



为清凉而战

晋江气电公司全力以赴保障电力安全生产

连日来,面对酷暑“烤”验,晋江气电公司顶着高温,不分昼夜争分夺秒抢修,齐心协力保运,全力以赴为空调“续命”,为一方百姓的“清凉”而战。

办公室的工作服

走进晋江气电公司安监部、设备部、生技部等生产相关部门办公室,会发现办公室里每个办公位的椅背上都搭着一件工作服。

“陈经理,曾工,傅工,你们又去‘特巡’了,一大早就汗流浹背,真是辛苦!”笔者遇到了刚巡查回来的“安全特巡组”。

“没事,办公室都有备用的衣服。”

“等下喝口水还要去盯守一个有限空间作业,我衣服就不换了。”

“我们的衣服都是湿了干,干了湿,夏天就是要多出出汗嘛!”一众湿身的“安全特巡组”组员爽朗应声。

该公司认真总结分析近年迎峰度夏期间安全生产特点,启动“迎峰度夏”期间安全严管模式,强化风险防控,将主要力量集中在生产现场的安全管控。安监部牵头组织生产相关部门各专业人员组

成“安全特巡组”,加大安全检查频次和力度,抓好事前防控,并实行安全生产信息“日报告”“零报告”;生产相关部门严格按照要求行动,深入生产现场,头顶炎炎烈日巡查公司的各个角落,用一身汗水守护设备安全。

急促的电话铃

“俊钦,3号机交流润滑油密封油泵A消缺送电后,发现开关面板不显示,请马上过来处理!”

近日,凌晨3点,值班人员陈俊钦接到运行值长的电话,当即背起工具包火急火燎赶到现场。

“郑工,3号机交流润滑油密封油泵A保护装置故障,目前没有备件,6点要启机,怎么处理?”陈俊钦检查完毕后,打电话给电气点检长郑美龙询问。

“我查一下启机曲线……2号机没有启机计划,你把2号机交流润滑油密封油泵A的保护装置拆过来先顶上,然后喊上住在厂里的李栎彬配合你一起更换、校验,有事情随时联系我。”没有安排值班的郑美龙声音清晰,似乎已经习惯了半夜的手机铃声。

“栎彬,3号机交流润滑油密封油泵A现场有急活,你过来配合我。”陈俊钦的一通电话又叫醒了李栎彬。

“初步检查发现是保护装置故障,而3号机早晨6点就要启机,刚才打电话跟点检长汇报后,需要咱们将没有启机计划的2号机交流润滑油密封油泵A的保护装置拆下来换上。”二人汇合后,陈俊钦交代了缺陷情况,他们便分头开始行动……

不知不觉两个小时过去了,送上电源,显示面板成功亮起,电压正常,定值一致,启停试运正常!盘坐在地上的二人如释重负,此时他们的腿脚已经酸麻,只能相互搀扶着颤巍巍站了起来。

为确保夏季用电高峰期间机组安全稳定运行,及时处理突发情况,晋江气电公司提高对设备检修人员的要求,全员24小时待命,电话保持畅通,不关机、不静音,做到“第一时间接听、第一时间到场、第一时间处理”3个“第一”。

热闹的不眠夜

“徐畅,1号机组准备降负荷至280MW,操作时注意参数变化。”

“小马小马,巡检结束后马上回来,2号机组2点35分开始停机。”

“秋印,3号机组已停运,有3张检修工作票赶紧安排办理一下,注意关注结票时间,避免影响早晨5点启机。”

“浩亮,今天4号机组不停机,一定要打起精神,严密关注各设备运行参数。”

近日,凌晨2点,晋江气电公司集控室内灯火通明,值长卢旺先正有条不紊下达指令。各运行值班员听令而行,个个精神抖擞,穿梭于集控室、设备间、办公室……程控电脑前的鼠标键盘声、对讲机里的呼叫声、现场设备的运行声合奏出一首热闹的劳动进行曲,他们用一个个不眠夜换来千家万户的“清凉夜”。

