

画好员工成长同心圆

福能新能源公司多元化培训助力青年员工成长

“要拓宽员工成长通道,特别是抓好青年人才培养,完善一线员工的日常培训、考核机制,促进技术管理水平提升。”在福能新能源公司的每月党政联席会议上,该公司都会对员工的培训工作提出要求,传达人才培养理念。如何调动员工持续学习的积极性,将培训作为工作的第一抓手成了该公司今年来的一件大事。

注重诉求,交心谈心汇聚共识

为了实现员工培训的精准化,今年年初,该公司莆田集控中心从了解员工的培训需求入手,开展部门员工自我培训需求评估,主动“听闻”员工的心声,在不同需求中把大家的期待变成看得见的培训课程。

“我认为自己对二次设备了解不够。”“我认为自己对继保方面的知识缺乏。”了解员工的需求后,莆田集控中心立即联系公司继保专工开设相关课程培训。

一分耕耘,一分收获。与青年交心谈心,把“眉毛胡子一把抓”的培训模式变为有针对性的“缺啥补啥”。这不仅能让员工适应培训常态化,做到常学常新,专业知识和业务技能培训内容往心里走,也能避免培训只是简单应付考试考核的“旧疾”。

阶段培训,着力推进成长步伐

自该公司不断完善“H”型人才机制以来,内部人员流动增强。为加快转岗人员成长步伐,该公司针对转岗人员制定“阶段课程”,通过提高工作要求来促进员工加强自身学习。每个阶段循序渐进,以安全生产知识、安全操作规程、新岗位的基本工作内容、技术业务知识为主,定期检查学习培训开展情况,阶段性书面考试及培训期满综合考核合格后才允许转岗人员上岗。“我刚从维检转入集控,正在为如何快速胜任集控工作发愁,没想到部门这

么贴心地为我们制定了培训课程,我想我应该很快就能独立上岗。”该公司转岗人员小李满心欢喜。

针对生产工作特点,莆田集控中心采取多种措施,搭建成长平台拓宽培训渠道。各运行班组成员在每周交接班会后轮流开展员工培训,根据各自专长,自选培训内容,负责培训班组备好培训课件、培训纲要。“当了主讲人,要花心思去备课,自己要先对所讲内容滚瓜烂熟,才能让大家耳不旁听。”运行值班员小刘对授课经验颇有感触。

创新“课堂”,提升核心素养发展

培训不仅仅是对专业知识、技能的培训,更是对员工的素质培训。该公司后勤基地大楼、漳州集控中心、顶岩山风电场均设有职工书屋,以职工“看得懂、用得上”为原则,充分发挥职工书屋在职工思想教育、业务培训、素质提升等方面的文

化功能和阵地作用。

今年9月,该公司人力资源部精心组织技术骨干担任讲师,为新人职工开展了为期一个月的集训,帮助新员工快速在新的岗位上站稳脚跟。结束集训后,新员工便把所学的学风电知识“搬”进了当地校园,给学生们普及了风电知识以及风电对保护环境的作用,同时还教授他们家庭用电安全常识,学以致用的同时也提升了综合素养。

通过多元化培训,该公司确保员工在培训中真学、在工作中真用,有力促进了员工立足岗位成长成才,也为公司高质量发展蓄势赋能。据悉,在10月27日结束的能化集团第一届职工职业技能竞赛中,该公司派出的四个参赛团队均获得各项目团体名次。(蒋文君)

图片新闻



▲ 10月20日,联美绿美国林公司组织党员前往龙岩红炭山项目部,对整地、栽植等各个环节进行部署,确保园林绿化景观工作按照工期节点推进。图为安全监督员佩戴袖章。(陈玉霞 摄)

▶ 近年来,永安煤业公司池坪芦坑煤矿认真抓好修旧利废工作,共为矿井创效达126.57万元,有效降低了生产成本。图为近日,该矿机运队职工在维修旧把渣机。(陈思洲 摄)



▲ 今年以来,福建煤电电力安装检修公司以“安全先锋、平安卫士”为主题,扎实开展齐抓共管安全生产工作。图为近日,该公司“党员安全红袖章”行动深入一线开展安全督察,确保做到党员身边无“三违”。(张建文 摄)



