

鸿山热电:培育“六味”班组文化 推动班组高质量建设

在班组建设过程中,鸿山热电公司抓实“安全、7S、品牌、塑优、创新、和谐”六大元素,打造以“六味”班组文化为核心的“同心圆”模型,推动班组全方面“成长”,积极探索出鸿电特色文化,全面助力公司高质量发展。

夯实基础让“安全味”更浓郁

6月起,随着天气温度逐渐升高,该公司各班组正忙着给设备“体检”“降温”,通过抓实抓细基础管理,健全完善机组防非停机制,开展地毯式点巡检,全面深化设备专项隐患排查整治工作,全力做好迎峰度夏保电工作。今年来,在全体员工共同努力下,公司机组再次实现“零非停”“零非降”,在省调电力迎峰度夏保供工作会议上获表扬,电气班组还获得2022年“全国青年安全生产示范岗”称号。

双向融合让“标准味”更醇厚

“大家来找茬,看谁最厉害……”电气班将特色活动融入日常管理,开展了为期一个月的“7S大家来找茬”活动。“这些热用户信用评价资料也要按7S标准进行存

档哦!”供热运维班组积极开展“7S进行时”管理提升活动……深入推动7S与班组管理双向融合,是实现两者“双赢”的有效举措。

近年来,各班组结合实际,积极开展“7S进行时”“7S找茬”“党建+7S”等创新提升活动,将7S融入班组日常工作,常态化开展7S检查和培训,及时发现并解决问题,有效形成班组制度化、作业操作标准化,让“标准味”深入人心。

拓宽思维让“科技味”更浓烈

近年来,各班组积极拓宽科技创新思路,攻克生产技术难题,解决设备疑难杂症,实现以“技”保安全,以“技”增效益,全面点燃“核心战斗力”。“多亏技术革新,引进了先进设备,将制作钢丝绳梨形头的时间由6小时缩短至18分钟,制作效率大大提高了,真是太给力了。”燃料点检班组引进的新技术,不仅提高了作业安全性,还提高了制作效率;电气班组在发现设备故障,得知采购周期需要较长时间的情况下,充分利用专业知识和技能,通过修旧

利废,不但成功解决了设备问题,还为公司节约更换新装置成本2万余元;锅炉班组通过对设备进行小改造,解决了火检冷却风机需退备才可清理滤网的现状,提高了设备运行的可靠性……截至目前,该公司获得专利48项。

人才塑优让“书香味”更清香

鸿电班组在早会后增加了班组“小课堂”板块,以早会、班务会、周例会为载体,营造“书香味十足”的学习氛围,激发班组成员学习热情,快速提升专业技能知识,班组“小课堂”得到大家一致认可。

随着“数字化”“智能化”热词的出现,该公司紧跟时代步伐,大力培养数字化人才。每年通过举办PLC控制系统、电气控制回路功能调试及排故技术等一系列丰富多样的技能竞赛,有效、快速提升班组成员素质。近年来,该公司培育了大批人才,1名党员光荣当选党的二十大代表,培养省劳模1人,省五一劳动奖章5人,省金牌工人12人,泉州市劳模1人、高层次人才16人。

聚焦内核让“特色味”更独特

“我们的口号是‘用心保安全,精心出效益’……”锅炉班组致力于效益班组的打造,从“降本增效”“对标管理”“聚焦改善”“工作提升”四方面开展班组建设。结合班组工作重点及成效,积极创建“安全型、技能型、效益型、创新型、和谐型”班组特色品牌。各班组以“五型”班组为抓手,聚焦班组核心技术能力,精细化管理提升班组“基本功”,激活班组建设特色“细胞”,合力呈现鸿电的特色品牌文化。

群策群力让“幸福味”更甘甜

“和谐是我们班组建设的目标,拧成一股绳,力往一处使……”为了让新员工更好融入班组,运行B值开展新员工班组文化建设座谈会,以这种方式传递班组和谐文化,传递温度,进一步营造和谐氛围,让班组充满“幸福味”。在日常班组管理中,各班组加强组织协作,让班组成员“单独干”变“协作干”,增强班组的凝聚力和战斗力,推动各项工作顺利落实。(林钦)



为加强海洋生物资源养护,改善水域生态环境,9月13日~14日,福海创公司在漳州古雷杏仔码头开展“养护海洋生态 自然和谐发展”生态补偿增殖放流活动。

(郑伟 郑杰鹏 摄)



▲为喜迎建厂65周年,营造祥和喜庆的氛围,同时丰富职工文化生活,放松职工身心,9月12日,东南电化公司举办“共话团圆”厨王争霸赛活动。

(林萌 摄)

▲9月12日,美伦运营管理公司举行2023年供应商廉洁座谈会。该公司领导与供应商代表就下一步做好采购与供应合作进行沟通交流,各供应商还与公司代表签订了《廉洁经营承诺书》。

(肖基城 摄)

多坐坐小板凳

·郑春生

烧壶水泡一泡茶,多坐坐小板凳,这些在企业基层工作中看似稀松平常的小事,却是和职工零距离接触,增进彼此了解的最好方式。

记得刚到矿井工会部门工作时,有次到工伤的贵州籍矿工家中送温暖,发生了一件让我终生难忘的小事。

虽然矿工因伤腿脚不便,走起路来一瘸一拐的,但还是很热情地给我们递来小板凳。看到脏兮兮的小板凳,我习惯性地从裤兜里麻利地取出纸巾准备擦拭凳子,只见“老工会”快速地把我的手摁住,贴着我的耳朵轻声说:“小郑坐下来,脏不到哪儿去,要是擦干净就见外了,裤子脏了可以再洗嘛!”