迎峰度夏以来,用电需求负荷持续上升,晋江气电公司作为调峰主力机组,坚决扛起社会责任,经常面临4台机组全部运行甚至连续运行的状况。该公司运行人员不分昼夜,时刻保持严谨细致的工作态度,一丝不苟做好机组的“操盘手”,严密监视机组运行参数,严格执行“两票三制”,确保机组安全稳定运行。(王素环)



▲为确保公司2024年度#2机组A修中汽轮机本体检修和汽轮机低压缸末级叶片改造工作顺利完成,近日,鸿山热电公司汽机专业组织对本体检修专用工具进行盘点和检查。(谢涛 摄)

▶近日,福建煤电公司坎市发运站完成5号仓空气炮升级改造,经过改造后有效解决了仓口堵塞、滞留、粘壁等问题,降低了人工疏通安全隐患,进一步提高装车效率,保证发运工作高效运行。(林玉梅 摄)



俯下身子“调研” 沉到一线“解题”

永安煤业公司西洋筛选厂大兴“小微权力”调查研究

“小微权力”监督是对企业重要岗位从业人员的权力行使进行监督和管理的一种机制。为防止发生微权力滥用、微腐败和不公正行为,永安煤业公司西洋筛选厂通过“小微权力”监督,有效保障了员工的权益和公司运营。

俯下身子“调研”

西洋筛选厂通过问卷、访谈等方式,有目的、有计划地搜集有关资料,重点调研职工对“微腐败”是否了解、所在岗位是否存在“微腐败”现象、单位领导对“微权力”监督工作的态度以及单位“小微权力”监督工作是否到位等。

地磅岗位职工张建昌说:“参与‘小微权力’问卷调查和参加座谈会,让我接触到了‘小微权力’监督方方面面的问题,同时也意识到自己岗位的重要性。在今后的的工作中,我一定会打起十二分精神,把

煤炭计量工作做得更好,正确履行‘小微权力’,把好煤场进出门。”

沉到一线“解题”

通过对地磅、煤检、采制化岗位的深入调查研究,西洋筛选厂采取针对性措施破解“小微权力”监督管理难题,确保重要岗位人员廉洁从业。该厂利用早会、碰头会、周四安全会,加强对职工关于“微腐败”“微权力”知识宣传解读,加强对重要岗位及其从业人员“微权力”使用监督管理,预防出现“微腐败”。

该厂领导以身作则,以上率下,带头遵守法律法规及规章制度,廉洁从业,营造风清气正的廉洁从业环境。纪检监察人员加强对各“小微权力”风险点岗位人员业务学习与廉洁从业教育,增强员工廉洁风险防控意识。业务室、调度室做好煤炭数质量流程风险超前预判,制定更为有

效的监督措施。结合公司前期煤炭购销“小微权力”运行监督专项调研,强化对煤炭进出场数质量环节流程把控,进一步健全制度、规范流程、加强监督、制约权力,切实把牢把住“廉洁关”。

“管理部门对我们关键岗位人员行使‘小微权力’进行全方位的培训,及时为我们敲响了廉洁从业的警钟,权力虽小也有可能酿成大错,我们必须谨小慎微,守住底线,守好岗位。”化验员李艺说。

筑牢根基“固本”

“小微权力”监督管理,必须内化于心,外化于行,全体员工积极参与,形成多方合力,强根基、固根本。该厂通过建立有效的监督机制,减少权力滥用和腐败行为的发生,提高企业的透明度和公信力,增强企业的竞争力和社会形象,保障企业的正常运营,维护员工的权益。

该厂强化内部监督机制,建立健全内部监督机制,明确岗位职责和权限划分,加强重要岗位部门内部风险控制,确保权力行使的合法性和规范性,通过检查、评估、整改等方式,对“小微权力”行使进行监督和评估。加大纪检监察部门监督管理力度,明确“小微权力”行使范围和限制,加强对权力滥用和腐败行为的打击和惩处。发挥公众参与作用,鼓励公众参与监督,包括员工、群监员、供应商、购货商等的监督和举报,通过公开透明的信息公示和投诉渠道,增加监督的力度和广度。(陈荣寿)

