

# 华夏设计院:厚植人才沃土 打造人才聚集新高地

近日,华夏设计院开展的5个中层副职岗位竞争上岗活动进入面试环节。在结构化面试阶段,应试人员从容作答、表现精彩;在无领导小组讨论阶段,大家针对问题展开激烈讨论。选手们缜密的思维、清晰的逻辑、善辩的口才将现场的气氛一次次推向高潮。

实行竞争上岗选拔中层干部,对于许多单位来说并不是什么新鲜事,然而对于华夏设计院而言却是头一回。面试结束,该公司党委书记、董事长黄金平指出,竞争上岗活动是发现人才、选拔人才的重要途径,广大技术人员要积极练本领、提能力、强素质,为个人成长进步打下坚实基础。

“第一次参加竞争上岗,虽然成绩不够理想,但对我个人来说,是一次很好的学习锻炼机会,也是我职业生涯中一笔宝贵的财富。”应试者小陈说。

创新干部选拔任用机制是该公司激发干部队伍活力、打造人才聚集高地的一个缩影。近年来,该公司坚持人才发展战略,强化人才兴企理念,坚持需求导向,聚焦企业发展和人才队伍建设需求,围绕“引、育、用、留”关键环节,探索制定更加积极、开放、全覆盖的人才政策,积极构建全域激励的人才工作体系。

该公司根据业务发展需求,每年制订人员招聘计划,细化落实具体专业岗位,优先招聘重点大学毕业生,为企业发展提供人才支撑。为加强企业宣传推介,该公司还到相关高校举办招聘会,为求职者介绍企业性质、薪资待遇以及福利等,与有意向的求职者进行初步了解和沟通,实现了双方精准对接。据了解,近3年来,该公司通过校招引进的高校毕业生,研究生学历占比31%,重点大学毕业率达52%。

引进来还得留得住、用得上。为确保新引进人才队伍的稳定,该公司认真做好关心关怀工作,在单身宿舍紧张的情况下,通过调剂等方式腾出房间给予优先安排,公司工会等部门还特别关心大龄青年的婚恋问题,通过牵线搭桥促成年轻人喜结连理。与此同时,定期组织走访,开展交心谈心,及时了解年轻人的所思所想所盼,帮助解决实际问题。近年来,该公司人才队伍稳定率保持在95%以上。

为年轻人搭建成长平台、拓展成才空间,是该公司加强人才队伍管理的重要举措。该公司出台了《关于实施技术人才传帮带工作的指导意见》,从新员工的岗前教育、技术培训、师徒结对、考核奖惩等方面提出了工作要求。各部门结合新的业务发展,采取“一对一”结对帮带等方式,推进以老带新、以帮带促,促进年轻技术

人员迅速成长。

该公司原能源研究所的罗浩,是毕业于厦门大学的一名研究生。一毕业他就到了华夏设计院工作,在该公司原能源研究所所长林大荣的带领下,很快从一名新兵成长为节能减排领域的技术骨干。因表现突出,罗浩多次获得公司表彰奖励,去年还光荣加入了中国共产党。今年4月,福能集团急需一名碳资产管理方面的技术人员,罗浩经过公开竞聘脱颖而出,走上了更加重要的管理岗位。

经过多年积淀,该公司人才孵化机制日趋成熟,人才新高地日渐显现。截至目前,该公司管理人员全部拥有本科及以上学历,现有高级以上专业技术职称65名,教授级高工2人,各类国家注册工程师147人,国家及省部级以上技术专家24人。

(刘志伟)

## 精准“把脉”开良方 对症“下药”助发展

### 福建煤电坎市发运站深入调查研究聚焦实干担当

**本报讯** 自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,福建煤电公司坎市发运站把主题教育与“深学争优、敢为争先、实干争效”行动紧密结合,大兴调研之风,坚持全面“沉下去”,深入一线调查研究,统筹谋划、上下联动,推动主题教育持续升温、见行见效。

该站党支部牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,通过党员集中学习、个人自学、交流研讨、分享心得体

