

职工满意就是最美的甘甜

晋南热电公司深入开展主题教育

自开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来,晋南热电公司党总支紧密结合“深学争优、敢为争先、实干争效”行动部署,在公司提质增效的进程中,积极练好内功,让职工群众与企业同发展共进步。

深学中廓清思想迷雾

2月下旬,该公司召开“深学争优、敢为争先、实干争效”行动部署会,列出了涵盖45项重点工作任务的“作战图”。

该公司打出一套学习“组合拳”,满足了职工的求知欲。2月中旬,该公司邀请福建日报主任记者程枝文到厂讲授《小故事,如何变成大新闻》和《新闻舆情处置》,就如何挖掘新闻素材,提升宣传报道效力,站稳舆论阵地等方面谈经验思路。

该公司5月按期完成了4个基层党支

部换届选举,并根据业务实际,新成立两个党支部。新当选的支部委员多是党务“新手”,为了消除“陌生感”,尽快带动党支部工作节奏,该公司党群部将支部委员们召集在一起,把发展党员、“三会一课”等支部规定工作讲明白、说清楚。

6月中下旬,该公司还组织党员前往闽西地区开展主题教育轮训活动,7月将联合周边电厂集中举办职工素质提升班。一系列的学习举措,为理论转变为实践提供了行动指南。

调研中理顺敢为思路

今年年初职工代表调研座谈会后,该公司领导班子定下了10件“我为群众办实事”事项,每季度政工例会上公布落实情况,接受职工群众监督。

该公司围绕党建融入中心、科技创新

引领发展、营销创效开拓新局面等内容,成立了由公司领导分别挂帅的3个调研组,6月已召开2场座谈会,职工群众35人次参加,发放党建调查问卷71份。

“从目前开展的调研情况来看,梳理发现的问题有4项,有针对性地制定了4条整改措施,收集到了7个助力企业发展的‘金点子’。”该公司副总经理陈斌说。

调研工作还在该公司不断深入开展,通过大兴调查研究之风来激发职工群众思考建言献策的“虹吸效应”已悄然显现。

实干中迈开发展脚步

该公司以职工的需求为工作的目标,截至5月底,已完成4项“我为群众办实事”事项。此外,该公司统一组织职工参加泉州市医疗互助活动,为全体职工缴交医疗互助金、女职工特病医疗互助共计

18525元。沟通协调办理2名职工适龄子女就学事宜,尽最大努力为职工提供优质教育资源,切实解决后顾之忧。

该公司从去年获得首批7项实用新型专利以来,集团和公司配套的奖励政策,让科研人员尝到了“甜头”。公司负责专利申报工作的生技部热控主管王兆虎说:“公司今年又获得了实用新型专利6项,还有8项实用新型专利和2项发明专利已提交申报材料待审批。去年公司申报的省‘五小创新’项目获得了一个二等奖和两个三等奖,极大调动了大家的积极性,今年又向省总工会申报了16项。”

该公司在致力于企业发展的同时,注重将主题教育成果转化,着力把实事做到职工心坎上、暖在窝里,不断提升职工满意度。(杜剑涛)



▲近日,永安煤业公司苏桥煤矿机运队机修班人员顶着烈日,正在给井下供风、供水使用的钢管进行焊接、上漆,为采掘一线提供优质后勤服务保障。(郑震恺 摄)

现场直击

连日来,受持续降雨影响,福建煤电公司物业管理中心迅速进入战时状态,严格落实24小时值班和领导带班制度,强化应急值守,在危险地段设置标识、拉好警戒线,防止因暴雨导致水位过高冲塌危房和围墙。(郑延玲 摄)



福州住房公积金中心福建省能源集团分中心 2022年年度报告

根据国务院《住房公积金管理条例》和住房和城乡建设部、财政部、人民银行《关于健全住房公积金信息披露制度的通知》(建金[2015]26号)的规定,经福州住房公积金管理委员会审议通过,现将本中心住房公积金2022年年度报告公布如下:

一、业务运行情况

(一)缴存:2022年,新开户单位4家,净增单位2家;新开户职工756人,净减职工153人;实缴单位89家,同比增长2.3%;实缴职工14,139人,同比下降1.07%;缴存额36,564.31万元,同比增长9.68%。2022年年末,缴存总额342,705.45万元,比上年末增长11.94%;缴存余额117,382.62万元,同比增长11.51%。

