

让青春充满无限可能

福能物流公司党委用心搭建载体助力青工成长成才

为充实壮大业务团队,2022年下半年以来,福能物流公司党委按照集团党委的部署要求,相继通过社会招聘和校园招聘,择优引进录用一批“90后”“00后”青年员工。

转眼这些“新生代”入职已半年多,他们在福能物流这个大家庭里工作、生活得如何?近日,该公司党委用心搭建载体,让新员工登台亮相,倾情演绎入职“首秀”。

“入职后,我转变角色定位,全身心投



入崭新的环境,并时刻保持谦虚谨慎的工作态度,尽快熟悉本职工作,提升工作能力。”作为一名从银行金融转行到商贸企业的业务员,“90后”员工蔡铭最深的入职感悟是“身边的人一个比一个优秀”。“刀在石上磨,人在事上练。在今后的工作中,我将苦练本领,与大家同奋斗、共奋进,与企业同呼吸、共成长。”从海岛到省城,蔡铭亲身体会到“隔行如隔山”,但变化的是行业性质,不变的是奋斗的青春。

与小蔡的“改行”不同,1998年出生的谢锦是一名应届毕业生,去年通过笔试和面试竞聘加入福能物流公司。“转眼间,我加入福能物流已经半年多了,回看过去的点点滴滴,内心感慨万千。”谢锦表示,“从港口跟班到业务跟单,再到外出调研,所有的经历和收获都是无价的宝藏。”如今,经过半年多的历练,谢锦在该公司党员服

务联系群众“一带一”和业务结对“传帮带”“双导师”的培养下,扎根业务岗位“茁壮成长”。

黝黑的皮肤,温和的性格,“00后”业务员余是是当前公司年纪最小的员工。入职以来,他虚心向领导和同事请教,不怕吃苦,踏实本分、勤奋好学,很快便熟练掌握业务流程。他还先后到港口作业组跟班学习,并跟随资深业务员北上“取经”,妥妥地从一名“职场小白”成长为业务能手。“我自知还有很大差距和很多缺点,今后我将继续努力,踏踏实实一步一个脚印,认真钻研业务知识,提高业务能力水平,为公司发展添砖加瓦。”余是说。

入职意味着要做工作和生活的“有心人”,意味着要对公司各项规章制度和工作部署要求入眼入耳、入脑入心,并做到“身”入一线、扎实工作。近年来,福能物

流公司党委用心搭建平台载体,并持续优化完善教育引导和工作激励机制,致力于助推青工成长成才,真正让新员工“留得住、用得好”,早日成为独当一面的“行家里手”“业务骨干”,为推动公司高质量发展贡献青春力量。

自今年三月份起,该公司通过职代会提案后,正式推行新的员工月度绩效考核机制,明确“重业绩、重表现、重贡献”的工作导向。新的考核机制实行员工月度绩效与上月工作内容和实绩等挂钩考核,并根据工作难度进行量化细化,彻底打破部门“大锅”,让每位员工都端好自己的“小碗”,有效激发员工想干事、能干事、干成事的内驱力。该公司党委还开展了“学历与能力”主题青年大讨论,引导青工褪下学历“长衫”和“光环”,一步一个脚印蓄势“裂变”。

(李瑞)

干部职工“挖呀挖” 企业发展靠大家

福能新能源公司深入开展调查研究为企业发展“把脉问诊”

连日来,除了设置意见箱、发放征求意见表、用好公司“党员挂钩联系服务职工”活动载体外,召开座谈会成了福能新能源公司深入开展调查研究的良策。在座谈会上,该公司职工集思广益,畅所欲言,为公司更好更快发展献计献策。

自主题教育开展以来,该公司细化相关工作方案,结合“深学争优、敢为争先、实干争效”和对标一流企业价值创造行动,深入研究谋划长远性、全局性工作,一步步推进党的创新理论深化、内化、转化,积极投身新能源事业的火热实践。

通读自学、专题研讨、辅导讲座……

通过多种形式学习习近平总书记关于调查研究的重要指示批示精神,该公司党委班子成员有了更多的点子和想法。本着“把情况摸清、把问题找准、把对策提实”的原则,班子成员结合企业现状,围绕所分管领域,坚持问题导向,各自牵头1个课题开展调研。调研主题确定后,每召开一场座谈会,每一次深入风电场现场,班子成员都会梳理成问题清单,并对自己的调研报告进行一次充实。