跟“老工会”一起工作一段时间后,我仔细观察到,他到职工群众家中走访,都会习惯性地掏出香烟,逐个分发过去,并用打火机一一帮他们点着,接着坐在小板凳上开始认真倾听他们的诉求和意见建议,且及时予以回复解决,不能当下解决的都记在“口袋书”里,带回去向领导汇报反馈。等到烟抽完,茶喝完,起身走时“难题”解完,工作圆满完成。他常常对我说:“要想把工会工作干好,就要把职工的‘微小事’当成大事来办,让他们感觉到企业大家庭的温暖,永远是‘一家人’。”

有一次水电站的职工来所里找劳工部门负责人办事,不巧负责人正好外出办事去了。只见来办事的职工裤脚上沾的都是泥巴,风尘仆仆的样子,一看就知道是骑摩托车来的。我连忙招呼他坐下,泡了壶茶给他喝,随后电话联系劳工负责人,最终劳工负责人及时赶来圆满解决了办事职工的事情。那位职工临走时,一直紧握我的手连声说:“感谢,感谢!”我只是做了一件微不足道的小事,职工却对我一直言谢,那种被信任的感觉,今天回想起来仍十分感慨。

做这些看似不起眼的小事,才是干部与职工心贴心、面对面、最接地气的交流方式。虽然现在手机、微信等沟通形式越来越便捷了,但笔者认为到基层去,到职工群众家里去和他们坐在一起唠家常、谈工作、聊生活,认真倾听他们的呼声,还是必不可少。只有我们真心对待职工,把服务职工群众作为各项工作的出发点和落脚点,我们的工作才能“水到渠成”。



(鄢青梅)

这场宣讲,点燃干事创业热情

福能新能源公司开展“凝心铸魂跟党走 实干担当展作为”主题宣讲

9月14日,一支由福能新能源公司金牌工匠、劳动模范、优秀共青团干部共5人组成的先模人物宣讲队,围绕“凝心铸魂跟党走 实干担当展作为”这一主题在该公司后勤保障基地开展宣讲。

“我是2009年入职公司的,当时还是风电场的一名检修员,东岙风电场正在筹建,我本着向有经验的同事学习的态度,参与监督设备安装、升压站设备调试等。”第一个出场的是该公司生产部副经理朱有熙,他朴实的言语中略带紧张。

从一名青涩的少年成长为技术骨干,从一名检修员成长为公司中层干部,朱有熙经历了工作的艰辛,也见证了丰收的喜悦。他的成功之道在于始终不忘给自己“充电”,取得了国家一级注册消防工程师证书;2022年,他参加能化集团“工匠杯”风电运行维护技能竞赛,获得第一名;今

年在福建省总工会主办、华电集团承办的福建省“匠心杯”新能源风电运行维护技能竞赛中,获得一等奖。

“我父亲是一名木匠,他常教育我说,做事一定要认真仔细,不要小聪明,踏踏实实地把事情做精、做细。”朱有熙用这句话与大家共勉。

与朱有熙相比,福建省劳动模范、该公司维检中心风机专工卢玮彬入职时间晚了4年,在今年通过竞聘成为风机专工之前,卢玮彬一直在大蚶山从事风机运维工作。

大蚶山风电场风力资源丰富,发电多,风机损耗率高,故障也多。卢玮彬在检修过程中善于思考总结,经常对各项检修流程进行梳理,提出改进优化方案,每处理一个故障都是压力和挑战,都是动力和历练,他在实践中不断丰满了羽翼,多

次成功消除重大设备安全隐患。“劳动创造幸福,实干成就事业。”卢玮彬的宣讲结束语铿锵有力。

在两个多小时的宣讲中,能化集团优秀共产党员、公司安环部副经理张飞;福建省金牌工人、检修员唐福全;福建省优秀共青团干部、该公司党群工作部党建专责蔡小康等3位先模人物也以讲故事的方式,各自结合对党的二十大精神的学习体会、个人的成长、工作经历和人生感悟,号召大家持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在“提质增效”专项行动中求真务实、创新思路、勇担重任,为能化集团实现“一流能源、千亿石化”奋斗目标贡献力量。主题宣讲走心又入心,引起在场人员强烈共鸣。

(鄢青梅)