

打好育才“主动仗” 激活发展“强引擎”

永安煤业公司以育才强化技术创新

功以才成,业由才广。党的二十大报告指出,培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。2023年,永安煤业公司聚焦“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,持续实施“人才兴企”战略,着力培养一支结构合理、数量充足、素质优良的技术技能人才队伍,为企业发展提供新动力和坚强保障。

“掘进架棚支护工作面,棚架必须支护到迎头”“在施工过程中必须严格落实前探梁超前控顶支护措施,同时在前探梁上方铺设栏板,防止碎矸掉落”……近日,在池坪芦坑煤矿采掘工作面,一场以安全为主题的“微课堂”正在进行中。

为突破一线职工老龄化、机电修技术工人紧缺、专业技术人员不足等困局,该

公司通过现场五分钟“微课堂”、带班“实战”培训等形式,让有能力、懂技术的职工“动”起来,按需选題、按需施教,用精准的“滴水浇灌”实现以育才,打造人才“蓄水池”。

4月,池坪芦坑煤矿机运队电工班因班组整体技能精湛,在机电后勤保障中工作突出,被三明市总工会评为2022年“工人先锋号”。

近日,该公司2022年度企业科技进步奖评选揭晓,仙亭煤矿的“主皮带机全断面断带保护器自制”、苏桥煤矿的“采区上山提升安全防护联动装置的设计”等4项重点科技项目获得了表彰和奖励。

近年来,面对复杂的安全生产条件,该公司以破解难题、成果转化为导向,不

断搭建创新平台,设立“科技研发中心”,进一步健全创新成果考核奖励机制,努力提高创新成果产出率,最大限度实现提质增效的目标。该公司班子成员带头深入各矿井下工作面现场,调研掘进工作面机械化应用可行性,积极寻求适用于企业发展的新技术、新工艺;各基层单位紧跟和协调技术攻关中遇到的难点,努力激发职工的创新热情,把人才智慧“聚”起来,全力破解制约企业安全生产的卡点和瓶颈问题,让人才成为激活企业发展的“强引擎”。

只有创新才能自强,才能争先。2023年,该公司计划投入科技措施资金140万元,设立13项小改小革项目,进一步推广“五新”技术应用,提升研发创新效率。

难题引领创新,一遍遍论证,一次次尝试,一大批难题在技术攻关中一一解决,创新成果高效能转化。仙亭煤矿1号主皮带机采用自制的全断面断带保护器替换了原来使用的抓边型断带保护器后,不仅有效提高保护可靠性,增加安全系数,还节约了购置全断面断带保护器资金约89万元;苏桥煤矿对空气源的加热桶和保温桶设计安装了在线监测及报警装置,保障了矿井澡堂热水供应,同时减少了巡查电工的工作量;上京供电所在35千伏京水降压站加装了微型线路保护,避免线路发生短路故障及外网失压时可能出现的保护拒动情况,杜绝了水电站孤岛运行现象。

(陈荔琼)

企业快报

福能总医院团总支获评全国煤炭行业五四红旗团支部

本报讯 4月28日,全国煤炭行业共青团工作指导和推进委员会发布表彰决定,福能总医院团总支被授予“2022年度全国煤炭行业五四红旗团支部”称号。(陈艳婷)

集团财务公司为福海创公司发放首笔流动资金贷款

本报讯 近日,集团财务公司经过两个多月的不懈努力,成功为福海创公司发放首笔流动资金贷款,金额1亿元,保障了企业生产经营的资金需求。(林晓浩)

集团第一届男篮比赛 晋江、漳州赛区选拔赛圆满落幕

本报讯 4月23日至28日,福建省能化集团第一届男子篮球赛漳州、晋江赛区选拔赛圆满落幕。经过激烈的角逐,晋江赛区的配售电公司队、天湖山能源队、晋江气电队、龙安热电队等4支队伍出线;漳州赛区的煤电公司队、福建水泥队、福海创队、永安煤业队等4支队伍出线。这8支队伍将与福州赛区胜出的参赛队进行总决赛。(王素环 陈志杰)

福维公司年产42万吨钙化物项目环评报告获批

本报讯 4月24日,福维公司年产42万吨钙化物项目环境影响报告获三明市生态环境局批复通过,标志着该项目前期手续办理已全部完成,为项目顺利建设、按时达产奠定了坚实基础。

该钙化物项目是福维公司盘活矿山资源的重大项目,总投资8000多万元。项目将依托该公司自有矿山石灰石资源,新建一条年产20万吨氧化钙生产线、一条10万吨氢氧化钙生产线、一条20万吨重质碳酸钙生产线和一条石灰石破碎筛分生产线。(陈福华)