干部职工“挖呀挖”,企业发展靠大家。座谈会上,该公司职工不断“挖掘”问题,通过广开言路,广纳贤言,一条条“金

点子”为职工谋福利,提升员工幸福指数。

“企业人才战略规划不够周全,要优化组织架构,加快人才梯队建设,争取培育更多优秀骨干。”对照问题清单,该公司提出了“根据经营管理需要,采取胜任度考核选聘方式补充部分职能部门经理助理、主办等管理岗位,进一步优化部门人力资源结构”的整改措施。

针对“风电场现场变配电、通信自动化等培训课件的讲解深度不够”的问题,该公司明确“结合升压站年检和通信设备日常维护工作,组织新招员工现场跟班学习”的对策。

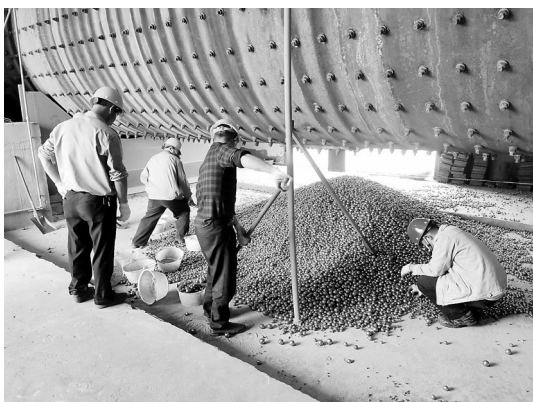
利用公司后勤保障基地主、副楼屋顶安装分布式光伏系统是调研中的最大成果。该项目符合国家新能源产业发展方向和集团战略部署,通过可研分析经济效益较好,风险可控,节能效益明显,可作为公司分布式光伏项目的示范点。目前已编制完成项目建议书,并通过公司党委会研究向上级备案。

(郭阿清 郝青梅)



创新创效 实现内涵式增长

新材石狮公司技改实录



新材石狮公司以创新创效为抓手,在降本、挖潜、优化、增效上下苦功,从原料、设备工况、岗位操作等方面入手,不断提升现场管理水平,努力实现以质量和效益为核心的内涵式增长,增强企业可持续发展能力。

小改小革 降本增效

新材石狮公司选粉机对二级粉煤灰级分选效果不理想,影响台产的同时耗电量较大。该公司组织专家与技术人员前往现场“面诊”,并结合操作人员的介绍与现场操作情况,进行详细分析研讨,量身定制改造方案,通过将磨内隔仓板、级配等进行调整,提高了磨内物流流速,优化了选粉机入料粒度组成。“改造完成后的效果立竿见影,台产每小时提高了8吨,吨电耗下降了2千瓦时,仅从电耗即可节约40万元。”该公司负责人陈鹏兴奋地说。

为进一步提高动能,专家组对同一

台选粉机就优化进、出料端设备引入了自动化控制系统,实现电厂粉煤灰再次分选,增加产品多样性,保证市场供应。

严谨细致 追求“高标准”

“别看他们一群糙汉子,数据分析比女人做得都细致。”有人这么评价该公司的员工。

新材石狮公司担负着鸿山片区所有电厂炉底渣深加工任务,每个电厂、每批次炉底渣成分、易磨性等各不相同,常常需要根据原料情况调整生产工艺参数,比如遇到原料炉底渣出现大量的结焦块,生产数值达不到预期目标的情况。这群“糙汉子”平时所建立的各类极为细致的台账、数据在这时显得尤为重要,总能在关键时刻发挥作用,确保生产正常运行。

精益求精 践行工匠精神

该公司有个惯例,由新材公司牵头定期召开现场技术碰头会,会上每位班员都会查看近期的运行记录本,并根据记录情况进行自检,举一反三,分析存在的问题。这种以问题为导向的工作方式,有力推进了基础管理工作的持续优化,带动班组管理水平不断提升。而这仅仅是该公司职工追求精益求精、践行工匠精神的一个缩影,正如他们始终坚持的初心——改进创新没有最好,只有更好,我们将永远在路上。

(蔡彦煌 邓敏雯 摄影报道)



近日,鸿山热电公司设备维护部电气专业打造“修旧利废+技能培训”新模式,将2023年改造更换下的220kV母线保护装置重新上柜配线、上电调试,使屏柜具备和现场一致的功能,用于日常培训教学。

(陈佳彬 摄)



为应对强降雨带来的风险,近日,龙安热电公司设备管理部组织各专业主动出击,多措并举持续完善各项防范措施,充分做好防汛防汛工作,为顺利迎峰度夏打下坚实基础。

(涂瑞兴 摄)

