



# “一五十一”共筑企业清廉堤

## 福能新能源公司从严做好廉洁教育

近年来,福能新能源公司纪委结合公司实际,创建“一个平台”“五个一批”“一个中心”“十个一次”的“一五十一”机制,牢牢构筑起“廉洁堤坝”。

### “一个平台”,培育廉洁家风

“目前,公司员工共有72个姓氏,公司纪委将按姓氏人数排序,不定期为大家推送各姓氏的家训……”在电梯里,几名员工津津有味地谈论着公司微信公众号推送的“新能源人的百家训”第一期专栏新闻。

“新能源人的百家训”是该公司纪委继“明纪成德”专栏后,近年来利用微信公众号宣传平台推出的又一个精品专栏,旨在传承家规家训,让所有党员干部职工自觉

做廉洁家风的培育者。

### “五个一批”,筑牢廉洁堤坝

“文化养廉,展播一批廉洁主题作品;制度固廉,完善一批制度;监督护廉,排查一批风险隐患;实干兴廉,落实一批工作机制;教育促廉,培育一批纪检新人”。近年来,该公司重点策划开展的“五个一批”系列活动,让清风正气在公司蔚然成风。

廉于心,践于行。广大党员干部纷纷表示,廉洁主题作品、制定或修订制度、构建大监督网格、PDCA循环管理机制、“走出去+请进来”教育模式等“五个一批”系列活动,筑牢了大家廉洁思想防线,增强了从业自律意识。

### “一个中心”,谨防溃堤蚁穴

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,该公司纪委以主题教育为中心,及时跟进更新工作思路、理念、方法,将“严、准、实、稳”贯穿工作始终,把“知”“督”“促”深融工作全程。

与此同时,结合贯彻能化集团“三敬三清三心”廉洁理念,该公司纪委把强化经常性纪律教育作为落实全面从严治党战略方针的重要内容,以案为鉴、以案明纪、以案示警,教育引导公司党员干部守政治红线、纪律高压线、廉洁底线。

### “十个一次”,筑牢清廉长堤

“今天想借此次党课机会,跟大家分

享一下我自身的学习心得……”日前,该公司纪委书记黄燕平以《从〈闽山闽水物华新〉读出初心与信念》为题,为莆田集控中心全体党员讲了一堂内容生动、发人深省的廉洁党课,拉开了“十个一次”廉洁活动的序幕。

据悉,为深入学习贯彻党的二十大精神,该公司纪委拟计划2023年开展一次廉洁党课、一次廉洁知识竞赛、一次廉洁文化之旅、一次廉洁主题谈话、一次廉洁从业大承诺、一次廉洁主题艺术节、一次廉洁主题大检查、一次廉洁建设专题调研、一次廉洁从业教育微视频摄制及展播活动、一次廉洁取经之行的“十个一次”廉洁活动,推动党风廉政建设走深走实。(林政)



6月27日,福化鲁华公司党支部开展主题教育读书班暨“学习谷文昌先进事迹 赋能项目攻坚促发展”现场教学主题党日活动,公司党支部班子成员、中层管理人员、党员、入党积极分子以及青年员工代表参加了活动。(张德方 摄)



## 图说新闻 TUSHUO

近日,邵武煤业公司组织“青年宣讲小分队”到浦城矿业开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育宣讲活动。此次宣讲以接地气的方式把课堂设在矿山一线,真正让主题教育在入脑入心、立根固本上见成效。(赵芯 摄)

近日,联美公司德化县库柄小区B4地块8#、9#楼项目部开展了“盛夏送清凉,关爱在一线”活动,为奋斗在一线的工人们送去了清凉降暑的饮料和药品,并叮嘱现场作业人员要加强个人防护措施,注意高温作业安全。(沈冠宇 摄)



近日,福建煤电公司物业管理中心党员干部深入复垦土地田间地头调研,实地解决水利灌溉、播种选苗等生产环节难题。(郑延玲 摄)

# “四新”锻造高素质人才队伍

## 福能物流公司党委持续深化学习型党组织建设

自创建“学习型党组织”以来,福能物流公司党委坚持把加强学习作为淬炼思想素质、提高履职能力的有效途径,运用“四新”举措克服四个难点,持续推动学习型党组织建设工作走深走实。

### 提升新引力,克服“不想学”

为克服学习形式单一、吸引力不强等问题,该公司利用办公场所打造“党建”文化墙、LED显示屏及门型展架等文化阵地,并在“三八”妇女节、“五四”青年节、“七一”建党节等重要时间节点,组织党员干部“走出去”学先进、“沉下去”学经验,结合主题党日、工会活动等,开展参观红色教育基地、志愿服务、座谈交流等活动,将学习融入其中,打造沉浸式学习场景,变“被动”为“主动”,鼓励和带动全公司党

员干部职工自觉加强学习。近2年,共計开展各类沉浸式学习10余次。

### 构建新课堂,克服“没空学”

该公司运用福能物流大讲堂,每月开展1次集中学习,主要由公司员工围绕习近平新时代中国特色社会主义思想开展学习,所讲内容涵盖公司相关业务、财务、法律等方面的专业知识。轮流领学的方式,改变了以往你讲我听的方式,形成“人人上讲台、人人参与培训、人人实现提高”的共享式学习模式,推动公司干部职工主动学、认真学、深入学,取得实实在在的学习成效。近2年,共举办大讲堂讲座15期。

### 优化新机制,克服“不善学”

该公司按照“缺什么、教什么,需什

么、帮什么”的原则,优化完善党员一带一工作机制,着眼青年员工素质提升要求,重点选配政治素养高、工作经验丰富的党员干部担任“导师”,对青年员工进行有针对性的结对帮扶。

工作的同时关注职工所思所想,落实谈话制度,采取个别谈话、集体座谈、随机交流等多种形式,及时掌握年轻干部职工思想动态、工作生活情况等。通过帮思想、传经验、带业务、解难题等行动,不断提升年轻干部政治理论水平和业务工作能力。截至目前,共計配对党员群众23余对,从青年职工中发展入党积极分子4人。

### 展现新作为,克服“两张皮”

在实际学习中,一些党员干部的落实效果仍不够理想,尤其是学用“两张皮”的

弊病仍然存在。该公司不断强化履职担当,要求全体党员干部职工把学理论和抓工作结合起来,在学习中把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,切实转变工作作风,大兴务实之风,主动瞄准公司年度工作重点难点,真正把学习的成效转化为解决实际问题的思路和办法,做到党建工作和业务工作同向同行、相互促进。

打造学习型组织只有“进行时”,没有“完成时”。福能物流公司党委通过丰富和创新学习载体及形式,着力推进学习型组织建设常态化规范化,使党员干部职工在学思践悟中锤炼过硬本领,不断打造“开口能讲、提笔能写、遇事能干”一流商贸团队,为谱写福能物流高质量发展新篇章提供强力保障。(赖勇)