

岁月往复 匠心筑梦

——记集团2021~2022年度优秀共产党员官培义

秋风送爽,金桂飘香。行走在福能南纺新南针公司的厂区里,秋叶斑斓,秋色如画。

新南针公司总经理助理、漂染工艺工程师官培义却无暇看美景。他像往常一样提早半个小时上班,一头扎进工作中:先到车间走现场,查看每台染机的运转情况,认真核对每份工艺单、审查每种染助剂用量;之后,他匆匆赶往办公楼,参加生产例会,落实公司近期安排布置的工作;与技术团队研究环保染色工艺,实施绿色清洁生产,这关系到企业高质量发展;下午,作为党员的他,还要参加支部政治理论学习……工作34年来,官培义的节奏一直这么“赶”,状态一直这么“拼”。

力学笃行 积跬致远

路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。1989年,21岁的官培义带着满腔的热情,来到了新南针公司的前身——南平针织厂当起了学徒工。

初进工厂的官培义,看见一车车白坯布在师傅们的操作下变身为五颜六色的面料在染机里翻转流动,感到十分新奇。好奇心激发了他的求知欲,他暗下决心,一定要认真学好技术,像这些“身怀绝技”的师傅们一样,成为一名优秀的染布匠。他沉下心来,花大量的时间在工艺技

术学习上,坚持多看、多听、多想、多做,努力把心里的“为什么”变为“是这样”。

闷热潮湿的车间里,热气蒸腾的染机旁,高强度的劳动和高温时刻考验着官培义,汗水一次次浸湿了衣服,他没有丝毫退缩。“既然选定目标,就要义无反顾、拼搏到底。”这是他对工作的信念与执着。为了能全面扎实掌握染色技术,官培义在漂染挡车工、化验打样员、染料助剂检测等不同的岗位上锤炼自身本领,脚踏实地,精益求精,从一名普通工人,从针织行业的门外汉,一步一个脚印成长为染色技术专家和优秀管理骨干。

锐意创新 逐“绿”前行

“党的二十大报告提出,要协同推进降碳、减污、扩绿、增长,推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。具体到我们漂染生产实际,就是要优化各项消耗指标,大力推进节能减排。”作为党员,官培义对国家提出的绿色发展要求铭记在心。

官培义主动加强学习,积极抓好节能环保的新材料、新技术、新工艺的推广应用,从工艺设计到过程控制,从技术创新到装备提升,在每一个环节、每一处细节中贯彻和深化绿色发展理念。白天他扑在车间一线,精心组织生产,紧盯染色操作细节,寻找可以挖掘的潜能。晚上一个人在办公室里埋头工艺优化研究,分析能耗数据,只为寻得最佳生产“处方”,提升产品的绿色环保价值。在他和同事的共同努力下,今年7月,新南针公司顺利通过了第三轮清洁生产评审。

随着时代发展和市场变化,官培义越发认识到,在企业高质量发展过程中,技术人员必须走在前列,要主动作为,为加快实现公司“提档、扩能、增效”的发展目标贡献技术力量。他积极推进设备升级改造,先后参与了高温生态环保“O”型染色机、自动加料输送系统、化验室自动滴液机的迭代升级,有效提高了产品质量,在降低能耗的同时大幅提升了生产效率。

匠心传递 发挥表率

一大早,实验室里气氛热烈。“官工,今天客户寄来一块新样,你帮我把关下用这几种染料调色对不对?”“官工,快看下我这块小样的色光有没有到位?”针对职工们的疑惑,官培义耐心作答、悉心指导。这个奋力奔跑的追梦人,他在强管理、促创新、提质效的时候,也没有停下传经送宝的脚步。基层职工队伍力量水平参差不齐,他不遗余力进行“传帮带”,将自己的技术“秘诀”倾囊相授,帮助职工尽快掌握新染料的性能以及新品种的配色原则,为企业高质量发展提供强有力的技术保障和人才支撑。

工作34年,入党24年,无论工作岗位怎么变化,一名共产党员的政治要求和模范带头作用始终是官培义的底色。“学习强国”是他的精神“加油站”,即使日常工



官培义在认真对色

作再忙再累他也要坚持学习,用科学理论武装头脑。工作中他总是以党员干部的身份走在前、做表率,积极带领党员群众攻坚克难,围绕安全生产、技术攻关、创新创效、节能降耗等开展党员突击队、“党建+”活动,让党旗在一线高高飘扬。

岁月往复,唯有匠心璀璨依旧。官培义始终用兢兢业业、恪尽职守的“老黄牛”精神,在印染一线勤耕不辍,用精益求精、开拓进取的工作态度演绎动人的工匠风采,更是一名共产党员率先垂范、以身作则的实际行动为企业高质量发展不懈奋斗、砥砺前行! (蔡庆华 摄影报道)



设备检修的“金刚钻”

——记水务投发公司机电设备部刘立兴

作为水务投发公司机电设备部的一员,刘立兴是不可或缺的角色,他全面负责厂区、管网、泵站、办公楼设备的机械和电气维修工作。勤奋好学、乐于钻研、热情真诚是他身上的特质。