会等学习模式,持续激发全体党员干部比、学、赶、超的学习氛围,从而达到学有所思、学有所获、学以致用的目的。合理利用党员的碎片化时间,进一步检验和巩固学习成果,提升党员的理论知识水平,让主题教育理论学习真正“动起来”。

该站党支部把解决难题作为主题教育调查研究的出发点和落脚点,制定相关参考课题和主题学习计划,班子成员自行认领相关课题进行调研,深入基层、走进

职工家中,实地掌握基层动态工作进展,着力解决基层工作中遇到的问题和困难。6月以来,该站站长姜初宴结合工作实际,先后到煤台一线、制样室、开机班、装车班等班组进行调研,在调研过程中,发现一线职工在煤台工作之余没有歇脚点、开机班溜槽卸煤不畅通、装车班喷雾压力不够等问题,立即召开例会,严格制定措施和办法,确保调研问题不走样、解决问题有力度。目前,问题已全部得到解

决,搭建了遮阳棚,将溜槽加固并更换不锈钢,喷雾增加工业增压泵。与此同时,该站不断深化“我为群众办实事”实践活动,针对站区管道老化等问题进行改造,切实将各项实事落地落实。(林玉梅)



大兴调研之风

## 四个小时,这是他们的回答

近期,三川风电公司利用无人机搭载高清摄像头及红外热成像装备例行在220kV架空线路对线路杆塔金具开展精密点检时,发现后郑母线联络线#5、#8杆塔导线端线夹温度异常,线路运行存在安全隐患。

后郑母线联络线架空线路横跨南日岛,长期受水分及盐雾影响,表面易发生化学腐蚀和电化学腐蚀。南日岛风大,线路各个连接处易出现松动磨损导致接触面减小,连接处的空气间隙有可能在高电压作用下电离引发电弧燃烧,温升严重时会导致导线及金具熔断,造成线路跳闸事故。

6月7日凌晨4点30分,后郑风电场F区场区值班大厅灯火通明,由设备部组织的检修小组早已整装待发,小组成员互相提醒做好检修前的最后准备。“人员、金具,工具等已准备到位,接下来希

望大家精诚合作,严格落实施工方案具体措施和要求,务必保证安全有序完成本次检修任务,早上8点到下午2点这6个小时时间内没风,要利用这个时间窗口,完成缺陷处理。今天刚好是高考的第一天,我们也来一次‘高空考试’。”该公司电气专工林晓国说。

在得到来自调度同意停电的命令后,现场人员立即按照各自的分工,在现场负责人的指挥下,井然有序地展开工作。布置安全措施、进行作业交底、工作许可……整个过程严格按照现场作业“安全规定”和“操作规程”进行。上午8点左右,检修工作正式开始。工作负责人进行检修任务技术交底和安全交底,安排人员专业盯守现场监护;高空作业人员爬上相当于10多层楼高的铁塔,完成挂接安全带和个人保安线布置后,进行高空线路检修工作;试验人员认真负责,严格依照相关标准进行接触回路电阻测试。长时间的户外暴晒,让不少人脸部都开始发红,但这丝毫不影响大家的工作热情,拆卸、打磨、测试、再测试,经过近4个小时紧张工作,中午12点左右,终于消除了两基杆塔导线端线夹温度异常的隐患。“晚上终于可以睡个安稳觉了。”林晓国长舒了一口气。随后,在调度的指令下,后郑风电场F区场区输变电设备顺利恢复正常运行。

(黄贵泉 摄影报道)



图为工作人员正在确认隐患点



连日来,新材公司权属漳州公司积极开展雨季电气专项隐患排查活动,全力保障公司在汛期供电系统稳定运行。(王志山 摄)

现场直击



近日,鸿山热电公司设备维护部汽机专业组织相关人员开展循泵房行车安全隐患专项检查,重点对行车钢结构腐蚀情况、行车限位装置、轨道端部止挡装置、锚定装置和缆风绳等行车重要防风防滑装置进行检查。对本次检查所发现隐患问题,该公司及时进行整改闭环,确保设备安全可靠。(谢涛 摄)