

## 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

## 党员在现场 责任在心中

——新材公司华安党支部抗击“杜苏芮”强台风纪实



图为该公司人员正在进行边坡苫盖

7月27日傍晚,新材公司华安机制砂施工现场一改往日的喧闹景象,尽显暴风雨前的宁静。在台风“杜苏芮”来临前,华安党支部牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,积极实施省委“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,在施工现场开展了一场生动而又深刻的主题教育实践活动。

虽然加工区储备地边坡已具备安全条件,人员已按要求撤离,但当地政府相关部门对该公司边坡防护提出了更多、更高要求。于是,由新材公司党委委员、华安公司执行董事郑盛端带队,总经理林朝

传组织班子成员、工程建设部门、安全生产部门和参建单位共35人到储备地现场开展边坡苫盖行动,苫盖面积达3500平方米,尽可能降低暴雨对边坡造成冲刷。

这期间,有人搬石头手被刮破了,随便包个纸巾接着搬;有人固定边坡上的苫布时连摔两跤,爬起来接着干;有的新入职员工劈几根木头,手就起泡了,也只是摆摆手说不痛;大家反光背心下汗水湿透了衣服,现场一待七八小时,也顾不上更换。在等待配送苫布时,有人提议:“这段时间回去食堂吃个饭来刚好。”安全副总经理周相昌果断反驳:“我们一走,参建协同人员也全散了,剩下的任务就不能按时完成,大家花生牛奶顶一下,雨情风情灾情,我们不退缩。”

“抗台防汛工作以保护人的生命安全和第一要务,其他一切次之。”林朝传在连

续三场紧急调度会中反复强调。此次台风空前、任务艰巨,党员姚华强作为安环部负责人,带领党员突击小分队紧密联络各参建单位,按属地防台防汛“三停一休”要求,24小时内组织各参建单位施工人员422人全部转移、安置。一参建人员在集中大宿舍感慨:“终于安排妥当,太不容易了!”

该公司党员吴昌水接到任务后,协同参建单位对矿区排土场排水系统、内外部运矿路、运废路路边沟、沉砂池进行全面检查,对截洪沟、拦泥坝、堆石坝、箱涵、各平台排水沟进行清理,确保水沟畅通;在排土场入口加固土挡,在各平台外侧施工土挡和横沟保护边坡,在山坡脚施工临时排水沟与横沟相连,并将设备全部调度至牢固的高处地带。

党员胡俊杰针对加工区四个主平台,调动党员群众对边坡修筑水沟、边沟,清理各平台水沟,加固临时居住板房等相关

临时建筑物、加固大型施工机械,检查用电用水情况,并关闭电闸,停止场内供水;为避免造成不必要的损失,实行“2+2+2”值班制度,组织专人在周边厂内进行值班盯守,对临厂临边进行实时监测。

“你区域内桥涵工程临时居住点还挂着3件衣服,马上联系,是否还有人进入施工地。”“为更好地掌握堆石点是否会大面积移位,底部要拉好警戒观测带。”7月27日下午一上班,华安党支部便组织对施工现场进行台风来临前的最后一次巡查,针对重点问题进行再梳理、再解决,直至当晚8点多,将门岗路口封闭才告结束。

“物有甘苦,尝之者识;道有夷险,履之者知”。郑盛端挂钩华安党支部,通过现场并肩作战,他表示:“实践才是最有意义的党课,我们要知责于心,担责于身,履责于行。”7月28日下午,台风过境,经全面巡查,该项目台风过境期间无财产损失。

(袁道霞 摄影报道)



近日,福能海峡公司青年志愿者到动车站、地铁口等待来报到的新员工。青年志愿者主动帮忙拎行李、办理入职,领取“入职大礼包”,并时不时解答着“萌新”们关心的问题,让新员工感到家的温暖。

(张苗苗 摄)

## 图说新闻

TUSHUO



7月25日,三川风电公司团支部组织新员工部分团员开展“铁骨铮铮铸军魂 韶华灼灼新启航”迎新团建活动。各小组之间互相激励,互相比拼,展现了青年团员们朝气蓬勃、阳光向上的精神风貌。

(李佳怡 吴梓虹 摄)



8月1日,邵武煤业公司退管中心组织有关人员走访慰问了抗战老兵、公司退休职工付士林,向他送去节日问候。

(张煌 赵芯 摄)

8月1日,永安煤业公司为期10天的职业病普查和复查工作在永安矿区管理处启动。符合体检要求的2000多位在岗、内退、退休职工以就近就便原则在各矿区体检点参加体检。

(林中曾 曾芳春 摄)

7月31日,集团机关工会开展以“直面抑郁焦虑——做自己心理健康的守护者”为主题的心理健康专题讲座,特邀福能总医院心理科蔡艳主任为集团本部员工工作专题授课。

(刘薇 摄)



## 福能新能源:在主题教育中着力解决群众急难愁盼问题

习近平总书记强调,要“着力解决人民群众急难愁盼问题”。为群众办实事,是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要内容。

主题教育开展以来,福能新能源公司着力推动解决基层群众急难愁盼问题,实施“每月一题”工作机制、采取线上“一参与”工作举措,发挥“1+1>2”的协调效应,按照主题教育“我为群众办实事”主要任务及类别广泛听取职工群众意见,梳理了10项“我为群众办实事”项目清单,把惠民生的事办实、暖民心的事办细。截至目前,共完成“我为群众办实事”5个项目,其余按计划有序推进中。

“践行群众路线、增进民生福祉,是促

进企业发展的重要载体。”该公司党委委员、纪委书记黄燕萍如是说。该公司党委牢牢把握主题教育“在全党大兴调查研究”这一重要内容,以服务生产经营中心为主线,于五月份制定了“每月一题”工作机制,六月份开始实施,充分发挥党建引领作用,将理论学习和调查研究有机结合,将主题教育与中心工作有机结合,以“每月一题”建立“小切口”问题清单,拿出具体解决办法集中攻坚。确定“党员出题、支部领题、党委解題”三个步骤,即各党支部结合党员“出题”情况,精选提炼本支部当月攻坚“命题”,党群工作部汇总确定1-2个能解决或急需解决的问题清单形成议题后,提交党委会研究问题的解决思

路、方案。

7月8日,借助团省委、省委组织部等相关部门联合开展的2023年福建省大学生实习‘扬帆计划’,首次尝试‘直播带岗’,直播当天就吸引了省内外1700余名大学生参与互动。”该公司人力资源管理专责吴颖旭说,直播现场,借助平台侧重宣传了公司的发展理念、企业文化和员工的成长通道建设等,并通过“云端洽谈”,让在校大学生与企业之间进行了一次零距离接触。

“首次‘试水’直播带岗‘云’上揽才”的线上“一参与”工作举措,是该公司践行国企社会职责的具体实践行动。今年来,该公司认真贯彻落实党的二十大精神,以

及中央经济工作会议提出的“把促进高校毕业生就业工作摆在突出的位置”的重要要求,不断创新人才招聘方式,在人才引进方面起到了较好的示范和带动作用。

7月中旬,春季校园招聘的15名高校毕业生正式入职,为帮助这批应届生尽快完成从学校到职场角色转换,公司认真筹划,从入职体检、食宿安排、安全教育、师资选择、课程编排等方面进行精心准备。”该公司人力资源部经理李灿庆说。

下一步,该公司将借助“1+1>2”的协同效用,持续转化成果为解决问题的具体行动和提升精细化服务的执行力,推动主题教育走深走实。

(曾武)