

“要将暖心实事办在职工心坎里”

煤电公司雁石发运站暖心实事聚人心

“我们要将暖心实事办在职工心坎里！以职工的好评率来检验咱们办实事的成效……”近日，在福建煤电公司雁石发运站的主题教育研讨会上，该站党支部书记吴钦昌对“我为群众办实事”活动提出要求，要着眼职工的“急难愁盼”，全面落实“我为群众办实事”的项目清单及进度表，将暖心实事办在职工心坎里。

水管改造引好水 生活用水不操心

“现在我们用水很方便，可以直接拿来煮饭，站里这项实事办到了我们心坎里。”该站驻站职工代表老连脸上笑开了花，“平坑的山泉水可比自来水好多了！清甜可口又健康！”

原本，该站水源来自地下水抽水，水质较硬，若是要饮用，需要到4公里外去装直饮水或是自行安装过滤器，给职工生活造成诸多不便。为此，该站生活服务中心多次对外联系水源，并于今年年初联系到一家水质较好的水务公司，并为之达成了协议，投入了10万余元，将原来的老旧水管重新更换并改造。近日，这项暖心举措一落实，得到驻站职工的好评。

优化网络不卡顿 高效办公不烦心

“发运量繁忙的时候，需要快速上传地磅数据、监控数据和车辆GPS数据，原来的老网络在这方面就容易‘掉链子’，造成数据上传卡顿，影响发运时效。”该站汽车调度中心主任兼网管员

邱龙演告诉笔者，“今年，我站投入了约4万元，对办公楼网络架构进行优化升级，更换了千兆的3层交换机，将Wifi升级为Wifi6，将网速由原来的200兆提升到1000兆，不仅稳定了地磅数据和监控数据的上传，同时也提高了OA办公效率。”

“原来登录一些页面老卡顿，工作多的时候，很影响工作效率，安装优化网络后，我们上传数据等都变得‘神速’起来……”该站司磅员小庄对优化网络高效率办公的实事赞不绝口。

安全生态惠民生 职业健康不揪心

如何做到煤炭清洁发运？如何在确保安全生产的同时，又能实现安全环保，保护职工群众的身体健康？该站在上述问题上格外重视，近几年陆续安装了8台大功率的喷雾器，并在喷雾防尘、洒水防尘上制定了一系列的奖惩督促措施，同时要求每一辆出场的煤车都要在洗轮池里进行洗轮方可驾离。为了在清洁发运的同时，又不影响完成安全生产任务，今年该站投入了约5万元在煤场新建一个约80平方米的洗轮池。除此之外，该站每年都会安排一线职工进行职业健康体检，科普职业健康作业知识，为一线职工送健康。

(朱德月)



小服务大民生

福能贵电公司便民理发暖人心

“老板，你这店是刚开的吗？看着环境还不错啊。”
“是的，刚开起来，还希望你们能经常来照顾生意。”

“当然可以啊，之前在这边开的唯一一家店都没有继续下去，这边离城区远，交通不方便，我们的职工平常上班，外出的时间也很少，理发都没地方，你这个小店就开在我们电厂附近，也是给我们的职工提供便利，但是我们职工还有很多人不知道这里，你可以多做下宣传。”厂区外的理发店里，福能贵电公司纪委书记张清明正与店老板愉快地交谈着。

福能贵电公司地处偏远的贵州六枝特区岩脚镇老卜底村，开车到最近的六枝县城需要四十几分钟，该公司职工来自于各个省份，离家较远，平日的工作也较忙，一个月难得外出一次，再加上近期机组检修任务重，外出就变得更难了。而这种情况对于在炎热夏天需要频繁修剪头发的男职工而言，尤为不便。

当从张清明那里得知这一消息后，工会便及时跟进，与理发店老板协商一致，积极争取到了针对福能贵电职工的2天义务剪发及后期会员优惠福利。近日，当这一消息通知给各分工会职工后，大家纷纷点赞，很多人按照通知的时间前往理发。

点滴关爱，体现了工会作为“娘家人”解决职工实际困难、关心关爱职工、真正践行“我为群众办实事”实践活动的服务宗旨，不仅解决了职工理发不便的问题，同时也为当地村民带来一定的收益，为村民发展、乡村振兴工作贡献绵薄之力。

(欧荣琼)



近日，一名患者因反复咳嗽、咳痰到福能总医院呼吸科就医。在呼吸科副主任廖秋萍及主治医师林丛的精心协作下，通过纤支镜检查，取出了患者气管内的异物螃蟹壳。在气管内异物取出后，患者症状得到了明显的缓解。

(林紫莹 摄)

5月15日~16日，东南电化公司启动流程体系搭建理念导入培训，聘请流程管理专家通过研讨、演练、互动等方式讲解了流程在企业不同阶段的定位、建设方法和战略落地等，让职工对流程的全生命周期管理有了更进一步的认识和理解。

(陈静 摄)



图说新闻 TUSHUO

5月22日，联美福安美伦公司联合福安市农村信用社妇女联合会在美伦·清华园举办“春日趣生活，乐活好时光”营销活动，吸引客户近百组，为项目销售助力。

(朱兰英 摄)



5月17日，永安煤业公司组织开展“存正心、守正道、养正气”青年大宣讲活动，通过宣讲“身边的榜样”，让新风正气感染激励广大干部职工，提升践行新风正气福建“名片”的行动自觉。

(林芸 摄)

福能新能源公司：为高质量发展厚植人才沃土

5月22日，福能新能源公司部分职能部门分部室(中心)助理、主办管理岗位胜任度考核选聘工作正式落下帷幕。

此次选聘工作采用测评考核的方式补充党群部、财资部、莆田集控中心部门共3名经理助理管理岗位，以及综合部、科创中心、财资部共4名主办和1名安监环保部主管管理岗位人员，是该公司持续推动选贤任能用人机制的又一重大举措。

近年来，该公司坚持党管干部的原则，严格执行选人用人工作制度，规范干部选拔任用工作程序，在深化人才发展体

制机制上狠下功夫。选拔干部时注重客观公正、群众公认、注重实绩、全面考核的原则，统筹好专业与岗位、经历与能力、结构与功能的关系。在选拔标准上着重考核政治素养、道德品行、责任担当、业务技能、协调管理等综合能力。

“人才是第一资源，人力资源工作就是要慧眼识才、大胆用才、诚意爱才、雅量容才、良策聚才，营造尊重人才环境，厚培育才沃土，激活人才价值，让各类人才各得其所，让各路高贤大展其长。”该公司党委书记、执行董事罗睿在干部任前谈话时

强调。

该公司聚焦人才强企战略，持续做好人才招聘引进工作，大力开展干部素质提升培训和轮岗交流，促进各类型人才成长和梯队构建。2022年以来，公司引进技术人才20余人，以竞争上岗方式提任中层管理人员5人和专工等技术管理人员7人，以胜任度测评考核方式选聘了维检中心项目部17名管理和技术人员，为集团电力企业输送各类管理及技术人才15人。

随着一大批年轻干部脱颖而出，职工队伍精神面貌焕然一新，学榜样树典型，

强素质提技能的比学赶超氛围蔚然成风，技能好、拼劲强的高素质干部队伍为企业发展注入了鲜活内生动力。

近年来该公司发展形势喜人，公司利润水平逐年创新高；设备管理水平稳步提升，风电机组利用小时数居行业前列；科技创新能力焕发新机，专利数量取得重大突破；人才培养迭代升级，在集团首届技能竞赛喜获丰收，彰显人才在创新发展中的强大支撑作用。

(李灿庆)