永安建福公司获得海工硅酸盐水泥生产许可

本报讯 近日,福建水泥永安建福公司收到新的《全国工业生产许可证》,标志着永安建福公司海工硅酸盐水泥扩证工作顺利,福建水泥又添新品种。(陈幼华)



5月4日,福能总医院第一届青年论坛学术报告活动决赛成功举办。经过初赛的激烈角逐,来自各科室、权属医院的10名青年医师进入决赛。各位青年医师将各学科应用于临床的新技术、新项目以PPT的方式,图文并茂地进行展示演讲。图为公司领导与获奖选手合影。(陈艳婷 梁紫君 摄)

青春在建筑工地上闪光

联美公司青年用汗水和激情筑起工地最美风景

联美公司拥有35岁以下各类管理及专业技术人才236人,其中一级注册建造师36人。他们是扎根施工艰苦岗位的青年力量,也是企业发展的新生希望,青年建设者坚守一线,用汗水和激情筑起最美的工地风景。

学用相长 这里是青春的学习场

“师傅,有没有12#楼的布筋图?我想学习一下。”“有,但现在不能给你。”近日,在联美公司福安美伦·清华园项目部施工现场,施工员何正松提出的请求被他的师傅夏宾宾一口回绝了。就在小何感到不可思议时,夏宾宾笑着解释:“学习施工图纸重在实践,你先对照现场的情况自己画图,我来改,然后再画再改,这样几遍下来,边学习边实践,边实践边思考,才能真正掌握相关知识,施工业务技能才能提高得快。”

2022年来,该公司出台了《青年优秀人才培养计划实施办法》,对原先“导师带徒”制度进行完善,建立青年优秀人才培养体系,通过设立启航成长导师,引领青年员工迅速学习相关岗位业务知识,掌握本岗位工作要领,对有潜质的员工努力培养成为技术业务精英及复合型管理人才。目前该公司共有签约师徒56对,同时还出台激励政策,将徒弟的成绩转化为导师的业绩。

技术攻关 这里是青春的“练兵场”

联美公司结合行业发展趋势,组织

青年技术人员参加各类技能竞赛比武、重大项目立项攻关等竞赛活动。该公司在美伦·生态城D地块三期建成“智慧工地”云平台,青年业务骨干加强学习,熟练掌握云平台10个模块应用,将项目打造成为安全、高效、绿色智慧建造的标杆工地。今年,该公司在德化片区项目试点引入BIM建筑信息模型技术,项目青工利用BIM技术,对成本投入进行数据化的分析与参考,进一步促进项目的精细化、协同化和数字化管理提升。

该公司依托承建的省重点工程、重大项目建设和“五小”攻关等,深入开展“青”字号QC小组攻关,促进青年扎根工地提高技艺、展示才华。该公司QC小组攻关课题相继获得成功,邵武美伦·阳光新城B-11地块项目《提高二次构件飘窗板与砌体连接处墙面抹灰一次验收合格率》QC成果有效化解了不同材料交接处的连接易产生的质量问题,改进了工程质量,减少了返工返修现象;德化美伦·山景叠苑四期项目《创新使用建筑施工的侧面支撑装置》QC成果不仅结构简单,成本低,而且支撑整体重心更低,支撑稳定性更好。在2022年福建省工程建设优秀QC小组评比活动中,该公司共获得一等奖2个、二等奖2个、三等奖3个。

工地奉献 这里是青春的奋斗场

该公司立足重点项目,分层次、分领

域制定详细方案,开展管理攻坚活动,不断深化“深学争优、敢为争先、实干争效”行动内涵,形成“比学赶超”的良好氛围。

该公司以建筑施工、房地产项目开发为主营业务,现有施工项目30多个,分布在全省各地市及省外山东、安徽等区域。“因工地建设需要,常常三四个月才能回家一趟。”安徽五河文德江山府项目部安全组长肖敏感触颇深。安徽利辛·清华书香项目部经理助理曾阳燊同样是从龙岩来到安徽项目工作的。“目前清华书香已处于工程结算和维保阶段,想到能为项目早日收尾出一份力,我就幸福感满满。”在联东U谷·广州南沙经开项目工地,频繁的操作让“95后”技术员田时园的手布满了老茧,但田时园依然兢兢业业。“我坚决服从组织安排,哪里需要那里去。”还有许多像肖敏、曾阳燊、田时园这样的优秀青年,他们将一生中最美好的青春年华奉献给建筑,为企业高质量发展贡献磅礴的青春力量。

(潘建平 连益峰)

