

握紧方向盘 跑出销售加速度

东南电化烧碱车间二期高浓碱装置一次开车成功

4月26日14时28分,东南电化公司烧碱车间成功产出50%烧碱,标志着二期高浓碱装置一次开车成功,成为福建省50%烧碱生产的第一家企业。作为公司打入市场的又一竞争力产品,奋战在高浓碱装置建设一线的广大员工不畏艰难险阻,抢进度、提效率、保安全、抓质量,用实际行动谱写着属于拼搏的岁月赞歌。

凝心聚力战开车

高浓碱项目主体是由三套蒸发设备辅以各式换热器、分离器以及泵构成,通过蒸汽加热产品碱液,去除溶剂,以增加浓度的原理,实现50%碱的生产过程。

对于这些全新的设备与陌生的生产方式,从建设开始该公司技术人员就积极与总包单位进行沟通,对设备安装、管道布置严格把关,抓实每项环节,抓细每项工作。而这个项目最难的部分在于三效蒸发器的安装,三效蒸发器总重19.3吨、3.2米长,设备体积大、重是安装过程中面临的主要难题。为此,设备员事先对安装的位置进行确认标记并编写吊装方案,在吊装时使设备处于标记位置的垂直高度上,回降设备,最后用牵引设备就位后,再进行设备安装。

而早在高浓碱开车之前,车间就组织操作人员进行专项培训,对工艺流程的细节、专业设备的特点和各种生产中可能出现的问题进行系统性讲解。电仪车间积极

配合现场安装工作,组织各条仪表线的安装、指挥每个气动阀的落位、调试每个仪表的参数,全力以赴为推动项目进程。

笃行不怠攻难关

“一效蒸发器液位过高,中控关小进料总阀”“3效碱泵轴承对中有问题,联系十三建重新对中”“要我说几遍,这样安装会损坏法兰面造成喇叭口的”……这是工艺技术员林俊杰在建设现场指挥,做完这些他又去寻找各种潜在问题,从业多年使他积累了不少经验,而这些经验也保障了设备建设流程稳步推进。

“蒸发器短接没有使用膨胀节怎么能行!热胀产生的应力要怎么消除?”这是来自公司副总经理陈克华的发问,作为身经百战的“猎人”,他总是能敏锐地发现关键性的问题,一边提出问题,一边让技术人员和操作人员思考如何解决。对于他说现场解决问题的过程,是传授知识、经验的最好方式,通过大家的思维碰撞和经验分享,能让大家意识到更多想法,从而找出最优的解决方案。而在一次次的教学下,员工的专业知识将得到提升,从而能切实地攻克下一个又一个难关。

继往开来谱新篇

随着高浓碱装置顺利开车,东南电化公司也没有因此而过于松懈,针对后续运行问题,该公司成立安全生产先锋队,对运



图为操作工李侃正在开循环水阀门

行中的高浓碱装置进行检查,从点到面无论再微小的问题也不放过。一班班长李鸿斌在一次巡视时发现碱管的法兰连接处有一处渗漏,立即通过对讲机协调中控降低负荷,并和班员一起将法兰进行紧固。他说:“巡检一百遍可能都不会发现一次问题,但漏了一次巡检,有可能就查不到生产隐患。”同时车间组织中控操作人员到现场学习,不再约束于操作屏之上的知识,通过实地学习来加强中控人员的综合实力,提高工作效率。

4月28日,东南电化公司第一车高浓碱顺利发车,这标志着公司在福建省烧碱行业内又打开了新的一页。前期,公司供销部积极制定省内市场50%碱的销售行动方案,走访三明、龙岩、南平以及沿海等50%碱终端集中市场,点对点、一对一地了解客户需求。高浓碱顺利开车后,供销部全力跟踪客户售后服务,短短三天,签订高浓度50%碱销售合同量就突破万吨。

(林天富 林玲玲 陶泓羽 摄影报道)

简讯

福能新能源公司持续推进企业降本增效

本报讯 福能新能源公司深入开展对标一流企业价值创造行动,积极探索财务精细化管理办法,围绕业务创新挖潜,持续推进企业降本增效。

早在今年年初,该公司与集团财务公司沟通,利用公司良好的信用基础以及与外部银行成功降息的案例,达成降低存量贷款利率的协议。日前,随着公司与集团财务公司签订的《借款合同变更协议》的生效,该公司及下属子公司在集团财务公司的存量贷款利率由原来的5年期以上LPR减24BP,调整为5年期以上LPR减95BP,今年可节约财务费用约95万元,合同期内可节约财务费用300多万元。(陈丽娟)

永安煤业公司在煤炭行业微党课大赛中喜获佳绩

本报讯 近日,中国煤炭职工思想政治工作研究会公布的“煤炭行业第三届(山东能源杯)微党课大赛”获奖名单中,永安煤业公司选送的《从党史中汲取奋发前行的磅礴力量》微党课作品斩获一等奖。

(陈荔琼)

福能安全科技有限公司成功在应急管理局备案

本报讯 5月15日,南平市应急管理局发布关于南平市安全培训机构的公告,福建省福能安全科技有限公司顺利完成危险化学品生产、经营、储存单位,矿山单位,金属冶炼单位主要负责人和安全生产管理人员新培+复训项目的备案。

此次成功备案,标志华厦设计院培训中心已具备在南平市开展申请类别内安全生产培训的资格,拓宽了培训范围。(陈静静)



近日,福建煤业公司龙潭煤矿组织开展防灾减灾宣传月活动,通过多种方式向职工们宣传防灾减灾知识,减轻身边的灾害风险。图为宣传小分队人员向职工发放宣传材料。

(林莉 简盛敏 摄)



为了加强现场高处作业吊篮的安全管理,及时清除电动吊篮施工中的安全隐患,预防后期在吊篮上进行施工作业的安全,龙岩“美伦·生态城”D地块二期项目部对已部分安装完成的电动吊篮进行安全专项检查。

(徐宗鹭 摄)

“兵头将尾”也“储备”

池坪芦坑煤矿加强采掘班组人才培养

本报讯 煤矿企业的采掘班组长是“兵头将尾”,这一岗位在煤矿安全生产中发挥着重要的作用。近日,永安煤业公司池坪芦坑煤矿加强对采掘班组长的培养,储备“兵头将尾”。

以前,该矿采用本班副班长顶替离职班长岗位,选拔班员担任副班长岗位的任命制度。临时从班员中选出的副班长缺乏相应的管理经验,并不能马上胜任这个岗位。该矿选用班组长的方式不合理,一定程度上影响了采掘班组的生产效率和安全保障。

为解决这一问题,该矿通过深入采

掘班组、采掘队职工进行调查研究,决定对采掘队进行人才培养。

经过摸排和筛选,该矿从掘进班组、回采班组中选出了20名安全意识强、实操能力好、工作态度积极上进的一线职工作为培养对象。培养对象确定后,该矿指定班组内的老班长进行传帮带,向他们传授采掘班组长应具备的管理能力。

为了抓好这项工作,该矿还要求采掘队队长对职工培养情况进行跟踪,保证进度和质量;要求生产股对采掘班组长培养对象进行业务培训,以提高他们

的业务知识和操作技能;要求安监站对采掘班组长培养对象进行安全培训,进一步提高他们的安全意识和隐患处置能力。

最后,该矿将对培养对象进行考核。如果该职工在考核中能够胜任班组长的岗位职责,将列为人才储备对象。

“对采掘班组长进行培养是加强采掘班组建设的一种新的尝试,要是成效显著,今后我们会持续地抓下去。”该矿矿长连占建说。

(陈思洲)