刘立兴拥有高压低压电工证、高级电工职业资格证书等证书,有着过硬的技术和丰富的经验。“大到厂区各种设备,小到办公区域、职工宿舍的计算机、门锁、电器、水管,只要找到小刘,都一定能够得到解决和帮助。”该公司综合办主任小唐称赞道。2020年入职以来,刘立兴在涵江工业污水处理厂带队大修刮泥机水下设备、混合器摆线针减速机等设备27台,日常检修设备53台,维修设备121台,维护保养设备353台;开展设备专项安全排查64次,查出大中小安全隐患共计73项,均已整改完成,保障了污水处理厂各项设备正常运行,为污水处理厂安全有序运营保驾护航。

“做维修的人和平常人的观察方式不同。平常人看一个东西是整体的,而我们看东西就是一个零件。设备故障了我们

从多个角度去研究,多方面去解决。”刘立兴谈起他的设备维修工作方法,头头是道。他常常利用业余时间钻研业务,完善个人技术能力,通过分析原因、总结经验,实现厂区设备自主维修,有效缩短设备停机时间,降低维修成本。他通过对进出水泵房提升泵、高效沉淀池混合器等进行变频改造,达到了节能降耗目的;通过改造纤维转盘滤池反洗系统,使滤布清洗更彻底,减少故障发生,延长滤布使用寿命。

“中午1点工作群里反馈设备出故障,也能马上跳出刘立兴回复的信息。”据同事说,无论烈日炎炎,还是寒风呼啸,刘立兴都一直坚守一线,积极完成厂区设备的维修、更新改造和突发设备故障的应急处理工作,即使刮风下雨,也能看见他行走在厂区巡查的身影。有一次管网井底抢修和清淤任务,令大家印象深刻。“当时井底空间窄小,光线不明,呼吸不畅成为那次清淤工作的主要阻力,但是大家攻坚克难,齐心协力,经过一天的抢修终于顺利完成了任务。”从不叫苦,从不叫累,任劳任怨,是很多领导、同事对他的称赞。

“看着都辛苦”的工作,又是什么支撑着刘立兴日复一日坚守岗位呢?他说:“我这个人心比较大,生活上什么事都不怎么放心上,再大的事也许天亮了就解决了。工作上我自认为要对得起这份工资,不是这份工作需要你,而是你需要这份工作。”平日里,只要有时间,刘立兴常会拿起画笔与孩子共同完成漫画作品,并在朋友圈分享,这份兴趣爱好,成为了他和孩子之间心照不宣的默契。

话不多,但会用行动证明。这就是刘立兴,专于职,勤于工,敬于业,精于技,巧手成就卓越,匠心创造非凡。

(林茜楠 唐群英 摄影报道)



图为刘立兴在进行设备安全检查

攻坚创效大家谈

日前,集团部署开展提质增效和提速攻坚两个专项行动,动员广大干部职工要直面困难,增强工作责任感、主动性、进取心,奋力拼出个好结果,全力争取出好效益。为营造“百日攻坚”氛围,本报特推出《攻坚创效大家谈》栏目,可以分层次、多角度谈认识,也可以谈谈各企业如何攻坚创效,取得了哪些创效成果,分享好办法好措施。

面对经济下行和市场延续低迷态势,联美公司紧跟市场风向标,调整工作思路,企业发展在“求稳”“求精”上持续发力。在产品力、服务力以及盈利能力等方面苦下功夫。一是提升项目品质,打造“美伦地产”好品质、好服务、好小区,以口口相传、良好口碑带动项目销售,通过提升项目品质来获得溢价,提增项目效益。二是优化项目布局。重点聚焦产业发展快带来人口增长的核心城市和产品换代的城市,积极参与省内各地市基础设施、保障性住房、安置房回购等项目开发建设。三是加强产品研发。通过深入市场调查分析,进行差异化产品开发,形成差异化产品销售,满足多层次住房消费需求。四是根据市场变化,及时调整开发节奏,缓解企业资金压力,攻坚克难,推动企业发展行稳致远。(联美公司 连益峰)

一分部署,九分落实,方案一旦制定,关键在于高效执行。诚然,于普通员工而言,无论我们身在哪家企业、身处哪种岗位,提升本职工作质效本身就是创效,“效”不仅体现在效率,也凸显在效益和效果。比如,能这月底回款的业务不要等到下月初,能这周跟进的项目不要等到下周,能昨天完成的工作不要拖到今天,能今天对接的客户不要“改天”,能上午审签的合同不要延迟到下午,能下班前提交的材料不要等到深夜“恶补”,诸如此类。纵然有些工作说易行难,但如若每位员工都能干好本职、“多管闲事”,相信我们定能做到“年中得令而去、年终交令而来”。(福能物流 李瑞)

三川风电以“深学争优、敢为争先、实干争效”为导向,将年度工作计划进行分解,任务分解细化到月、周、日,项目责任到人。强化预算管理,全面压降可控费用。“消缺+点检”,及时消除各类设备隐患,加强设备管理,实施技改项目,提升运维管理水平,助力设备可靠性提升。启动“风机7S样板机”打造,争创海上风电标杆。用制度规范管理行为,有章可循,有据可依。对制度进行梳理,需要建立的建立,需要补充的补充,需要完善的完善,完善标准化作业流程、考核和激励管理办法,激发职工主动作为积极性。(三川风电 吴敏)