



省能化集团微信公众号

福建省能源石化集团有限责任公司主管主办 福建能源报业有限公司出版 国内统一连续出版物号CN 35-0069 中国优秀企业报 中国煤炭行业十佳报纸

福化鲁华碳五分离装置一次开车成功

本报讯 长风万里,频传佳讯。截至10月17日,福化鲁华公司碳五分离生产线先后成功产出双环戊二烯、间戊二烯、异戊二烯,产品质量达到优等品,碳五分离生产线全面打通装置一次开车成功。

据悉,10月9日,福化鲁华公司碳五碳九分离及下游新材料项目一期工程顺利竣工;同日碳五分离装置正式开始投料

提速攻坚强后劲

试车。

此次成功开车,标志着福化鲁华公司进入新发展阶段,古雷石化园区碳五碳九深加工产业链拉开新序幕,能化集团“一流能源、千亿石化”的高质量发展再添强劲动力。

福化鲁华公司碳五碳九分离及下游新材料项目是福建省重点强链补链项目,总投资约41亿元,分二期建设,其中一期投资约24亿,年产值约25亿元。

该项目填补了福建省产业空白,是目

前国际碳五碳九行业中产业链最长、产品种类最齐全的项目,主要生产工艺技术已达国际先进水平,并有效整合各类公共资源、打造循环经济体系。

两年多来,福化鲁华公司全体职工克服了疫情多发、雨季连续和高温酷暑的考验,从一片空旷废墟到一座现代工厂,从一张设计图纸到一幅宏伟蓝图,从一根管道焊接、梁柱浇筑到一期项目工程竣工,从一车原料入场到一次开车成功,在古雷石化园区这片热土,用豪情壮志书写

出一幅壮美画卷,用深学敢为实干展现不凡精神面貌。

不须扬鞭自奋蹄,砥砺前行勇争先。福化鲁华公司将以本次成功投料为新的起点,巩固深化主题教育成果,扎实推进“双提”行动,以时不我待的紧迫感、重担在肩的责任感、舍我其谁的使命感,推动后续装置投产,加快二期工程建设,统筹抓好安全发展,为集团公司的高质量发展再添新动力,为福建石化产业发展再创新篇章。(鲁华)



10月12日14时28分,海泉化学年产20万吨醋酸乙烯装置首台大件设备——合成反应器成功吊装就位,拉开了装置大件设备吊装的序幕。

直径5.6米、高度17.08米、总重385.4吨的醋酸乙烯合成反应器是装置的核心重点设备。

作为海泉化学项目建设的重要节点,合成反应器首吊成功具有里程碑重大意义,为后续设备安装施工积累了经验,奠定了基础,为醋酸乙烯装置早日机械竣工奠定了坚实基础。(海泉摄)

安全管理 要树立“一有三化”思维

日前,能化集团党委书记、董事长徐建平在工作例会上强调,安全管理要树立“一有三化”的工作思路。

“一有”指的是“有感领导”。企业负责人自身的良好行为,可以向员工传递对安全生产的重视和示范作用,使员工认识到安全生产的重要性,并激发员工自觉行动,培养良好的安全习惯。

作为企业安全管理的重要环节,践行“有感领导”是各级管理者履行安全承诺的有效方式。通过领导以身作表率率先垂范,让员工对安全有所思、有所想、有所悟,从而转变行为习惯,形成良好的企业安全文化。

“三化”指的是体系化、系统化、信息化。

体系化是指坚持安全管理体系的应用与融合,形成具有能化特色的安全管理体系。从企业宏观角度,安全管理体系是企业整体管理体系的重要组成部分,是保障业务发展与战略实现的关键要素。从体系建设角度,安全管理体系能够在整合内部各类资源的同时,约束并指导其运行机制与行为,确保安全水平符合企业客观安全保障需求。

系统化则是通过发挥集团安委会、HSE部和事业部平台作用,统筹各板块相关企业建立机制,对安全运行、应急处置的文件进行互通和研讨,确保文件的管理要求一致。从横向上看,明确各职能部门的安全相关职责,使其参与到安全管理中来,形成安全管理的合力。从纵向上看,各级员工都应当根据岗位职责完成安全方面的各项规定和要求,确保管理的落地。

信息化指的是依托集团当前信息化基础,利用科技手段加强安全生产管理工作,通过安全管理数字化、信息化,实现系统管理的精准化,建立包括安全生产全流程管理、重大危险源监控、职业病危害防治、应急管理、安全风险管控和隐患自查自报、安全生产预测预警等功能的数字化管控平台,从而使安全管理更加高效。(安健环)

福能总医院与福能健康整合重组

本报讯 10月13日下午,能化集团在福能总医院召开干部大会,宣布集团党委关于福能总医院与福能健康公司整合重组的决定。集团党委副书记吴宏,党委委员、副总经理陈文阶出席会议。

会议宣布了集团党委关于成立中共福建省福能总医院有限责任公司委员会、中共福建省福能总医院有限责任公司纪律检查委员会及其人员组成的决定,新组建的福能总医院有限责任公司领导班子成员任职决定。

会议强调,集团此次对医疗健康产业的整合,是经过事先多次调研、讨论研究作出的重要决定,医院要以此为契机,主动担当作为,找准发展定位,勇于改革创新,强化专业人才培养,瞄准专精特新,提升医疗水平,不断扩大影响力和知名度,做优做强医疗产业。

重组后的福能总医院有限责任公司党委书记、董事长罗德寿,党委副书记、总经理陈敏生先后作表态发言。

陈文阶对医院工作提出五点要求:一是坚持目标导向,加快推进三级医院创建;二是坚持改革发展,推进整合“后半篇文章”;三是坚持开源节流,持续推动医院高效发展;四是坚持人才战略,不拘一格留住高端人才;五是坚持党建引领,不断强化医德医风建设。

针对下阶段工作,吴宏提出五点要求:一要加强政治建设。坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务,要围绕医疗专业特点,加强特色党建,以高质量党建引领推动医院的高质量发展。

二要加强担当作为。新的班子要通力协作,坚持民主集中制,认真贯彻集团党委的决策部署,推动形成谋发展、促超越的班子合力。要紧紧围绕集团的战略目标,进一步强化责任担当,着力加强改革创新,推动医疗健康产业做优做强。

三要加强谋划发展。要适应医疗健康产业发展要求,科学分类,合理布局,

优化资源要素配置,突出特色。要做好内部统一管理,推动重点专科建设,建立名医工作室,全面提升核心竞争力。要注重维护品牌形象,赢得广大患者的良好口碑。

四要加强安全管控。要做好重组期间的安全稳定工作,特别是要统筹兼顾、一体推进几家矿区医院的人员整合、增收节支、提质增效工作。要严格按照集团关于安全生产相关要求,针对医院实际情况和风险隐患,推进整改。要认真落实全面从严治党主体责任,切实履行一岗双责,扎实做好集中整治各项工作。

五要加强队伍建设。要立足医院发展需要,以提高医疗卫生技术水平、创新卫生人才管理机制体制为突破口,以提升人才队伍能力素质为关键点,努力打造一支结构合理、素质优良、特色鲜明的医疗人才队伍,为医院未来发展夯实人才保障。(林辉 陈艳婷)