井提质增效的生动实践,深化“党建+生产经营”,广泛开展“党员先锋岗”“党员技术攻坚队”等活动,以“红心”促“匠心”,引领党员干部勇担重任、扛旗争

先。

机关支部选派一批专业过硬的优秀党员干部“沉下去”“走出去”,寻找制约效能提升的根源,制定攻坚方案;浦城矿业支部围绕采矿、选矿、浮选等攻坚课题,引导党员技术骨干带头揭榜挂帅、带头分包困难项目,聚力推动关键技术攻关。

近年来,该矿拥有自主知识产权的井口自动分选-压滤一体化系统全面建成投用,业务管理和生产监测智能化平台再次提档升级,浮选球磨系统完成扩能改造,3个发明专利和5个实用新型专利正在陆续审核授权……一系列科技创新成果使矿井优质产能充分释放,完成了年度营收和利润序时指标,为完成全年目标任务夯实基础。

今后,该公司将以党建品牌创建持续点燃红色引擎,团结带领干部职工开创发展后劲强、综合实力优、职工群众富、品牌影响广的转型发展新局面,让党的二十大精神落地见效。

(赵芯)



10月17日,三川风电公司开展2023年导师带徒签约仪式,为新入职员工立足岗位、茁壮成长搭建平台,10对师徒签订了导师带徒协议,场面既严肃又温馨。(李佳怡 摄)

福化环保公司直属党支部组织在家党员前往西湖公园三公祠、军门社区开展“情暖金秋 敬老爱老”主题党日。图为10月23日,公司直属党支部在家党员、入党积极分子前往军门社区开展送温暖志愿服务活动。(陈若萱 摄)



10月17日至18日,福能新能源公司第三届职工运动会男子篮球比赛激情开赛。(邝青梅 摄)

近日,福建煤电公司龙潭煤矿组织协管员在井口、煤台和机修车间开展“常见事故伤害预防与救护”宣传。图为协管员们正在给职工解读预防与救护知识。(林莉 叶芳芳 摄)



10月13日,福海创第二届论文交流活动顺利举办,共有21篇优秀论文现场交流。(郑杰鹏 周霄 摄)



仙亭煤矿:工会“搭桥”解心结 职工“拎包”搬新家

“近期,部分职工内退返乡,有一些旧家具、旧电器等物件不方便带走,如有需要的职工,特别是家住单身区的外省职工,可以跟矿工会联系。今后各部门如有职工返乡旧家具等物件不便带走的,也可以跟矿工会联系,我们做到物尽其用,让旧家具等物件继续发挥‘余热’。”这则发在永安煤业仙亭煤矿工作群里的信息,瞬间感动了整个矿区,职工们纷纷为矿工会的善举点赞。

9月下旬,根据集团对权属煤炭企业整合重组的相关精神,永安煤业公司顺利完成了对天湖山能源公司的整合重组,仙亭煤矿作为永安煤业公司的下属骨干矿井承担了部分分流人员的安置工作。该矿党总支书记吴高烟说:“针对此次天湖山

能源公司的人员分流安置,仙亭煤矿无论是对工作岗位的安排还是职工的生活起居,都提前做了周全的考虑,确保每位分流到矿的职工都能顺利上岗,安居乐业,让他们到矿有一种宾至如归的感觉。”

为了顺利完成这项光荣而艰巨的任务,该矿党总支提前做了详细的布置,要求各党支部、工会、行政人员对全矿在住套房进行一次全面的摸底排查,腾出空房20余套,预排给将要分流到矿的人员及符合条件居住的在岗职工。吴美玉便是这次房屋摸底排查中的一位内退职工,2022年内退后吴美玉就居住在莆田市市区自己购买的套房里,原先在矿里工作时使用的旧家具在城里不适用,也摆放不下,丢了也可惜,她只能选择暂时存放在矿里。

“此次对全矿房屋大排查不仅仅是吴美玉一户家庭遇到此类的问题,目前在矿还有许多户内退职工也遇到了同样纠结的问题,亟待我们沟通解决。”矿行政股长周福堂说。

该矿工会工作人员通过入户走访、电话联系、微信聊天等各种方式扎实开展谈心谈话,深入了解内退职工的家庭情况和所思所想,并及时给予了他们更多力所能及的帮助,耐心化解内退职工存在的心结,真正做到用心、用情、用力去感化和解决内退职工遇到的各类困难和问题。

在历经1个多月的努力后,有十余户内退职工按时返矿办理了退房手续,并腾出了闲置已久的套房。内退职工李二流是先期返矿退房的一户,返矿后他及时与

矿工会联系,并把闲置不用的旧家具赠送给了有需要的工友继续使用。对一些不方便拆卸的组合家具及家电,该矿工会与行政部门、内退职工沟通协商后采取家具原样保留在屋内,再赠送给符合条件入住的分流人员或暂时居住单身区的外省职工的方式,让他们在入住时不用再花钱买家具,只要“拎包”就可以入住新家。

和谐稳定是矿山发展的基石,仙亭煤矿始终坚持把职工利益无小事作为各项工作的出发点,从小事做起,从细节入手,不断探索和创新与广大职工沟通交心的渠道,多措并举满足职工多样化的需求,积极构建和营造新形势下和谐稳定的矿山氛围。

(薛文勇)