简讯

福海创公司通过全国工业产品生产许可证省级监督检查

本报讯 日前,福建省市场监督管理局质量监督处对福海创公司工业硫磺、石油苯、石油邻二甲苯、石油对二甲苯、工业氢等六种产品进行现场监督检查。

专家组通过查阅资料、听取汇报、现场核查等方式,对公司检验计划、检验设备、产品标准、工艺参数、人员技能及采购销售等方面进行了全面核查,并对公司的规范运营给予高度肯定,准予通过工业产品生产许可证现场监督检查。(连阿鹏)

东南电化公司主编 锂电池材料团体标准公布

本报讯 10月28日,福建省标准化协会在全国团体标准信息平台公布由东南电化公司主编的团体标准《锂电池材料用高纯氢氧化钠》。该标准是锂电池材料用高纯氢氧化钠的产品标准,标准规定了锂电池材料用高纯氢氧化钠术语和定义、技术要求、采样、试验方法、检验规则、标志、标签和随行文件、包装、运输和贮存等。该标准适用于以氯化钠为原料,采用离子膜法电解工艺生产的锂电池材料用高纯氢氧化钠液体产品。(赵勇)

福建煤电公司坎市发运站 提前完成全年发运任务

本报讯 截至10月30日,福建煤电公司坎市发运站已完成全年发运量120.67%,提前62天完成公司下达的全年发运任务指标。(林玉梅)

福能租赁助力三川风电 完成风机采购款支付

本报讯 近日,随着三川风电项目机组设备完成验收,福能租赁公司根据三川风电要求,向供应商上海电气支付采购款约7400万元。2020年,福能租赁与三川风电开展5亿元风机融资租赁合作,租赁款专项用于风机采购。根据三川风电项目进度需要,福能租赁分批向供应商支付货款,目前已累计投放融资租赁款4.7亿元。(余秀云)

让“我要安全”成为永恒的“肌肉记忆”

安全是老生常谈的话题,更是企业发展的基石。“安全”常谈,安全事故却常有发生。深究其根源,每起安全事故的发生,往往是因为工作中忽视了安全管理的某个流程环节,诸如安全责任落实打折扣、安全措施制定不严密、安全检查监管不深入等,致使“安全小隐患”持续发酵,最终酿成“安全大事故”。毋庸置疑,无论哪个环节出现安全管理漏洞,均是这个环节的“责任人”履责不到位,尤其是“第一责任人”,即工作中的每一个“我”。

安全作为重中之重,集团权属各企业每年都会结合实际,组织开展“安全岗位大练兵”、安全技能比武、安全培训教育、党员安全齐抓共管等主题实践活动,旨在引导职工树牢“生命至上、安全为天”的安全意识,从思想上行动上由“要

我安全”向“我要安全”转变。这与生物学上所说的“肌肉记忆”相吻合。众所周知,人的肌肉是具有记忆效应的,即同一种动作重复多次之后,肌肉会形成条件反射。为此,笔者认为,每位员工应具备“五勤”“六心”,从严从紧从实筑牢不可摧的安全防线。

所谓“五勤”,即眼勤、手勤、腿勤、嘴勤、脑勤。我们要牢记现场不是没有安全隐患,而是缺少发现安全隐患的眼睛,不能让那些安全隐患的萌芽在眼皮底下“肆意生长”,而要多跑几趟现场,用勤劳的双手及时“拔草除虫”,维持生产设备安全运行。遇事要多问几个为什么,多角度思考、少惯性思维,因为在安全面前,任何人都不是“旁观者”,而应主动担负起“第一责任人”重担,争做安全的“吹哨人”和“受益者”。

所谓“六心”,即安全至上的敬畏心、压紧压实的责任心、如履薄冰的警惕心、常抓不懈的执着心、敢抓敢管的碰硬心和忠诚履责的感恩心。思想是行动的先导,我们只有在思想上时刻绷紧安全弦,铭记岗位职责所在,才能在行动上以“高标准、严要求”遵守安全生产法和企业安全管理规定。试想,一旦安全这根弦松了或断了,那么,我们肩上的安全责任还能扛得住、扛得稳吗?答案显而易见。

安全任重道远。愿我们使命在肩、初心不变,用实际行动践行“遵守安全生产法、当好第一责任人”,让“我要安全”成为永恒的“肌肉记忆”。(李瑞)