中心受委托办理住房公积金缴存业务的银行为中国建设银行。

(二)提取:2022年,4,893名缴存职工提取住房公积金;提取额24,446.99万元,同比下降2.5%;提取额占当年缴存额的66.86%,比上年下降8.35个百分点。2022年年末,提取总额225,322.83万元,比上年末增长12.17%。

(三)贷款:个人住房贷款:单缴存职工个人住房贷款最高额度50万元,双缴存职工个人住房贷款最高额度80万元。

2022年,发放个人住房公积金贷款208笔10,972万元,同比分别下降1.42%、下降2.47%。

2022年,回收个人住房公积金贷款8,832.67万元。

2022年年末,累计发放个人住房公积金贷款5,897笔168,723.06万元、贷款余额72,842.72万元,分别比上年末增长3.66%、6.96%、3.03%。个人住房贷款余额占缴存余额的62.06%,比上年末减少5.11个百分点。受委托办理住房公积金个人住房贷款业务的银行为中国建设银行。

(四)购买国债:2022年,未购买国债,国债余额0元。

(五)资金存储:2022年年末,住房公积金存款44,250.35万元。其中:活期4,250.35万元,1年以上定期40,000万元。

(六)资金运用率:2022年年末,住房公积金个人住房贷款余额、项目贷款余额和购买国债余额的总和占缴存余额的62.06%,比上年末减少5.11个百分点。

二、主要财务数据

(一)业务收入:2022年,业务收入3,511.69万元,同比增长6.03%。存款利息收入1,172.15万元,委托贷款利息收入2,339.24万元,国债利息0万元,其他0.3万元。

(二)业务支出:2022年,业务支出1,845.27万元,同比增长9.78%。支付职工住房公积金利息1,683.91万元,归集手续费95.29万元,委托贷款手续费63.98万元,其他支出2.09万元。

(三)增值收益:2022年,增值收益1666.42万元,同比增长2.17%。增值收益率1.49%,比上年下降0.14个百分点。

(四)增值收益分配:2022年,提取贷

款风险准备金85.58万元,提取管理费用640万元,提取公共租赁住房建设补充资金940.84万元。

2022年年末,贷款风险准备金余额2,913.71万元。累计提取城市公共租赁住房建设补充资金8,846.37万元。

(五)管理费用支出:2022年,管理费用支出345.03万元,同比增长180.06%。其中:人员经费242.31万元,公用经费35.53万元,专项经费67.19万元。

三、资产风险状况

个人住房贷款:2022年年末,个人住房贷款逾期额3.39万元,逾期率0.005%,个人贷款风险准备金余额2,913.71万元。2022年,使用个人贷款风险准备金核销呆坏账0万元。

四、社会经济贡献

(一)缴存业务 缴存职工中,中、低收入占97.17%,高收入占2.83%。

新开户职工中,中、低收入占98.15%,高收入占1.85%。

(二)提取业务 提取金额中,购买、建造、翻建、大修自住住房占23.77%,偿还购房贷款本息占50.95%,租赁住房占0.07%,支持老旧小区改造占0%,离休和退休提取占17.11%,完全丧失劳动能力并与单位终止劳动关系提取占2.91%,其他占5.19%。提取职工中,中、低收入占93.75%,高收入占6.25%。

(三)贷款业务

个人住房贷款:2022年,支持职工购建房2.26万平方米,通过申请住房公积金个人住房贷款,可节约职工购房利息支出1,494.23万元。

职工贷款笔数中,住房建筑面积90(含)平方米以下占27.4%,90-144(含)平方米占69.71%,144平方米以上占2.88%。购买新房占80.77%,购买二手房占19.23%,建造、翻建、大修自住住房占0%(其中支持老旧小区改造占0%),其他占0%。

职工贷款笔数中,单缴存职工申请贷款占69.23%,双缴存职工申请贷款占30.77%,三人及以上缴存职工共同申请贷款占0%。

贷款职工中,30岁(含)以下占23.08%,30岁-40岁(含)占35.58%,40岁-50岁(含)占26.92%,50岁以上占14.42%;首次申请贷款占84.62%,二次及以上申请贷款占15.38%;中、低收入占93.75%,高收入占6.25%。

(四)住房贡献率

2022年,个人住房贷款发放额、公转商贴息贷款发放额、项目贷款发放额、住房消费提取额的总和与当年缴存额的比率为80.01%,比上年下降15.14个百分点。